

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	SCARPELLI GIOVANNA
1° Indirizzo	
2° indirizzo	
Telefono	
cellulare	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data e luogo di nascita	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1994 Laurea in Psicologia –indirizzo Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni- (Tesi: la Selezione del Personale nell'IperCoop di Lecce- votazione 110/110)
Conseguita presso L'Università degli Studi di Padova
- Diploma di specializzazione per l'insegnamento agli alunni con disabilità psicofisica
- Abilitazione all'esercizio della professione di psicologo conseguita presso l'Università degli studi di Bologna.
- Inscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna col numero 2.232
- Psicoterapeuta (formazione approccio centrato sulla persona paradigma Rogersiano)
- Istruttore autorizzato dalla Effectiveness Training Int. In "Leader Effectiveness training"
- Istruttore autorizzato dalla Effectiveness Training Int. In "Conflict Resolution"
- Formatore autorizzato alla "promozione della salute nei luoghi di lavoro e gestione dello stress"(formazione effettuata presso l'Istituto dell'approccio centrato sulla persona di Roma IACP)
- Master in Programmazione Neuro Linguistica- livello Practitioner
- Abilitazione all'uso di test occupazionali SHL-MTA

ESPERIENZE LAVORATIVE

1980 –1985 Scuole Elementari come insegnante di sostegno ad alunni con disabilità'
1985 –1986 A.N.F.F.A.S. di Modena (Coordinatrice dell'attività del Centro)
1986 –1995 Coop Estense (GDO 5000 dipendenti)Responsabile della Formazione e Assistente Sviluppo Risorse Umane
1995 – 1999 Gruppo Banca Popolare dell'Emilia Romagna Gestione della Selezione, Formazione e Valutazione del Potenziale
1999 – 2006 Partner di Asteria(Consulenza Selezione & Formazione)
2006 ad oggi Consulente libera professionista- psicoterapeuta
2004 ad oggi Responsabile della progettazione, valutazione ed organizzazione della formazione ECM organizzata dall'Istituto di Psicologia Umanistica Empateia, (già Provider N. 8060/2003) per il personale dipendente dal Ministero della Salute (tutte le professioni, psicologia, psicoterapia) .
2009 ad oggi attività settimanale di supporto comportamentale e psicologico alla disassuefazione da fumo di tabacco con il metodo NRT con interventi individuali di Counselling

ESPERIENZE EXTRA-LAVORATIVE

Dal 1999 collabora come volontaria con il consultorio Diocesano di Modena, conduce/facilita (secondo la metodologia rogersiana) un gruppo d'incontro di persone che vivono un lutto

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ha svolto attività di selezione del personale per aziende di diverso tipo e per figure diversificate (impiegati da inserire in rapido percorso di carriera, impiegati di concetto, personale operativo, etc.).

Alcuni esempi : Istituti di Credito (Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Banca Agricola Mantovana, Banca Popolare del Commercio e dell'Industria, Credem, Banca Popolare del Materano, Banca Popolare di Crotone, Cassa di Risparmio di Vignola, Cassa Di Risparmio dell'Aquila, Gruppo BPU, Banco Popolare)

Aziende assicurative (Gruppo Sai, gruppo Ras)

Aziende della Grande Distribuzione (Coop Estense, Conad del Tirreno, Unicoop Firenze, Coop

Adriatica, GDM affiliato Carrefour, Sidal), aziende private del settore informatico, CESP (centro servizi per le piccole e medie imprese: azienda speciale della camera di Commercio Matera).

Tali attività hanno previsto : l'analisi del bisogno del cliente, la progettazione dell'iter di selezione, l'eventuale organizzazione del contatto con candidature interessanti, l'attuazione dell'intero percorso di selezione, comprensivo di somministrazione di questionari, osservazione in colloqui di gruppo, intervista di selezione

Valutazione del Potenziale

Si è occupata di valutazione del potenziale, prevalentemente secondo il metodo dell'Assessment Center, per figure di sviluppo di diverso tipo: Direttori e Vice Direttori di Filiale di Banca, Quadri, Dirigenti e Responsabili intermedi nel settore dei servizi. Alcuni esempi di aziende nelle quali sono stati realizzati i percorsi di valutazione : Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Banca Popolare del Materano, Coop Estense, CoopLat, Conad Del Tirreno, Sidal, Enichem (oggi Polimeri Europa), Sai Assicurazione, Regione Lombardia, Regione Emilia Romagna, Gruppo Bancario UBI, GDM.

Gli interventi hanno previsto, in taluni casi, l'utilizzo di innovative modalità di valutazione (modelli di simulazione, business games), accanto a quelle tradizionali.

Formazione

Si è occupata di formazione come docente senior in diversi contesti aziendali tra i quali si ricordano: la Grande Distribuzione, Istituti di Credito, aziende Assicurative, enti Locali, Aziende del settore chimico, informatico, Cooperative sociali, RSA (Villa dei Cedri) Associazioni di categoria ecc.

Counselling e tutoring

Si è occupata di analisi di fabbisogni formativi in diversi contesti aziendali (società Metis, centro per l'impiego di Pescara, coop Estense, Ifoa ecc)

E' docente e coordinatore didattico dell'istituto Empateia

Supervisione

dal 2006 collabora con 'Seacoop (cooperativa sociale di Imola)svolgendo attività di supervisione presso le varie strutture della cooperativa (centri residenziali per disabili psichici, fisici e centri per anziani non autosufficienti).

Dal 2008 collabora su progetti specifici con Villa dei Cedri (RSA per anziani)

Dal 2013 collabora con L'istituto Charitas Asp di Modena (istituto residenziale di disabilità psico-fisica)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della l. 675/96.

