



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
DIREZIONE GENERALE DEL VENETO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"

Viale Panizza, 4 - 31038 - PAESE (TV)

TEL. 0422.959057 - FAX 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: tvic868002@istruzione.it PEC: tvic868002@pec.istruzione.it sito: www.icpaese.org

SCUOLA 2.0

Relazione illustrativa CONTRATTO INTEGRATIVO Anno scolastico 2020/21

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto in data 25.05.2021.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19 luglio 2012 ed è composta da 2 moduli:

- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"*;
- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale."*

-VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTE le attività del PTOF deliberato dal Collegio Docenti e poi adottato dal Consiglio di Istituto.

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

-VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 25.05.2021 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

-VISTE le risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/21

-VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 25.05.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020/21
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): DURIGON ANNA
	RSU DI ISTITUTO Componenti: SARDO GIUSEPPE, PASSARO SALVATORE, GIROTTO ANNALISA, CARLESSO SARA, CESARO NADIA, VERDOLOTTI ANTONIETTA.
	Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UIL-SCUOLA - SNALS - GILDA -UNAMS Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La parte normativa sottoscritta delinea:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. i criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 2. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 3. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. 5. Definizione dei criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

<p>Fondo di Istituto e compensi accessori</p>	<p>Il piano delle risorse complessive per il salario accessorio prevede i criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'Art. 45, comma 1 del D. Lgs. 165, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi UE, fondi Miur, fondi USRV, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal P.T.O.F. e dal Piano di Miglioramento</p> <p>L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), per rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.</p> <p>Tutte le attività concorrono a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Supportare il PTOF con un'adeguata organizzazione della scuola e un'efficace azione amministrativa 2. Realizzare interventi a supporto dell'integrazione degli alunni diversamente abili, DSA. BES 3. Realizzare interventi a supporto dell'integrazione degli alunni stranieri 4. Realizzare interventi relativi al raccordo scuola infanzia/primaria /secondaria di 1° grado e 2° grado 5. Realizzare progetti di educazione alla salute, all'ambiente, alla legalità e alla cittadinanza 6. Organizzare attività di orientamento scolastico 7. Organizzare attività di recupero e potenziamento didattico 8. Realizzare progetti per diffondere e sviluppare l'utilizzo delle nuove tecnologie in una logica non solo di innovazione didattica, ma di prevenzione, organizzando per gli alunni momenti di formazione sui pericoli della rete sul bullismo e cyberbullismo 9. Mantenere la funzionalità della struttura e potenziare la qualità e la quantità delle attrezzature 10. Progettare e realizzare percorsi di formazione per il personale della scuola privilegiando l'innovazione didattica in senso ampio, non solo digitale 11. Garantire la sicurezza dell'ambiente 12. Promuovere progetti educativi integrati (fra scuole e scuole, tra scuole ed Enti territoriali e altre agenzie) e realizzare scambi d'informazione con il territorio 13. Organizzare i GSS <p>In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, attività di staff di direzione e servizi, attività di coordinamento.</p>
--	--

Sicurezza nei luoghi di lavoro	<p>E' stato designato un RSPP interno alla scuola nella persona del prof. Sardo Giuseppe, pertanto non si rivela più necessaria la figura dell'ASPP.</p> <p>Sono stati nominati nove docenti quali responsabili della sicurezza di plesso (uno per ciascun plesso della Primaria, dell'Infanzia e della Secondaria di 1° grado).</p> <p>Sono stati nominati gli addetti al primo soccorso e gli addetti antincendio. E' stato designato il RLS d'Istituto il docente interno che si è reso disponibile a svolgere tale compito.</p> <p>Si provvederà all'aggiornamento del personale Ata e dei docenti relativo alla formazione obbligatoria di durata pari a 6 ore ogni 5 anni. Per quest'anno, come lo scorso anno, si organizzerà un intervento di due ore.</p>
---------------------------------------	--

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 25.05.2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente

con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

L' Istituto Comprensivo Casteller è composto da n.1 scuole dell'Infanzia e da n.6 scuole primarie e n. 2 plesso di scuola secondaria di primo grado.

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio Docenti e RSU.

L'ipotesi di contrattazione è stata articolata tenendo conto delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

È stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

In sede di contrattazione si è tenuto conto dei bisogni degli alunni, dell'organizzazione didattica e del funzionamento dei laboratori, biblioteche e attività che caratterizzano l'istituto.

In quest'ottica l'Istituto ha individuato alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/21

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF ha individuato una ripartizione del 20% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 80% ai docenti.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, lordo dipendente, sono determinate come segue:

	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (fis + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 72.924,04
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.847,29
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.794,71
Area a rischio art.9	€ 3.706,22

Ore eccedenti	€ 5.237,66
Pratica Sportiva	€ 2.127,47
Valorizzazione del personale	€ 26.066,81
TOTALE	€ 121.704,20
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 17.670,42
TOTALE COMPLESSIVO	€ 139.374,62

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U.	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 42.586,05
Compensi attribuiti ai collab.del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 9.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 10.477,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 6.847,29
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.127,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 3.706,22
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. I CCNL 29.11.2007).	0
Ore eccedenti	€ 7.834,89
Valorizzazione del personale scolastico	€ 21.052,50
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 103.631,92

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 15.997,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	7.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.780,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Valorizzazione del personale	€ 5.199,00
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 33.776,00

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € **17.670,42** che viene destinata all'incremento del fondo dell'anno successivo.

Relativamente alla distribuzione del fondo di quest'anno scolastico, invece, risultano € 1.966,70 loro dipendente non distribuiti.

d) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

e) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

f) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

g) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25.05.2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione illustrativa del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGG.
Durigon Anna

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e

TVIC868002 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008653 - 31/05/2021 - C14 - Contabilità general - U