



N. del

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Domenico SCIBETTA

Coadiuvato dai Signori:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr.ssa Paola Bardasi

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa Patrizia Benini

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI

avv. Daniela Carraro

Note Trasparenza: Il provvedimento modifica la delibera n. 173 del 02.03.2018 rettificando l'art. 11 c. 4 del codice di comportamento aziendale.

OGGETTO: Modifica del codice di comportamento aziendale approvato con delibera n. 173 del 02.03.2018.

Il Direttore della UOC Affari Generali

Riferisce quanto segue:

VISTA la nota pervenuta in data 12.03.2019 a firma del Segretario Aziendale AANAO-ASSOMED ULSS 6 EUGANEA con la quale si richiede di modificare l'art. 11 c. 4 del codice di comportamento aziendale approvato con delibera n. 173 del 02.03.2018 "in parte qua" inserendo il seguente passo: "salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali";

ATTESO che detta clausola di salvaguardia risulta espressamente prevista dall'art. 12 c. 2 DPR n. 62/2013 (codice di comportamento generale);

RITENUTO pertanto opportuno procedere alla modifica di cui sopra;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della suesposta proposta e accertato che il Direttore della UOC Affari Generali ha attestato la regolarità amministrativa della stessa in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e le leggi regionali n. 55 e n. 56 del 1994 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale per quanto di rispettiva competenza;

IN BASE ai poteri conferitigli dal D.P.G.R. n. 73 del 22.06.2016 confermato dal D.P.G.R. n. 161 del 30.12.2016

D E L I B E R A

Per le motivazioni di cui alle premesse, parti integranti e sostanziali del presente atto

1. di modificare il codice di comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 173 del 02.03.2018, integrando l'art. 11 c. 4 con il seguente passo: "salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali";
2. di prendere conseguentemente atto che l'art. 11 c. 4 risulta così rettificato:
"Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente deve astenersi da rendere dichiarazioni pubbliche che possano nuocere alla personalità e all'immagine dell'azienda o comunque concernenti l'attività di servizio, ha l'obbligo di tenere preventivamente informato il proprio dirigente degli atti e dei rapporti con l'esterno (organi di stampa - TV - social network - gruppi in rete) e di avere la relativa autorizzazione scritta prima di rendere tali dichiarazioni.
In ogni caso il dipendente ha l'obbligo di attenersi ai protocolli e regolamenti aziendali in materia".

**Il Direttore Generale
dott. Domenico Scibetta**

Direttore Amministrativo
dr.ssa Paola Bardasi

Direttore Sanitario
dr.ssa Patrizia Benini

Direttore dei Servizi Socio Sanitari
avv. Daniela Carraro