

	<p style="text-align: center;">I.P.A.B. CENTRO SERVIZI RESIDENZA SAN PIO X° Via Londa, 31/a – 36020 VALBRENTA C.F. – P.I. 03994200248 Tel. 0424 - 99521 Fax 0424 - 988154 e mail: amministrazione@ipabsanpioxvalstagna.it indirizzo internet: www.ipabsanpiox.it</p>
Prot.	Valbrenta,

DETERMINAZIONE N. _85_ DEL 11 11 2024

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024 - INTEGRAZIONE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- gli enti dell'Area Regioni – Autonomie Locali ora Funzioni Locali devono costituire annualmente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il punto di partenza per la costituzione dei fondi destinati alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti degli enti locali è il valore del fondo dell'anno 1999, costituito a seguito della sottoscrizione del CCNL del 23.12.1999, cui si aggiungono, a seguito di successivi rinnovi contrattuali, ulteriori somme fino ad arrivare all'anno 2020, che prevede una rivalutazione dei fondi precedenti a seguito della sottoscrizione del CCNL dell'Area Funzioni Locali avvenuta in data 17.12.2020;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL per l'Area in oggetto;
- alcune voci di alimentazione del fondo sono subordinate al rispetto di determinati parametri organizzativi e finanziari;

Dato atto che secondo le disposizioni del comma 1 dell'art. 57 del contratto del 2020, dal 2021 gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio;

Dato atto che secondo le disposizioni del comma 1 dell'art. 57, del CCNL del 2020, integrato dall'art. 39 del CCNL del 2024 le risorse che compongono il fondo sono:

Articolo, comma, lettera	Descrizione
57, 2, a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (indicate a parte successivamente) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno
57, 2, b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001

57, 2, c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;
57, 2, c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni
57, 2, d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)
57, 2, e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili
56, 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale ovvero spesa per i dirigenti) a decorrere dall'01.01.2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato
57, 3 (una tantum)	Risorse anni precedenti non integralmente utilizzate
39, comma 1, CCNL 2024	0,46% del monte salari anno 2018 a decorrere dal 01.01.2020; rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 a decorrere dal 01.01.2021;

Ritenuto di prendere atto della consistenza del fondo, come da relazione agli atti degli uffici, nella quale si evidenzia che il fondo dell'ente è costituito da risorse di cui all'articolo 57, comma 2, lett. a) ed e) del CCNL del 17.12.2020 e dalle risorse disposte dal CCNL del 16.07.2024;

Richiamata la deliberazione del CdA del 16.10.2024 n. 11 avente per oggetto Atto di Indirizzo per la retribuzione accessoria del personale dirigente”;

Verificato, pertanto, che il valore del fondo complessivo destinato al personale con qualifica dirigenziale è pari alla somma di € 43.655,85 per l'anno 2024, fatte salve le precisazioni sottoriportate;

Ricordato che:

- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2025);

Dato atto che il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;

Verificato che tale costituzione del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

Visti:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...”*;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato, n. 194517/2017, nel quale è stato chiarito che il limite del salario accessorio del personale è da intendersi riferito all'ammontare correttamente calcolato dei fondi in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non, piuttosto, all'ammontare di salario accessorio effettivamente erogato negli anni presi a riferimento e quindi, come nel caso del Consorzio, la necessità di effettuare una ricostruzione delle stesse al fine di disporre di un calcolo coerente con le disposizioni vigenti;

Acquisita la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo 2024 da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. ____ del ____ 8 11 2024 _____;

Viste:

- la deliberazione n. 8 del 15.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024;

Visti:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. Di costituire il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, come evidenziato nel prospetto seguente, fatta salva comunque l'integrazione dello stesso alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
Art. 57, 2, lett. a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 31.000,00
Art. 57, 2, lett. e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrech� nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili – rif. Delibera CdA n. 11/2024	€ 409,50 + € 10.137,00
Art. 57, 3 (una tantum)	Risorse anni precedenti non integralmente utilizzate	€ 0,00

Art. 39, comma 1 <i>una tantum</i> anno 2024	0,46% del monte salari anno 2018 a decorrere dal 01.01.2020	€ 114,15
Art. 39, comma 1 <i>una tantum</i> anni 2021-2022-2023	rideterminazione della percentuale dello 0,46 in 2,01% del monte salari anno 2018 a decorrere dal 01.01.2021;	€ 1.496,40
Art. 39, comma 1, dal 2024	2,01% del monte salari anno 2018 a decorrere dal 01.01.2021;	€ 498,80
TOTALE FONDO 2024		€ 43.655,85

2. Di dare atto che la costituzione del fondo rispetta l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale, per quanto applicabili;
3. Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e contrattuali;
4. Di precisare che con atto del CdA n. 11/2024 ha quantificato in € 32.910,00 la retribuzione di posizione annua lorda spettante al dirigente/direttore da corrispondere per tredici mensilità;
5. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024 afferenti la spesa del personale.

IL SEGRETARIO DIRETTORE
dott. Paolo Contro

Certificato di pubblicazione	
Si attesta che copia della determinazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire	
dal _____	al _____
ai sensi del 1° comma dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.	
Valstagna, li _____	F.to