

REV 1 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 – 2026

1. FINALITA'

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

2. NORMATIVA

art.39 della L. 27/12/1997 n.449 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time" che istituisce il piano triennale in questione;

le IPAB non sono Enti Locali soggetti al patto di stabilità e quindi non sono a loro applicabili le limitazioni tipiche degli Enti cui la normativa statale si riferisce (in part. Art. 76 comma 7, D.L. 112/2008);

le IPAB non sono incluse – ad oggi – (v. ultimo elenco pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie generale n. 210 del 10.09.2014) nell'elenco delle Amministrazioni del Conto Economico consolidato dello Stato così come individuate ai sensi dell'art. 1 comma 3 della L. 31/12/2009 n. 196 - elenco ISTAT;

le IPAB non sono soggette alla redazione e trasmissione del Conto Annuale (v. risposta a quesito della Ragioneria Generale dello Stato 27.05.2008) e inoltre la Circ. 15/20014 – Ministero Economia e Finanza "Istruzioni per la compilazione del conto annuale 2013";

le IPAB sono sottoposte al controllo e alla vigilanza delle Regioni che, in materia di assistenza sono titolari di competenza legislativa esclusiva (L. Cost. 3/2001); nell'ambito delle proprie competenze legislative la Regione Veneto ha imposto il rispetto degli standard regionali definiti con L.R. 22/2002 e DGR 84/2007; il piano triennale per il fabbisogno di personale è attualmente previsto e regolamentato dagli artt. 6, 6 bis e 6 ter del D.Lgs. n° 165/2001;

linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emesse dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicato in Gazzetta il 08.05.2018;

Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 132 del 30/06/2022 che ha approvato il regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

3. ECCEденZE DI PERSONALE – RICOGNIZIONE ANNUALE

Con nota n. 37870 del 18 luglio 2016, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato attuazione all'art. 1, comma 234, della legge di stabilità 2016, stabilendo il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione negli Enti territoriali situati nelle 4 regioni, tra le quali il Veneto, nelle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città metropolitane e Province.

VISTO anche l'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001, che cita:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

A tale riguardo si ritiene che per l'anno 2024 non sussistano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale valutate nel medio/lungo periodo e che in ogni caso tale valutazione viene spostata all'anno 2025 in attesa di verificare l'andamento degli ospiti entrati e conseguentemente la dotazione di personale necessario all'erogazione dei servizi, in relazione alle esigenze funzionali dell'IPAB Centro Servizi alla Persona "Morelli Bugna" di Villafranca di Verona

4. STATO DELL'ORGANIZZAZIONE E DELL'ORGANICO

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione n° 26 del 29.08.2017 ad oggetto: "MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA DELL'ENTE. DETERMINAZIONI IN MERITO" con la quale sono state approvate le seguenti modifiche:

- istituzione di n° 2 nuovi posti nella figura di "Animatore Professionale" a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali);
- istituzione di n° 2 nuovi posti nella figura di "Fisioterapista" a tempo pieno
- istituzione di n° 1 nuovo posto nella figura di "Istruttore Amministrativo" a tempo pieno;
- soppressione di n° 2 posti nella figura di "Infermiere Professionale" a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali);

- la Deliberazione n° 18 del 06.06.2018 con la quale si è rilevata la necessità (a fronte di quanto sopra stabilito) di apportare all'attuale Pianta Organica l'ulteriore variazione sotto descritta:

- istituzione di n° 1 nuovo posto nella figura di "Istruttore Amministrativo" a tempo parziale - 24 ore settimanali;

- la Deliberazione n° 29 del 24.09.2019 con la quale si è rilevata la necessità di apportare all'attuale Pianta Organica ulteriori variazioni come sotto descritte: Modifica dei titoli di accesso alla figura di Direttore adeguandoli a quanto previsto dalla normativa vigente regionale e nazionale;

- Soppressione di n° 1 posto nella figura di "Collaboratore Professionale" a tempo parziale (30 ore - 83,33%);
- Soppressione di n° 2 posti nella figura di "Infermiere Generico" a tempo parziale (18 ore - 50,00%) in quanto posti ad esaurimento occupati da dipendenti ormai cessati;
- istituzione di n° 1 nuovo posto nella figura di "Responsabile di nucleo al Centro Diurno", cat. B – posizione giuridica B3, a tempo pieno;

- istituzione di n° 2 posti nella figura di “Cucinino di piano”, cat. B – posizione economica B1, a tempo pieno;
- istituzione di n° 2 posti nella figura di “Cucinino di piano”, cat. B – posizione economica B1, a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali);
- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Cucinino di piano” cat. A – posizione economica A1 a tempo parziale (18 ore - 50,00%) in quanto posto ad esaurimento occupato da dipendente ormai cessato;
- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Trasporti/Messo/portineria” cat. B – posizione economica B1 a tempo pieno;
- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Addetto di Portineria” cat. A – posizione economica A1 a tempo pieno;
- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Operaio Specializzato/Autista” cat. B – posizione economica B1 a tempo pieno;
- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Operaio Qualificato addetto di Lavanderia” cat. A – posizione economica A1 a tempo parziale (70% - 25,12 ore settimanali);
- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Operaio Qualificato addetto di Lavanderia” cat. A – posizione economica A1 a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali);
- istituzione di n° 1 nuovo posto nella figura di “Operaio Qualificato addetto di Lavanderia” a tempo parziale – (83,33% - 30 ore settimanali);

- la Deliberazione n° 11 del 18.02.2020 con la quale si è rilevata la necessità di apportare all’attuale Pianta Organica ulteriori variazioni come sotto descritte:

- Soppressione di n° 1 posto nella figura di “Coordinatore Socio Assistenziale di Piano ” a tempo pieno, a seguito della riorganizzazione dell’Ente;
- soppressione di n° 2 posti nella figura di “Animatore Professionale” a tempo parziale (18 ore - 50,00%);
- istituzione di n° 2 posti nella figura di “Animatore Professionale” a tempo parziale (27 ore - 75,00%), a seguito del potenziamento del servizio;
- istituzione di n° 1 posto nella figura di “Infermiere” a tempo parziale (18 ore - 50,00%), a seguito del potenziamento del servizio.

- la Deliberazione n° 24 del 22.09.2021 con la quale si è rilevata la necessità di apportare all’attuale Pianta Organica ulteriori variazioni come sotto descritte:

- istituzione di n° 1 posto nella figura di “Responsabile dei servizi assistenziali, dell’area sociale e riabilitativa” a tempo pieno ed indeterminato, cat. D – posizione economica D1;

- la Deliberazione n° 35 del 28.12.2021 con la quale si è rilevata la necessità di apportare all’attuale Pianta Organica ulteriori variazioni come sotto descritte:

- istituzione di n° 1 posto nella figura di “Istruttore Amministrativo” a tempo parziale (83,33% - 30 ore settimanali) ed indeterminato, cat. C – posizione economica C1;
- soppressione di n° 1 posto nella figura di “Istruttore Amministrativo” a tempo parziale (67% - 24 ore settimanali) ed indeterminato, cat. C – posizione economica C1;

5. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Richiamata la Deliberazione n° 33 del 21.12.2023 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO ECONOMICO ANNUALE DI PREVISIONE PER L’ESERCIZIO 2024 E RELATIVI ATTI DI PROGRAMMAZIONE”, si procede a stabilire la revisione n° 1 del piano previsionale triennale delle assunzioni già approvato e contenuto nel PIAO -triennio 2024 – 2026 (con Deliberazione n° 6 del 18/03/2024, mediante ratifica dell’Ordinanza Presidenziale n° 1 del 25/01/2024) , comprensivo delle variazioni inserite alla REV. 1 2024 che si intende approvare ed effettuare nella rimanente parte dell’anno 2024, adeguando il numero e tipologia dei posti da coprire sulla base delle necessità riscontrate in corso d’anno, come segue:

ANNO 2024

5.1 – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- copertura di tre posti di INFERMIERE A TEMPO PIENO e a tempo indeterminato o attraverso accesso a proprie graduatorie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso;
- copertura di dieci posti di OPERATORE SOCIO SANITARIO A TEMPO PIENO ed indeterminato o attraverso accesso a graduatorie proprie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso, al fine eventuale (qualora se ne rilevasse la necessità), di adeguare gli standard al nuovo sistema di calcolo introdotto dalla Regione Veneto;
- copertura di quattro posti di OPERATORE SOCIO SANITARIO A TEMPO PARZIALE (50% - 18 ORE SETTIMANALI) ed indeterminato o attraverso accesso a graduatorie proprie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso;
- copertura di un posto di EDUCATORE PROFESSIONALE A TEMPO PIENO ed indeterminato o attraverso accesso a graduatorie proprie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso;
- copertura di un posto di EDUCATORE PROFESSIONALE A TEMPO PARZIALE (75% - 27 ORE SETTIMANALI) ed indeterminato o attraverso accesso a graduatorie proprie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso ;
- copertura di n. 1 posto di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ed indeterminato a cui affidare la funzione di Segretario Direttore, attraverso accesso a proprie graduatorie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso;
- copertura di un posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO e a tempo indeterminato da inserire nell’Ufficio Acquisti dell’Ente o attraverso accesso a proprie graduatorie o di altri enti o attraverso procedura di mobilità o concorso;

TUTTE LE FIGURE SOPRA PREVISTE TROVANO NECESSARIA COPERTURA SUL BILANCIO DI PREVISIONE DELL’ANNO DI RIFERIMENTO (ANCHE

MEDIANTE OPPORTUNE VARIAZIONI DI BILANCIO) E NEL CASO L'ASSUNZIONE SIA POSTICIPATA AGLI ANNI SUCCESSIVI IN SEDE DI REDAZIONE DEL BILANCIO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO SI AVRA' CURA DI PREVEDERNE LA RELATIVA SPESA.

5.2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Sono previste inoltre le seguenti assunzioni:

- n° 1 Infermiere il libera professione a tempo pieno per potenziamento del servizio (previsto per 12 mesi);
- n° 1 Operatore Socio Sanitario - Tempo Pieno - per la sostituzione di congedo D.Lgs. N° 151/2001 (previste per un totale di 3 mesi);
- n° 2 Operatori Socio Sanitari - Tempo Pieno - per la sostituzione di una maternità/malattia (prevista per 12 mesi);
- n° 3 Operatori Socio Sanitari - Tempo Pieno - per permettere la sostituzione di personale in ferie durante il periodo estivo (previsti per 3 mesi ciascuno per un totale complessivo di 9 mesi);

IN GENERALE OGNI ALTRA ASSUNZIONE CHE NECESSITI AL FINE DI MANTENERE IL LIVELLO QUANTITATIVO IN TERMINI DI ORE SULLA BASE DEL PROSPETTO DEL PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO (DI CUI ALLA TABELLA SOTTO RIPORTATA).

Nel PROSPETTO RIASSUNTIVO TRIENNALE che segue viene evidenziata la composizione complessiva del personale effettivamente utilizzato suddiviso per figura professionale come segue:

| FIGURA | Numero dipendenti per anno | | | NOTE |
|---|----------------------------|------------|------------|--|
| | 2024 | 2025 | 2026 | |
| Personale amministrativo | 6 | 6 | 6 | Di cui 5 unità a tempo pieno, 1 unità a 30 ore sett |
| Responsabile dei servizi assistenziali, dell'area sociale e riabilitativa | 1 | 1 | 1 | A tempo pieno |
| Coordinatori Socio Assistenziali | 1 | 1 | 1 | Entrambi a tempo pieno |
| Infermieri | 16 | 16 | 16 | Di cui 12 unità a tempo pieno, 2 unità a 24 ore sett. ed una a 18 ore sett. |
| Operatori socio sanitari | 71 | 71 | 71 | Di cui 53 unità a tempo pieno e 18 unità a 18 ore sett. |
| Operatori socio sanitari Centro Diurno | 4 | 4 | 4 | Di cui due unità a tempo pieno e due a 18 ore sett. |
| Addetti ai cucinini di piano | 1 | 1 | 1 | Tutti a tempo pieno |
| Parrucchiere | 1 | 1 | 1 | una unità a 18 ore sett. |
| Addetti di portineria | 0 | 0 | 0 | |
| Addetti ai trasporti/Messi | 1 | 1 | 1 | A tempo parziale 18 ore sett. |
| Manutentori | 2 | 2 | 2 | Entrambi a tempo pieno |
| Addetti di lavanderia | 2 | 2 | 2 | Di cui una unità a tempo pieno ed una unità a 30 ore sett. |
| Fisioterapisti | 4 | 4 | 4 | Di cui una unità 30 ore sett., una unità a 24 ore sett. e due unità a 18 ore sett. |
| Assistenti sociali | 2 | 2 | 2 | Di cui una unità a tempo pieno ed una a 30 ore sett. |
| Educatori | 3 | 3 | 3 | 1 a tempo pieno, 2 a 27 ore sett. |
| Logopedista | 1 | 1 | 1 | A tempo parziale 18 ore sett. |
| Psicologa | 1 | 1 | 1 | A tempo parziale 18 ore sett. |
| TOTALE | 117 | 117 | 117 | |