

CROCE VERDE
PUBBLICA ASSISTENZA VOLONTARIA VERONA
VIA POLVERIERA VECCHIA N. 2
37134 VERONA

ORIGINALE

Deliberazione n. 37/2022

Il giorno 16 (sedici) del mese di giugno dell'anno 2022 (duemilaventidue) alle ore 16.30, presso la sede amministrativa dell'ente in Via Polveriera Vecchia n. 2 in Verona, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ente nelle persone di:

- Avv. Michele Romano	Presidente	presente
- Arch. Patrizia Albertini	Vicepresidente	presente
- Rag. Daniela Malesani	Consigliere	presente
- Dott. Giovanni Motton	Consigliere	presente
- Sig. Martino Corradi	Consigliere	assente

Sono inoltre presenti il dott. Cesare Peron in qualità di segretario verbalizzante e il Comandante Sig. Antonio Buonocore.

Oggetto: Approvazione Piano delle Performance

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESO ATTO che ai dipendenti dell'ente viene applicato il CCNL del comparto Funzioni locali;

CONSIDERATO il piano delle performance del personale dipendente presentato in data odierna dal Segretario Direttore

Con voti unanimi favorevoli espressi nella forma di legge

D E L I B E R A

- 1) di approvare il piano delle performance del personale dipendente presentato in data odierna dal Segretario Direttore
- 2) di dare mandato al Segretario Direttore di procedere a tutti gli atti conseguenti al fine di dare attuazione ai i criteri previsti nella presente deliberazione;
- 3) di trasmettere al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Avv. Michele Romano

Il Segretario Verbalizzante

Dott. Cesare Peron

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata dal __/__/__ **al** __/__/__

Verona, __/__/__

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Settore	Ufficio	Rif	Obiettivi	valore attuale	valore atteso	Consuntivo	peso indicatore	indicatore	raggiugimento obiettivo	peso	valutazione pesata
Direzione Cesare Peron		1	Organizzazione gestionale del partenariato tra enti pubblici: ULS 9 di Verona, Azienda Ospedaliera di Verona e Croce L'accordo prevede 6 mesi di sperimentazione degli accordi con l'attivazione e il coordinamento dei servizi previsti nel partenariato. Successivamente, dal mese di luglio 2022, l'attivazione a regime dei diversi servizi						0,00%	50,00%	0,00%
			Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
			realizzazione del piano previsto per il primo semestre 2022 allegato alla delibera dell'USL9 n. 989 del 10/12/2021 e AOVR n. 1400 del 23/12/2021 - % rispetto al piano programmato	n.d.	90%		50%				
			realizzazione del piano previsto per il secondo semestre 2022 allegato alla delibera dell'USL9 n. 989 del 10/12/2021 e AOVR n. 1400 del 23/12/2021 - % rispetto al piano programmato	n.d.	90%		50%				
			Personale coinvolto: Direttore e PO, personale amministrativo Relazione della PO:								
			Relazione del NdV:								
Direzione Cesare Peron		2	Attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 Attuazione delle assunzioni previste nel PTFP per l'annualità 2022						0,00%	50,00%	0,00%
			Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
			Conclusioni dei concorsi e stipula dei contratti		31/12/2022		100%				
			Personale coinvolto: Direttore e PO, personale amministrativo Relazione della PO:								
			Relazione del NdV:								
Area operativa Cesare Peron		3	Corretta compilazione dei verbali di servizio e delle schede del 118 e/o allegati ospedalieri Corretta compilazione dei verbali di servizio e delle schede del 118 e/o allegati ospedalieri. La valutazione verrà effettuata dal Direttore sulla base dei dati rilevati nel sistema informativo						0,00%	20,00%	0,00%
			Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
			Qualità nella compilazione dei verbali: - ottima: 100% - buono: 90% - discreta: 80% - sufficiente: 60% - insufficiente: 0%	n.d.	31/12/2019		100%				
			Personale: tutti gli autisti soccorritori								

Ente Cesare Peron	4	Relazione della PO:							
		Relazione del NdV:							
		Corretta gestione del cartellino presenze					0,00%	20,00%	0,00%
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore		
		Qualità nella compilazione dei cartellini:							
		- ottima: 100%							
		- buono: 90%							
		- discreta: 80%							
		- sufficiente: 60%							
		- insufficiente: 0%							
		n.d.	31/12/2019				100%		
Personale: tutto il personale									
Area operativa Cesare Peron	5	Relazione della PO:							
		Relazione del NdV:							
		Qualità nella gestione del mezzo e della strumentazione					0,00%	20,00%	0,00%
		Corretta compilazione delle check list sulla gestione del mezzo e sulla strumentazione							
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore		
		Qualità nella compilazione check list:							
		- ottima: 100%							
		- buono: 90%							
		- discreta: 80%							
		- sufficiente: 60%							
- insufficiente: 0%									
		n.d.	31/12/2019				100%		
Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore									
Area operativa Cesare Peron	6	Relazione della PO:							
		Relazione del NdV:							
		Formazione obbligatoria					0,00%	20,00%	0,00%
		Superamento del programma formativo							
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore		
		Superamento del programma formativo		n.d.	Si			100%	
		Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore							
		Relazione della PO:							
		Relazione del NdV:							
		Area operativa Cesare Peron	7	Formazione PTC					0,00%
Attuazione dell'azione M14 prevista nel punto 6.14 della PTC 2021-2021									

	Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore
	Giornate di formazione 1° livello	n.d.	1 giornata		50%	
	Giornate di formazione 2° livello	n.d.	1 giornata		50%	
	Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore					
	Relazione della PO:					
	Relazione del NdV:					