



Circolare n.ro 565
Prot. n. 4463/2.7.—Fasc. 4731

Castelfranco Veneto, 31.08.2022

Al D.S.G.A.
Agli atti
All'Albo e Sito Web

OGGETTO: DECRETO DI PUBBLICAZIONE DELL'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE A.S. 2021-22 di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la Nota del Ministero Istruzione prot. n. 23072 del 30 settembre 2021 dove viene indicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", per retribuire la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

Stabilito in sede di contrattazione integrativa di istituto relativamente all'A.S. 2021-22 un fondo pari ad euro 14.694,50 lordo dipendente, comprensivo residui a.s. precedente, per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015, in servizio nell'istituto con contratto a tempo indeterminato e determinato;

Esaminati i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, individuati e allo scopo deliberati dal Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, nella seduta del 20 aprile 2022 e pubblicati con Decreto del Dirigente Scolastico Prot. n.ro 2215 2.7.— del 3 maggio 2022;

Ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

Considerato che l'applicazione dei criteri individuati dal comitato di valutazione comporta l'attribuzione di differenti premialità, definite in base all'art. 28 del Contratto Integrativo di Istituto per A.S. 2021-22:

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- *Dichiarata disponibilità alla valutazione per i soli effetti premiali, e presentazione istanza per l'autovalutazione. Nel caso di mancata presentazione, sarà comunque attribuito d'ufficio il punteggio emerso dall'indagine degli studenti (SottoCategoria A1), e quindi i punteggi attribuibili alla SottoCategoria C1 desumibili dall'Organigramma d'Istituto, esclusi i punteggi per uscite didattiche e viaggi d'istruzione.*
- *Qualsiasi attività proposta per la valutazione sarà considerata per un solo profilo; nel caso in cui venga indicata più volte dal docente (sarà considerato il profilo con più punteggio).*
- *Saranno premiati n.ro 30 docenti (tempo indeterminato e tempo determinato con titolarità nell'istituto) al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus. La percentuale potrà aumentare nel caso di*

inclusione di più punteggi a pari merito.

- *L'attribuzione del bonus sarà quindi proporzionale, cumulando i punteggi dei premiandi e dividendo la somma assegnata all'istituzione per il numero di punti, costituendo quindi un coefficiente di premialità per punto assegnato.*

- *Si calcola il valore economico assoluto di ogni punto di premialità (somma erogata divisa per tutti i punti che i docenti si sono assegnati a partire dalla soglia minima e massima stabilita in sede di Contrattazione e determina il bonus mediante calcolo matematico (totale bonus: punti di premialità di ogni docente per valore determinato del punto all'interno di ciascuna fascia.*

- *La soglia massima non può superare di 3,5 volte l'importo minimo, nel qual caso la parte eccedente sarà ripartita in parti uguali tra tutte le posizioni inferiori, fino al raggiungimento eventuale del valore maggiore, escluso l'importo minimo.*

Vista la documentazione pervenuta a seguito avviso con Circolare d'Istituto n.ro n. 535 del 06.06.2022;

Vista la conseguente RIPARTIZIONE BONUS PREMIALE VALORIZZAZIONE DOCENTI ITSET "MARTINI" A.S. 2020-2021 definita sulla base del punteggio conseguito da ciascun docente per le attività svolte e i titoli posseduti in coerenza con i macro-criteri / aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107, allegata alla determina Prot. Rls. 4431/2.7.—Fasc. 4731, di assegnazione del bonus premiale a.s. 2021-22, agli atti dell'istituto, con i documenti dell'istruttoria;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto nel corrente A.S. ed in servizio di n. 118 docenti con contratto a tempo indeterminato e tempo determinato, inclusi i docenti in anno di prova, e stabilita pertanto in numero di 30 il numero massimo di docenti possibili destinatari del bonus, a condizione di aver superato il minimo di punteggio stabilito per le attività svolte, fissato in punti 40;

Considerato che n.3 docenti hanno conseguito il medesimo punteggio utile per accedere alla posizione n.ro 29, e quindi ritenuto di estendere a 31 il numero degli accessi al bonus premiale;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Visto il comma 127, dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2021-22,

RENDE NOTO

l'attribuzione dell'importo *lordo dipendente* di **euro 14.694,50** a titolo di bonus premiale ai seguenti docenti in misura proporzionale al punteggio conseguito:

		IMPORTO L.Dip.	IMPORTO L.ST.
Docente	1	737,20	978,27
Docente	2	616,77	818,45
Docente	3	613,19	813,70
Docente	4	610,89	810,65
Docente	5	583,33	774,08
Docente	6	583,33	774,08
Docente	7	569,55	755,79
Docente	8	541,99	719,22
Docente	9	488,25	647,91
Docente	10	486,87	646,08
Docente	11	486,87	646,08
Docente	12	482,28	639,99
Docente	13	470,80	624,75

Docente	14	463,91	615,61
Docente	15	462,53	613,78
Docente	16	458,86	608,90
Docente	17	452,43	600,37
Docente	18	434,51	576,60
Docente	19	431,76	572,94
Docente	20	427,16	566,85
Docente	21	426,24	565,63
Docente	22	421,42	559,23
Docente	23	419,03	556,06
Docente	24	417,10	553,50
Docente	25	381,23	505,89
Docente	26	376,64	499,80
Docente	27	374,80	497,36
Docente	28	373,19	495,23
Docente	29	367,45	487,61
Docente	30	367,45	487,61
Docente	31	367,45	487,61
		14.694,50	19.499,60
		Tot. Lordo Dipendente	Tot. Lordo Stato

sulla base delle seguenti motivazioni:

- a) non sono state irrogate sanzioni disciplinari;
- b) per le attività svolte e i titoli posseduti in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 luglio 2015, n. 107, lettere A,B,C, con le condizioni definite in premessa. In particolare, così articolati:
 - A.1. Qualità dell'insegnamento
 - A.2. Contributo miglioramento dell'istituzione scolastica
 - A.3. Successo formativo e scolastico degli studenti
 - B.1. Risultati ottenuti in merito al potenziamento delle competenze degli studenti
 - B.2. Innovazione didattica e metodologica
 - B.3. Collaborazione nella ricerca didattica e diffusione di buone pratiche didattiche
 - C.1. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo
 - C.2. Responsabilità assunte nel coordinamento didattico
 - C.3. Contributo alla formazione del personale

Il Direttore S.G.A. è invitato a procedere alla liquidazione delle spettanze, verificato l'accreditamento del finanziamento.

A ciascun docente individuato sarà comunicata quindi con lettera personale la propria spettanza unita alle specifiche motivazioni per l'attribuzione del bonus.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Pier Antonio PERAZZETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa