

**CROCE VERDE
PUBBLICA ASSISTENZA VOLONTARIA VERONA
VIA POLVERIERA VECCHIA N. 2
37134 VERONA**

ORIGINALE

Deliberazione n. 28/2023

Il giorno 28 (ventotto) del mese di settembre dell'anno 2023 (duemilaventitre) alle ore 15.00, presso la sede amministrativa dell'ente in Via Polveriera Vecchia n. 2 in Verona, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ente nelle persone di:

- Avv. Michele Romano	Presidente	presente
- Arch. Patrizia Albertini	Vicepresidente	presente
- Rag. Daniela Malesani	Consigliere	presente
- Dott. Giovanni Motton	Consigliere	presente
- Sig. Martino Corradi	Consigliere	assente

Sono inoltre presenti il Direttore Sanitario Dott. Dario Mastropasqua, il Comandante Sig. Antonio Buonocore, il dott. Cesare Peron in qualità di segretario verbalizzante e il vice segretario direttore Sig.ra Stefania Bogoncelli.

Oggetto: Integrazione al regolamento del sistema di misurazione della performance.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Direttore dott. Cesare Peron esce dalla riunione.

PREMESSO che con delibera del Cda n. 37 del 16.06.22 è stato approvato il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance

CONSIDERATO che nel paragrafo 4 dell'allegato A) la valutazione del comportamento organizzativo del Segretario direttore segue le stesse regole previste per le posizioni organizzativa (oggi Elevate Qualificazioni)

CONSIDERATO che risulta opportuno codificare anche per il segretario direttore le regole per la composizione della scheda di valutazione

Con voti unanimi e favorevoli espressi nella forma di legge

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa illustrate, da considerare integralmente trascritte nel presente dispositivo, di inserire nel regolamento del sistema di misurazione della performance il seguente paragrafo nell'allegato A) prima del paragrafo 2.1

2.0 Segretario Direttore

Per il Segretario Direttore, in coerenza con il quadro normativo e regolamentare, i macro-elementi che determinano la misurazione e la valutazione della performance sono:

- 1) grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al singolo titolare di posizione organizzativa sia in termini di performance organizzativa che di obiettivi individuali o di gruppo;
- 2) comportamento organizzativo del singolo titolare di posizione organizzativa inteso come contributo assicurato al raggiungimento della performance generale della struttura nonché come qualità delle competenze professionali e manageriali dimostrate, tenuto conto anche della capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori.

I due macro-elementi per la valutazione della performance sono pesati secondo quanto previsto nella presente tabella:

Macro-elementi	Peso
Obiettivi	60
Comportamento organizzativo	40

Nel piano delle performance, unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione, ove adottato, per particolari esigenze, è possibile distribuire in modo diverso i pesi attribuiti agli obiettivi ed al comportamento organizzativo. In ogni caso al comportamento organizzativo deve essere riservato un punteggio non inferiore a 35.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

f.to Avv. Michele Romano

Il Vice Presidente

f.to Arch. Patrizia Albertini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata dal __/__/____ al __/__/____

Verona, __/__/____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE