

ISTITUTI DI SOGGIORNO PER ANZIANI "SAN GREGORIO"

Via dei Capuccini, 2 - 31049 Valdobbiadene (TV) - Tel. 0423 9778 - Fax 0423 976093



Delibera n. ...20...

Verbale di Deliberazione

Nel giorno 4 del mese di agosto 2023 alle ore 18:00, nella sede dell'Ente, a seguito di avviso di convocazione diramato dal Presidente in data 1 agosto 2023 prot. n. 00002517, si è riunito il C.d.A. Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
PRANDIN Alberto	Presidente	X	
DI BENEDETTO Andrea	Vice Presidente	X	
DE MARTIN Lidia	Consigliere	X	
PASQUALETTO Elisabetta	Consigliere	X	
TITTONEL Federica	Consigliere	X	

Assiste alla seduta il Segretario Direttore Dr. VOLPATO MAURO.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sotto indicato.

OGGETTO

PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - APPROVAZIONE.

Direttore

Si attesta che il presente provvedimento è stato regolarmente istruito ed è compatibile con le vigenti norme di legge e di regolamento ed è redatto per conformità al Bilancio di Previsione.

Valdobbiadene, 04/08/2023

L'ISTRUTTORE DEL PROVVEDIMENTO

(.....)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, finalizzato a sviluppare la cultura del merito, della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell’intero Ente;
- il D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141 “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell’articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15”;
- la L. 114/2014, di conversione del D.L. 90/2014, in base al quale le competenze dell’ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.lgs. 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica;
- la L. n. 124 del 7/08/2015, legge delega;
- il D.lgs. n. 74 del 25/05/2017, che ha modificato il D.lgs. n. 150/2009, e il D.lgs. n. 75 del 25/05/2017, che ha modificato il D.lgs. n. 165/2001;
- i CCNL e i CCNL Integrativi;

VISTE le Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della performance:

- n. 1 del giugno 2017 “Linee Guida per il Piano della performance”
- n. 2 del dicembre 2017 “Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

APPURATO che le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla redazione del PIAO limitatamente ai contenuti di cui all’art. 6 del D.M. n. 132/2022 e, come disciplinato nello “schema tipo” di PIAO semplificato, non è prevista la sottosezione “Performance”, che va quindi approvata con specifico atto;

DATO ATTO che, allo scopo di procedere alla misurazione e valutazione del personale, è stato predisposto l’allegato “Piano della performance 2023-2025”, con le relative schede degli obiettivi, conservate agli atti, in coerenza con il ciclo di gestione della performance, riguardante tutto il personale degli Istituti San Gregorio;

RITENUTO, al fine di ottemperare agli adempimenti di legge sopra riportati, di:

- assegnare al Segretario Direttore gli obiettivi che lo stesso dovrà raggiungere, individuati nell’apposita scheda degli obiettivi, depositata agli atti;
- dare altresì mandato al Segretario Direttore di verificare e valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 9 del 21/03/2018, all’oggetto “Nomina Nucleo di Valutazione e approvazione Regolamento per l’istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione”, nella quale sono stati dettagliatamente specificati i compiti che lo stesso deve svolgere;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 37 del 29/12/2020, all’oggetto “Nucleo di valutazione – Nomina organo monocratico”, con la quale si è disposta la nomina per il triennio 2021-2023;

ACQUISITO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione sul Piano della performance 2023-2025 e sul sistema di misurazione e valutazione anno 2023, comprensivo delle schede di assegnazione e di valutazione delle performance individuale e organizzativa;

VISTI gli obiettivi di performance individuali e l'obiettivo di performance organizzativa, assegnati al personale dipendente;

DATO ATTO che:

- a ogni obiettivo viene associato un indicatore quantitativo misurabile e un target. In funzione del valore effettivamente ottenuto rispetto al target proposto, si ricava il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo;
- il prodotto del peso di ciascun obiettivo per il suo grado di raggiungimento fornisce il punteggio ottenuto;
- la somma dei punteggi parziali fornisce il punteggio totale;

VISTO lo Statuto dell'Ente e il relativo Regolamento di Amministrazione;

TUTTO ciò premesso e considerato;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Direttore in ordine alla legittimità dell'atto;

A VOTI unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di dare atto che quanto in premessa e narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il Piano della performance per il triennio 2023-2025, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di approvare gli obiettivi anno 2023, relativi al personale dipendente e al Segretario Direttore, in coerenza con il ciclo di gestione della performance, come da schede depositate agli atti;
4. di dare mandato al Segretario Direttore di verificare e valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dipendente;
5. di dare mandato al Nucleo di Valutazione di verificare il raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano 2023 assegnati al Segretario Direttore;
6. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente, nella pagina "Amministrazione trasparente", sezione "Performance", sottosezione "Piano della performance".

Letto, approvato e sottoscritto.

I CONSIGLIERI

IL PRESIDENTE

IL DIRETTORE

A. DI BENEDETTO

A. PRANDIN

M. VOLPATO

L. DE MARTIN

E. PASQUALETTO

F. TITTONEL

PUBBLICATA all'albo on line degli Istituti di Soggiorno per Anziani "San Gregorio" dal
..... al per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE

Valdobbiadene,

.....
