



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto **attesta** che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo on line il giorno **09/11/2022**.

Badia Polesine, 09/11/2022

IL DIRETTORE
Dott.ssa Nadia Caramore

.....

CASA del SORRISO di BADIA POLESINE

Provincia di Rovigo

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 60

La presente determinazione e' dichiarata esecutiva in data odierna ai sensi e per effetto dell'art.8 del Regolamento Amministrativo e dell'art.6, comma 11 della Legge 127/97.
Di essa non viene fatta invio all'Organo di Controllo ai sensi della normativa vigente.

Badia Polesine, 09/11/2022

IL DIRETTORE
Dott.ssa Nadia Caramore

.....

Anno **2022** – Giorno: 09 – Mese di: NOVEMBRE

OGGETTO

La presente copia e' conforme all'originale in carta libera per uso Amministrativo.

Badia Polesine, 09/11/2022

IL DIRETTORE
Dott.ssa Nadia Caramore

.....

DISPENSA DAL SERVIZIO, CON COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA, DELLA DIPENDENTE DELLA CASA DEL SORRISO DI BADIA POLESINE SIG.RA "OMISSIS" , AVENTE PROFILO DI "OMISSIS". APPROVAZIONE DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la Delibera n. 84 del 21/08/1989, prot. Co.Re.Co. n.15750 del 26/08/1989, inerente la nomina in ruolo della sig.ra “*omissis*”, nata a “*omissis*” il “*omissis*”, inquadrato con la qualifica di “*omissis*”, esecutiva ai sensi di legge;

CONSIDERATO che la dipendente, già dichiarata permanentemente non idonea alle mansioni per il profilo di ascrizione da parte del Medico Competente, ha richiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per l'accertamento dell'inabilità alle mansioni e l'eventuale collocamento a riposo;

PRESO ATTO dell'estratto del verbale modello BL/S n. 14929 del 02/09/2022 della Commissione Medica di Verifica di Venezia del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per cui la sig.ra “*omissis*” è riconosciuta “non idonea permanente al servizio in modo relativo allo svolgimento delle seguenti mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza: “*omissis*”;

VERIFICATO, in accordo con il Medico Competente, che la struttura organizzativa e le disponibilità nella Dotazione Organica dell' Ente non presentano posizioni lavorative adeguate rispetto alla citata non idoneità alla mansione di “*omissis*” della dipendente, né per quelle equivalenti nell'ambito della stessa qualifica, né per quelle proprie di profili professionali ascritti a qualifiche inferiori;

VALUTATO, come specificato dallo stesso Medico Competente, che, tenendo conto delle prescrizioni e delle limitazioni riconosciute all'interessata, non sussiste la possibilità di dar corso all'attivazione delle procedure di cui al DPR 171/2011, per cui, come stabilito dall'art. 36, comma 4, del CCNL del 21/05/2018, può essere disposta la risoluzione del rapporto di lavoro;

ACCERTATA la sussistenza delle condizioni per la dispensa dal servizio della dipendente e dei requisiti del suo collocamento in quiescenza per inabilità, viene fissato il 09/11/2022 quale ultimo giorno di lavoro;

VISTO il vigente Regolamento di Amministrazione dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione, che, nel suddividere le attività e provvedimenti di competenza del Consiglio e del Direttore, come indicato dalla norma, individua, per l'adozione di atti quali quello in argomento, la competenza del Direttore;

NULLA avendo da rilevare;

D E T E R M I N A

- 1) **DI APPROVARE** tutto quanto in narrativa;
- 2) **DI DISPENSARE** dal servizio con collocamento in quiescenza a decorrere dalla data del 10/11/2022 (ultimo giorno di lavoro il 09/11/2022) la dipendente di ruolo sig.ra “*omissis*”, nata a “*omissis*” il “*omissis*”, inquadrata con la qualifica di “*omissis*”;
- 3) **DI CORRISPONDERE** al dipendente in oggetto i ratei di trattamento economico spettanti in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali;
- 4) **DI DISPORRE** l'avviamento della pratica (compilazione del Mod. 350/P) finalizzata all'ottenimento del Trattamento di Fine Servizio;
- 5) **DI DARE ATTO** infine che il presente decreto, per gli effetti dell'art. 4 della Legge Regionale 14/01/03 n° 03, non è soggetta a controllo preventivo di legittimità.

Letto, approvato e sottoscritto,
Badia Polesine, 09/11/2022

IL DIRETTORE
F.to *Nadia CARAMORE*