

Settore	Ufficio	il piano	Obiettivi	valore attuale	valore atteso	Consuntivo	peso indicatore	indicatore	raggiungimento obiettivo	peso	valutazione pesata
Direzione Cesare Peron		1	Accordo di partenariato tra enti pubblici: ULS 9 di Verona, Azienda Ospedaliera di Verona e Croce Verde Gestione in accordi cooperazione per la gestione del servizio di urgenza ed emergenza medica sul territorio dell'intera provincia di Verona						0,00%	50,00%	0,00%
			Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
			Stipula dell'accordo con delibera del CdA dei vari soggetti coinvolti	31/03/2021							
			Regolamento per il rimborso dei costi del servizio effettivamente svolto. Delibera del CdA	31/12/2021							
			Riorganizzazione del servizio e delle sedi per l'attuazione del partenariato. Delibera del CdA	31/12/2021							
			Personale coinvolto: Direttore e PO, personale amministrativo								
			Relazione della PO:								
			Relazione del NdV:								
Direzione Cesare Peron		2	Attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 Attuazione delle assunzioni previste nel PTEP per l'annualità 2021						0,00%	50,00%	0,00%
			Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
			Conclusione dei concorsi e stipula dei contratti	31/12/2021			100%				
			Personale coinvolto: Direttore e PO, personale amministrativo								
			Relazione della PO:								
			Relazione del NdV:								
Direzione Cesare Peron		3	Accordo di partenariato tra enti pubblici: Fondazione Arena di Verona e Croce Verde Verona pluriennale Definizione di un accordo di cooperazione con la Fondazione Arena di Verona della durata di almeno due anni per il servizio di assistenza alle manifestazioni culturali						90,00%	15,00%	13,50%
			Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore			
			Stipula dell'accordo con Fondazione Arena di Verona	entro l'inizio dell'attività teatrale 2021			33%				
			Copertura del servizio con volontari autisti e soccorritori	100%			33%				
			Copertura delle richieste del servizio di assistenza sanitaria	100%			34%				
			Personale coinvolto: Direttore e PO, direzione sanitaria e personale amministrativo								
			Relazione della Direttore:								

Direzione Cesare Peron	4	<b>Valorizzazione del complesso immobiliare di Borgo Venezia</b> Recupero urbano del complesso immobiliare sito in via del Capitello volto alla realizzazione di strutture dedicati a servizi socio-sanitari e non in progetto financing							100,00%	10,00%	10,00%	
Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore							
	Rielievo del master plan	31/05/2021										
	Manifestazione di interesse finanziaria ad un partenariato pubblico-privato per la riqualificazione architettonica e funzionale degli immobili	30/06/2021										
	Personale coinvolto: Direttore e PO, direzione sanitaria e personale amministrativo											
	Relazione della Direttore:											
<b>Relazione del NdV:</b>												
Area operativa Cesare Peron	5	<b>Rispetto dei tempi di uscita</b> Fonte: dati 118 Obiettivo di ente							0,00%	20,00%	0,00%	
Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore							
	Media dei ritardi	-		100%								
	criteri di valutazione:											
	- da zero al valore medio ridotto del 50% -> 100%											
	- dal valore medio ridotto del 50% al valore medio -> 80%											
	- dal valore medio al valore medio aumentato del 50% -> 60%											
	- oltre -> 0%											
	Personale: tutti gli autisti soccorritori, Tosadori Diego											
	Relazione della PO:											
<b>Relazione del NdV:</b>												
Area operativa Cesare Peron	6	<b>Corretta compilazione dei verbali di servizio e delle schede del 118 e/o allegati ospedalieri</b> Corretta compilazione dei verbali di servizio e delle schede del 118 e/o allegati ospedalieri. La valutazione verrà effettuata dal Direttore sulla base dei dati rilevati nel sistema informativo							0,00%	20,00%	0,00%	
Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore							
	Qualità nella compilazione dei verbali:											
	- ottima: 100%											
	- buono: 90%											
	- discreta: 80%											
	- sufficiente: 60%											
	- insufficiente: 0%	n.d.	31/12/2019	100%								
	Personale: tutti gli autisti soccorritori, Tosadori Diego											

Ente Cesare Peron	7	Relazione della PO:												
		Relazione del NdV:												
<b>Corretta gestione del cartellino presenze</b>														
		Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore							
		Qualità nella compilazione dei cartellini:												
		- ottima: 100%												
		- buono: 90%												
		- discreta: 80%												
		- sufficiente: 60%												
		- insufficiente: 0%												
			n.d.	31/12/2019		100%								
		Personale: tutto il personale												
Relazione della PO:														
Relazione del NdV:														
Area operativa Cesare Peron	8	<b>Qualità nella gestione del mezzo e della strumentazione</b>												
		Corretta compilazione delle check list sulla gestione del mezzo e sulla strumentazione												
Relazione della PO:														
Relazione del NdV:														
Area operativa Cesare Peron	9	<b>Formazione obbligatoria</b>												
		Superamento del programma formatico												
Relazione della PO:														
Relazione del NdV:														
Area operativa Cesare Peron	10	<b>Formazione PTPC</b>												
		Attuazione dell'azione M14 prevista nel punto 6.14 della PTPC 2021-2021												

Indicatori	Valore attuale	Valore atteso	Consuntivo	peso	Indicatore
Giornate di formazione 1° livello	n.d.	1 giornata		50%	
Giornate di formazione 2° livello	n.d.	1 giornata		50%	
Personale: tutti gli autisti/soccorritori e soccorritore					
Relazione della PO:					

Relazione del NdV:

