



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

**PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. UNO (1)
"INFERMIERE"
(cat. C/C1 C.C.N.L. Funzioni Locali)**

**G.U.R.I. – 4^a serie speciale "Concorsi ed esami" n. 25 del 29.03.2022
B.U.R. Veneto n. 40 del 25.03.2022**

IL SEGRETARIO DIRETTORE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/2021 e della determinazione dirigenziale n. 16 del 10.02.2022,

RENDE NOTO

Che è indetto pubblico concorso per soli esami per la copertura di n. UNO (01) posto di Infermiere a tempo indeterminato, orario pieno.

I contenuti professionali e il trattamento giuridico-economico sono quelli di cui alla categoria C posizione economica C1 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

Il personale assunto ha diritto alla retribuzione fissa tabellare contrattuale, di cui al vigente CCNL Funzioni Locali, ai competenti ratei di tredicesima mensilità, all'indennità di comparto, alle altre indennità di retribuzione accessoria e all'assegno per nucleo familiare, in quanto dovuti, a norma di legge e di contratto e al trattamento di fine rapporto. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Il personale assunto a tempo indeterminato è comunque soggetto ad un periodo di prova ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali.

Gli assunti potranno essere indifferentemente impiegati nei servizi rivolti agli anziani auto e non autosufficienti dell'Ente, diurni e notturni.

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La selezione è espletata ai sensi del Regolamento interno per la disciplina dei "CONCORSI E DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE", di seguito denominato **Regolamento** (reperibile su "Amministrazione trasparente/disposizioni generali/atti generali/atti amministrativi generali" del sito web dell'Ente), approvato con delibera consiliare n. 13 del 30.04.2018, successivamente integrato con delibera consiliare n. 8 del 28.05.2021. Per quanto non espressamente previsto dalla suddetta normativa, si rinvia alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

Via Dei Placco n. 69C - 35040 Casale di Scodosia (PD) - C.F./P.I. 01189080284 - TEL: 0429 87329/879166

Amministrazione: MAIL amministrazione@cdrsangiorgio.it

Servizi Sociali: MAIL sociale@cdrsangiorgio.it; Servizi Sanitari: MAIL sanitario@cdrsangiorgio.it – FAX 0429 847797

PEC: info@pec.cdrsangiorgio.it - SITO WEB: www.cdrsangiorgio.it



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

Ai sensi della L. 10/04/1991 n. 125 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

La graduatoria finale della selezione è formulata da apposita Commissione Giudicatrice, ed è approvata previa valutazione di regolarità dei verbali di selezione, con determina dirigenziale. Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, in caso di parità di punteggio tra più candidati, secondo quanto stabilito dall'art. 34 del Regolamento.

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso si determina è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La graduatoria rimane efficace per tre anni dalla data del provvedimento di approvazione della stessa o durata diversa se previsto dalle vigenti norme, fatta salva l'indizione, con provvedimento motivato, di una successiva selezione. La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura di posti resisi vacanti in organico successivamente alla presente procedura, come pure potrà essere utilizzata per l'assunzione di personale a tempo determinato, orario pieno o parziale.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

La richiesta di partecipazione alla selezione implica l'accettazione piena ed incondizionata di quanto previsto nel presente bando e nel rimando a norme/regolamenti da esso richiamati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare la selezione, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Potrà essere assegnato al candidato un termine perentorio per l'inizio del servizio, pena la non assunzione. L'assunzione sarà oggetto di stipula di contratto individuale di lavoro.

REQUISITI

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea oppure una delle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3 del D. Lgs. 165/2001 ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.94, n. 174;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza o di provenienza;
- d) possesso del titolo di studio richiesto: Laurea in Scienze Infermieristiche/Infermieristica o diploma di Infermiere Professionale (vecchio ordinamento) o equipollente. Per titoli



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

- conseguiti all'estero è richiesta copia del provvedimento ministeriale di riconoscimento del titolo ai fini dell'esercizio professionale in Italia, secondo la vigente normativa in materia;
- e) idoneità fisica all'impiego: l'idoneità fisica deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro; l'accertamento verrà effettuato, ai sensi della vigente normativa in materia, dal Medico Competente di cui al D.lgs. n.81/2008 e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;
- f) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) regolarità con gli obblighi di leva per i cittadini soggetti all'obbligo;
- i) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) iscrizione all'Albo professionale.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione. Debbono, inoltre, essere posseduti alla data di assunzione.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice, nella forma di cui all'allegato fac-simile ed indirizzate all'Amministrazione della CASA DI RIPOSO SAN GIORGIO, VIA DEI PLACCO N. 69C, 35040 CASALE DI SCODOSIA (PD), dovranno **pervenire entro il giorno 28.04.2022.**

Il termine di cui sopra è perentorio, per cui non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno presentate tardivamente.

La consegna della domanda potrà essere effettuata

- **a mezzo del servizio postale:** il plico dovrà essere spedito esclusivamente tramite raccomandata con avviso di ricevimento; in tal caso, saranno considerate valide le domande pervenute entro il termine ultimo stabilito nell'avviso, facendo fede la data in cui le stesse risultano acquisite all'Ufficio Protocollo dell'Ente.

- **mediante posta elettronica certificata (PEC),** all'indirizzo: info@pec.cdrsangiorgio.it; (si precisa che l'invio dovrà essere effettuato da indirizzo PEC).

A causa del periodo emergenziale (COVID 19) sono escluse consegne a mano.

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazioni della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione ai sensi del vigente Regolamento.

La busta, o l'oggetto della mail pec, contenente la domanda di ammissione ed i documenti relativi, dovrà riportare il cognome e nome del concorrente e la dicitura **"Contiene domanda di selezione per Infermiere"**.

Via Dei Placco n. 69C - 35040 Casale di Scodosia (PD) - C.F./P.I. 01189080284 - TEL: 0429 87329/879166

Amministrazione: MAIL amministrazione@cdrsangiorgio.it

Servizi Sociali: MAIL sociale@cdrsangiorgio.it; Servizi Sanitari: MAIL sanitario@cdrsangiorgio.it - FAX 0429 847797

PEC: info@pec.cdrsangiorgio.it - SITO WEB: www.cdrsangiorgio.it



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

I candidati, nella domanda, devono dichiarare e sottoscrivere, sotto la propria personale responsabilità, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni false contenute nelle "autocertificazioni" o "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" e utilizzando il modello fornito in allegato al presente bando, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il titolo di studio richiesto, il titolo professionale, di abilitazione, specializzazione e/o di idoneità se richiesto per l'ammissione, con l'indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e la data di conseguimento;
- d) l'iscrizione all'Albo professionale;
- e) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (mail e/o pec) ai fini della immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno stato dell'Unione Europea;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- i) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985);
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) gli eventuali titoli posseduti che a norma di legge darebbero diritto a preferenza o precedenza alla assunzione;
- l) l'idoneità fisica al servizio; gli aspiranti portatori di disabilità specificano nella domanda l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992;
- m) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente, nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, il risultato conseguito nelle prove e la posizione in graduatoria;
- n) ogni altra eventuale dichiarazione prevista dallo specifico avviso di concorso.

A corredo della domanda di ammissione i candidati debbono allegare:

- ricevuta in originale del versamento di € 10,00 a titolo di contributo spese selezione sul c/c bancario della CASA DI RIPOSO SAN GIORGIO Cod. IBAN **IT 84 H 03069 12117 100000300098**;
- fotocopia non autenticata di valido documento di identità in corso di validità.

L'Ente si riserva la possibilità di controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

La falsità negli atti e l'uso di atti falsi saranno perseguiti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il concorrente inoltre decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere ovvero non documentabili.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere all'ammissione delle prove con riserva di accertamento dei requisiti. Resta ferma la possibilità dell'Ente di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, l'esclusione per difetto dei requisiti.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli aspiranti, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

INAMMISSIBILITA' ED ESCLUSIONE

Non sono in ogni caso ammessi ai concorsi:

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- d) coloro che hanno presentato domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- e) coloro che hanno spedito o consegnato la domanda dopo la scadenza del termine stabilito dal bando;
- f) coloro che non hanno effettuato il versamento della tassa di concorso nei modi e nei termini stabiliti dal bando.

È comunque escluso dalla procedura concorsuale:

- a) il candidato che presenta istanza senza indicare le proprie generalità: data e luogo di nascita, domicilio e recapiti;
- b) il candidato che nell'istanza non ha dichiarato di aver preso atto della disciplina di cui al Regolamento e del relativo bando di concorso e di accettarne implicitamente il contenuto;
- c) il candidato che nell'istanza non ha prestato consenso al trattamento dei dati personali, nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, il risultato conseguito nelle prove e la posizione in graduatoria;
- d) il candidato che non allega la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- e) il candidato che non allega la copia della ricevuta di versamento della tassa di concorso e/o non effettua il versamento della tassa di concorso nei modi previsti dal bando;
- f) il candidato che non osserva le altre prescrizioni o formalità previste espressamente dal bando a pena di esclusione.



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi fase della procedura, anche a rettifica di una eventuale precedente erronea ammissione.

In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione in servizio e, se questa si è già perfezionata, il rapporto sarà risolto di diritto con effetto immediato.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La comunicazione relativa **alla ammissione o non ammissione** dei candidati a sostenere la prova, approvata con determina dirigenziale, sarà effettuata a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale - **albo online**, selezionando su Categorie: BANDI DI CONCORSO – almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima (art. 24 Regolamento); **tale comunicazione tiene luogo di notifica a tutti gli effetti.**

PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali si articoleranno in:

- 1) PROVA SCRITTA a contenuto teorico-pratico che verterà sulle seguenti tematiche:
 - materie ricomprese nei percorsi formativi stabiliti per la laurea in infermieristica;
 - elementi di immunologia ed epidemiologia;
 - profilassi delle malattie infettive e sociali;
 - assistenza sanitaria ed infermieristica in genere;
 - elementi di lingua italiana;
- 2) PROVA ORALE: materie oggetto della prova scritta e
 - legislazione sanitaria e sociale;
 - nozioni di geriatria;
 - legislazione statale e regionale in materia di IPAB;
 - rapporto di pubblico impiego e normativa contrattuale vigente per il personale IPAB;
 - normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
 - ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001, nel corso della prova orale si procederà all'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese.

Le date, luogo e ora delle prove saranno pubblicate sul sito istituzionale - **albo on line**, **selezionando su Categorie: BANDI DI CONCORSO** - dopo la data di scadenza delle domande e del provvedimento di ammissione dei candidati, per cui **SARÀ ONERE DI CIASCUN CANDIDATO VERIFICARE PERIODICAMENTE LA PRESENZA DELLE INFORMAZIONI DI CUI SOPRA SUL SITO INTERNET DELL'ENTE.**

Alle prove potranno accedere solo coloro che siano in possesso di:

- **Green pass "Base" (vaccinazione, guarigione, tampone – si ricorda che se tampone molecolare la validità è di 72 ore – se antigenico rapido la validità è di 48 ore),**
o in alternativa
- **Green pass "Rafforzato" (vaccinazione e guarigione).**



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

Si specifica che le prove potranno essere effettuate anche in modalità telematica a seconda dello stato emergenziale.

In caso di un numero elevato di partecipanti, **nella stessa data, ora e luogo di cui sopra**, si terrà la preselezione così come previsto dal Regolamento (art. 25); coloro che avranno superato la preselezione saranno tenuti a sostenere la prova scritta nella data, ora e luogo che sarà opportunamente comunicata sul sito istituzionale - **albo online**, selezionando su Categorie: BANDI DI CONCORSO nei termini e modalità di cui sopra.

TALE COMUNICAZIONE TIENE LUOGO DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI.

L'esito dell'eventuale prova preselettiva verrà pubblicato sul sito con indicazione della sola ammissibilità o non ammissibilità alla prova scritta, senza alcuna indicazione di punteggio.

Per sostenere la prova scritta i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità, pena l'esclusione.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, nel giorno della prova.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento di quella scritta.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo pari a 60/60 ripartito fra le due prove d'esame, come segue:

- punteggio massimo della prova scritta: punti 30;
- punteggio massimo della prova orale: punti 30.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine della prova orale, o in altra seduta successiva, la Commissione esaminatrice procederà alla formulazione della graduatoria di merito dei concorrenti secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun concorrente, quale somma dei punteggi ottenuti nelle prove d'esame e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 34 del Regolamento.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono di seguito elencate:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso si determina è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di anni tre (3) dalla data di pubblicazione all'albo online dell'Ente; potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato, ad orario pieno o parziale, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili. La graduatoria sarà altresì utilizzata per assunzioni a tempo determinato, orario pieno o parziale, nei casi previsti dalle norme vigenti.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale all'albo online, selezionando su Categorie: BANDI DI CONCORSO, dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

L'Amministrazione, per l'assunzione e prima della stipula del contratto di lavoro individuale accerterà il possesso dei requisiti dei titoli autocertificati nella domanda di ammissione o espressamente richiesti da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

A tale riguardo i vincitori sono tenuti, a pena di decadenza, alla presentazione dei documenti che saranno eventualmente richiesti comprovanti il possesso dei citati requisiti entro il termine di giorni 15 dal ricevimento della richiesta stessa, e alla firma del contratto di lavoro nei termini assegnati.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMAZIONI DI CUI AL REGOLAMENTO UE 679/2016

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del GDPR 679/2016, si comunica che i dati personali del concorrente, dichiarati nella domanda o allegati alla medesima, sono raccolti e trattati dalla Casa di Riposo "San Giorgio" al fine dell'esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente bando, nonché secondo le finalità di seguito elencate:

- a) il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati;
- b) il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantire la sicurezza;
- c) i dati sono trattati per le finalità istituzionali dell'Ente ed in particolare al fine della produzione di un elenco degli idonei per la stipula dei contratti (artt. 9-10 GDPR);
- d) la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- e) conseguenza dell'eventuale rifiuto a rispondere e conferire i dati: mancata ammissione del concorrente all'avviso per oggettiva impossibilità di verificare gli obbligatori requisiti previsti dal bando;
- f) i dati possono essere utilizzati e comunicati per i fini istituzionali della Casa di Riposo "San Giorgio", all'interno dell'Ente tra gli autorizzati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi al bando, quali la pubblicazione del giudizio ottenuto, la pubblicazione dell'elenco dei nominativi degli ammessi e dell'elenco degli idonei e per l'applicazione del diritto di accesso dei concorrenti ai sensi della legge 241/1990 e dell'art. 15 GDPR;
- g) i dati saranno conservati presso l'Ente per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati; all'esito del trattamento saranno conservati ed archiviati per il tempo previsto dalle norme di riferimento e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti per l'espletamento di servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto di lavoro, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato;
- h) il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti di cui dagli artt. 15,16,17,18, 20 e 21 GDPR. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi all'ufficio Segreteria dell'Ente;



Casa di Riposo "San Giorgio"

I.P.A.B.

Centro di Servizi per il Territorio



Certificato n. 11064

- i) il titolare del trattamento dei dati è la Casa di Riposo "San Giorgio" nella figura del legale rappresentante *pro tempore*;
- j) il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD / DPO) è MENIN ALBERTO al quale Lei potrà rivolgersi per qualsiasi aspetto inerente alla privacy al nr. 0490998416 o scrivendo una mail a: dpo@robyone.net oppure una PEC a: dpo.robyone@ronepec.it.

LA CASA DI RIPOSO SAN GIORGIO SI RISERVA LA FACOLTÀ DI PROROGARE, VARIARE O REVOCARE IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE QUALORA LO RITENGA OPPORTUNO.

Casale di Scodosia, 25.03.2022

IL SEGRETARIO DIRETTORE
f.to dr. Fabrizio Gabaldo