

Settore	Ufficio	il piano	Obiettivi	valore attuale	valore atteso	Consuntivo	peso indicatore	Indicatore	raggiugimento obiettivo	peso	valutazione pesata
Direzione Cesare Peron		1	Accordo di partenariato tra enti pubblici: ULS 9 di Verona, Azienda Ospedaliera di Verona e Croce Verde Gestione in accordi cooperazione per la gestione del servizio di urgenza ed emergenza medica sul territorio dell'intera provincia di Verona.						0,00%	50,00%	0,00%
Indicatori				Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
Stipula dell'accordo con delibera del CdA dei vari soggetti coinvolti					31/03/2021						
Regolamento per il rimborso dei costi del servizio effettivamente svolto. Delibera del CdA					31/12/2021						
Riorganizzazione del servizio e delle sedi per l'attuazione del partenariato. Delibera del CdA					31/12/2021						
Personale coinvolto: Direttore e PO, personale amministrativo											
Relazione della PO:											
Relazione del NdV:											
Direzione Cesare Peron		2	Attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 Attuazione delle assunzioni previste nel PTFP per l'annualità 2021						0,00%	50,00%	0,00%
Indicatori				Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
Conclusione dei concorsi e stipula dei contratti					31/12/2021		100%				
Personale coinvolto: Direttore e PO, personale amministrativo											
Relazione della PO:											
Relazione del NdV:											
Direzione Cesare Peron		3	Accordo di partenariato tra enti pubblici: Fondazione Arena di Verona e Croce Verde Verona pluriennale Definizione di un accordo di cooperazione con la Fondazione Arena di Verona della durata di almeno due anni per il servizio di assistenza alle manifestazioni culturali						90,00%	15,00%	13,50%
Indicatori				Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
Stipula dell'accordo con Fondazione Arena di Verona					entro l'inizio dell'attività teatrale 2021		33%				
Copertura del servizio con volontari autisti e soccorritori					100%		33%				
Copertura delle richieste del servizio di assistenza sanitaria					100%		34%				
Personale coinvolto: Direttore e PO, direzione sanitaria e personale amministrativo											
Relazione della Direttore:											

Relazione del NdV:

Direzione Cesare Peron	4	Valorizzazione del complesso immobiliare di Borgo Venezia					100,00%	10,00%	10,00%
Recupero urbano del complesso immobiliare sito in via del Capitol volto alla realizzazione di strutture dedicate a servizi socio sanitari e non in progetto financing									
Indicatori		Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
Rilievo del master plan			31/05/2021						
Manifestazione di interesse finanziaria ad un partenariato pubblico-privato per la riqualificazione architettonica e funzionale degli immobili			30/06/2021						
Personale coinvolto: Direttore e PO, direzione sanitaria e personale amministrativo									
Relazione della Direttore:									
Relazione del NdV:									
Area operativa Cesare Peron	5	Rispetto dei tempi di uscita					0,00%	20,00%	0,00%
Fonte: dati 118									
Obiettivo di ente:									
Indicatori		Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
Media dei ritardi			-		100%				
criteri di valutazione:									
- da zero al valore medio ridotto del 50% -> 100%									
- dal valore medio ridotto del 50% al valore medio -> 80%									
- dal valore medio al valore medio aumentato del 50% -> 60%									
- oltre -> 0%									
Personale: tutti gli autisti soccorritori, Tosadori Diego									
Relazione della PO:									
Relazione del NdV:									
Area operativa Cesare Peron	6	Corretta compilazione dei verbali di servizio e delle schede del 118 e/o allegati ospedalieri					0,00%	20,00%	0,00%
Corretta compilazione dei verbali di servizio e delle schede del 118 e/o allegati ospedalieri. La valutazione verrà effettuata dal Direttore sulla base dei dati rilevati nel sistema informativo									
Indicatori		Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
Qualità nella compilazione dei verbali:									
- ottima: 100%									
- buono: 90%									
- discreta: 80%									
- sufficiente: 60%									
- insufficiente: 0%		n.d.	31/12/2019		100%				
Personale: tutti gli autisti soccorritori, Tosadori Diego									

Ente Cesare Peron	7	Relazione della PO:											
		Relazione del NdV:											
		Corretta gestione del cartellino presenze							0,00%	0,00%	0,00%		
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore						
		Qualità nella compilazione dei cartellini:											
		- ottima: 100%											
		- buono: 90%											
		- discreta: 80%											
		- sufficiente: 60%											
		- insufficiente: 0%											
n.d.							31/12/2019	100%					
Personale: tutto il personale													
Relazione della PO:													
Relazione del NdV:													
Area operativa Cesare Peron	8	Qualità nella gestione del mezzo e della strumentazione							0,00%	0,00%	0,00%		
		Corretta compilazione delle check list sulla gestione del mezzo e sulla strumentazione											
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore						
		Qualità nella compilazione check list:											
		- ottima: 100%											
		- buono: 90%											
		- discreta: 80%											
		- sufficiente: 60%											
		- insufficiente: 0%											
		n.d.							31/12/2019	100%			
Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore													
Relazione della PO:													
Relazione del NdV:													
Area operativa Cesare Peron	9	Formazione obbligatoria							0,00%	0,00%	0,00%		
		Superamento del programma formativo											
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore						
		Superamento del programma formativo											
		n.d.							Si	100%			
		Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore											
		Relazione della PO:											
		Relazione del NdV:											
		Area operativa Cesare Peron	10	Formazione PTPC							0,00%	0,00%	0,00%
				Attuazione dell'azione M14 prevista nel punto 6.14 della PTPC 2021-2021									

Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore
Giornate di formazione 1° livello	n.d.	1 giornata		50%	
Giornate di formazione 2° livello	n.d.	1 giornata		50%	
Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore					
Relazione della PO:					
Relazione del NdV:					

