



Centro Servizi Anziani di Chioggia

“Felice Federico Casson”

Chioggia - Via del Boschetto n. 4/F

Decreto del Direttore

n. 103 del 01/06/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA FINO AL 30 GIUGNO 2022, NELLE MORE DI PUBBLICARE L'AVVISO PUBBLICO INTERNO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER IL RUOLO DI RIS, DELL'INCARICO DI REFERENTE INTERNO DI STRUTTURA ALLA DIPENDENTE QUARESIMA CLARA.

Premesso che con:

- a) la delibera n. 6 del 24 febbraio 2021 è stata adottata la “Nuova organizzazione del lavoro e conseguente modifica dell’organigramma aziendale”;
- b) la delibera n. 13 del 30 marzo 2021 è stato aggiornato l’organigramma dell’Ente adottato con la Delibera n. 6 del 24 febbraio 2021, indicando in staff al Direttore il “Servizio di Prevenzione e Protezione ivi compreso l’RSPP, l’RLS e il medico competente”;
- c) la delibera n. 32 del 29 dicembre 2020 è stato approvato il “Regolamento delle Posizioni Organizzative”;
- d) la delibera n. 5 del 19 febbraio 2021 è stato adottato il “Fabbisogno del personale, piano triennale 2021/2023 e piano delle assunzioni 2021”;
- e) la delibera n. 11 del 30/03/2021 è stato aggiornato il funzionigramma per categorie e profili professionali;
- f) la delibera n. 20 del 05/05/2021 è stata rettificata la delibera n. 11 del 30/03/2021 aggiornando il funzionigramma per categorie e profili professionali dell’Ente;

Richiamati:

- il Decreto n. 268/2018 con il quale si è proceduto alla revisione e all’aggiornamento della figura del Referente Infermieristico di Struttura di cui al Decreto del Direttore n. 5/2016, n. 274/2016 e n. 338/2017 a partire dal 01/10/2018 e per il biennio 2019/2020 con una completa interscambiabilità funzionale tra le due dipendenti Boscolo Fiore Elena e Quaresima Clara a

copertura di tutte le unità d'offerta e strutture in diretta gestione del CSA F.F. Casson.

- il Decreto n. 256 del 31 dicembre 2020 con il quale sono state nominate RIS le Infermiere Aurelia Trincanato e Elena Boscolo Fiore per il periodo 01 gennaio 2021 – 31 marzo 2021 successivamente prorogate con decreto n. 61/2021 fino al 30 aprile 2021;
- l'art. 4 dell'Accordo contrattuale per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra l'Aulss 3 Serenissima e l'IPAB F.F. Casson di cui alla delibera n. 31/2018, dove risulta che la dipendente Boscolo Fiore Elena è incaricata quale referente interno del medico coordinatore;
- la nota n. 984/2020 del 12/03/2020 con la quale la RIS Elena Boscolo Fiore veniva nominata "Referente interno per l'emergenza Coronavirus";

Ricordato che:

- dal 01 maggio 2021 è divenuta esecutiva la delibera n. 6/2021 ad oggetto "Nuova organizzazione del lavoro e conseguente modifica dell'organigramma aziendale";
- con decreto n. 90/2021 è stato attribuito alla dipendente Elena Boscolo Fiore l'incarico di Posizione Organizzativa come responsabile del Settore "Socio sanitario – servizi alla persona" per il periodo maggio 2021 - aprile 2022;
- con decreto n. 91/2021 è stato attribuito l'incarico di RIS alla dipendente Aurelia Trincanato fino al 31/12/2021 e che la stessa è cessata dal servizio e non può essere quindi prorogata;

Ricordato inoltre che il 14 dicembre 2021 le Delegazioni Trattanti del CSA F.F. Casson di Chioggia, costituite ai sensi del CCNL 21/05/2018 hanno stabilito:

- di avviare la contrattazione per una nuova definizione dei "*Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1*";
- di prendere atto che la Direzione prorogherà gli incarichi in scadenza al 31.12.2021 fino alla conclusione del procedimento di revisione della disciplina delle indennità ex art. 70- quinquies del CCNL Funzioni Locali;
- di stabilire che l'eventuale accordo sottoscritto verrà recepito nel prossimo CCDI giuridico dell'Ente.

Ricordato che con il decreto n. 88/2022, nelle more di pubblicare l'avviso pubblico interno di manifestazione d'interesse per il ruolo di RIS, è stato attribuito l'incarico di Referente Interno di Struttura alla dipendente VALERIA PERINI fino al 31/12/2022;

Atteso che con il decreto n. 102/2022 è stato approvato il protocollo d'intesa tra l'IPAB F.F. Casson e la Cooperativa "Promozione Lavoro" per l'assegnazione temporanea

della dipendente Valeria Perini con qualifica di infermiere – ex art. 23 bis comma 7 del D. Lgs. n.165/2001;

Precisato che la sottoscrizione del succitato Protocollo d'Intesa è stato effettuato con lo scopo di avere una propria persona di fiducia che sovrintenda e verifichi l'attività all'interno della CSA F.F. Casson affinché sia svolta secondo i parametri e le procedure proprie dell'IPAB e che gestisca la transizione tra la Cooperativa e l'IPAB.

Ritenuto pertanto opportuno di attribuire, dal 01 giugno 2022 l'attribuzione temporanea, nelle more di pubblicare l'avviso pubblico interno di manifestazione d'interesse per il ruolo di RIS, l'incarico di Referente Interno di Struttura alla dipendente QUARESIMA CLARA fino al 30/06/2022;

Preso atto dei pareri:

- In ordine alla regolarità tecnica

Parere favorevole	L'ISTRUTTORE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	
Responsabile dell' istruttoria		

- in ordine alla regolarità contabile

Parere favorevole	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILITA' E CONTROLLO DI GESTIONE	
-------------------	---	--

Visto l'art. 70 quinquies "Indennità per specifiche responsabilità" del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il Regolamento di Amministrazione e lo Statuto dell'Ente;

Viste le disposizioni di legge in materia;

DECRETA

Di prorogare, ora per allora, dal 01 aprile 2022 l'attribuzione temporanea, nelle more di pubblicare l'avviso pubblico interno di manifestazione d'interesse per il ruolo di RIS, l'incarico di Referente Interno di Struttura alla dipendente QUARESIMA CLARA fino al 30/06/2022;

Di attribuire le seguenti funzioni, come elencate nella delibera n. 11/2021 aggiornata dalla delibera 20/2021:

- Stesura e formulazione del PAI per singoli Moduli;
- Gestione e approvvigionamento farmacologico e presidi per i singoli Moduli;
- Prenotazione visite e accertamenti diagnostici;
- Gestione delle emergenze/turni
- Accoglimento in struttura nuovi ingressi;
- Seguire il percorso storico dell'utenza;
- Seguire i medici della struttura;
- Stesura modulistica qualità;
- Monitoraggio e gestione DPI;
- Gestione utenza, famigliari e lavori di equipe
- Seguire gli specialisti che afferiscono al Centro Servizi;
- Nell'ambito delle funzioni proprie del profilo, espleta ogni altro incarico affidato dai diretti superiori.

Di revocare l'incarico di RIS a Valeria Perini in quanto assegnata temporaneamente alla Cooperativa Promozione Lavoro, sulla base di idoneo Protocollo D'intesa approvato con decreto n. 102/2022, con funzioni di coordinatore -infermiere per sovrintendere e verificare l'attività all'interno della Residenza Arcobaleno del CSA F.F. Casson garantendo che la stessa sia svolta secondo i parametri e le procedure proprie dell'IPAB e che gestisca la transizione tra la Cooperativa e l'IPAB;

Di riconoscere per il periodo alle dipendenti QUARESIMA CLARA e VALERIA PERINI l'indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 nella misura stabilita dal decreto n. 91/2021;

Di incaricare l'Ufficio Segreteria di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane e all'Ufficio Stipendi per i relativi adempimenti;

Di pubblicare ai sensi della normativa vigente il presente decreto per quindici giorni consecutivi nella sezione "atti in pubblicazione" del sito istituzionale all'indirizzo web www.ipachioggia.it, quale unico luogo ammissibile per gli adempimenti in materia di pubblicità legale degli atti.

Il Direttore
Dott. Antonio Rizzato