

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER IL CONFERIMENTO DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, ad integrazione del Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, già stipulato tra le parti, fra:

- La Casa di Riposo Centro Servizi Anziani – Dueville (VI), via IV Novembre 11, Dueville in persona del Segretario Direttore dr. Stefano Garbin
- e
- la dr.ssa Gloria Artuso (C.F. RTSGLR95E62C111L), nata a Castelfranco Veneto (TV) il 22/05/1995, residente a Rosà (VI) – 360027, Via Mugna 1/6.

Premesso che:

- la dr.ss Gloria Artuso è in servizio a tempo indeterminato presso il Centro Servizi Anziani Dueville, sulla base del contratto individuale di lavoro, in qualità di Infermiera categoria Area dei Funzionari;
- in esecuzione dell'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022 per il personale del Comparto "Funzioni Locali", il Centro Servizi Anziani Dueville ha previsto l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione che sono caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità nonché da autonomia gestionale;
- con deliberazione n 59 del 24/06/2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e relativa graduazione, per il conferimento e la revoca degli incarichi e per la retribuzione di posizione e di risultato, ora chiamate "incarichi di elevata qualificazione" ai sensi del CCNL 16/11/2022;
- con determinazione del Segretario Direttore n.170 di reg. del 27/04/2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione Coordinatore Area Socio Sanitaria alla dr.ssa Gloria Artuso.

Tutto ciò premesso:

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa

Alla dr.ssa Gloria Artuso – Infermiera Area dei Funzionari, viene conferito l'incarico di Elevata Qualificazione a tempo determinato di Coordinatore dell'Area Socio Sanitaria, di cui al Decreto dirigenziale n. 170 di reg. del 27/04/2023.

Art. 2

Decorrenza e durata dell'incarico di posizione organizzativa

L'incarico di posizione organizzativa di cui sopra viene attribuito a decorrere dall'01/05/2023, per anni tre, salvo quanto previsto dal successivo art. 5 e potrà essere rinnovato sulla base dei criteri previsti dal vigente CCNL 16.11.2022 per il personale del Comparto "Funzioni Locali".

Art. 3

Mansioni

L'incarico di Elevata Qualificazione conferita, così come definita dall'art. 18 del citato C.C.N.L. richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, l'espletamento

delle mansioni descritte nel mansionario del Coordinatore Socio Sanitario approvato dall'Ente e vigente, ed in particolare:

- supporto alla riorganizzazione dell'area socio sanitaria;
- supportare e seguire i nuovi inserimenti di risorse nell'area;
- partecipazione attiva alle trattative sindacali e supporto alla direzione nelle stesse;
- implementazione delle procedure richieste dall'AULSS 8 Pedemontana;
- valutazione dei dipendenti attraverso il sistema delle performance definito dall'Ente;
- monitorare in modo costante anche con presenza straordinario l'assistenza nei reparti;
- implementare le disposizioni COVID provenienti dalla Direzione in base ai vari DPCM e normative regionali;
- coordinare il personale sottoposto come da organigramma dell'Ente ed in particolare operatori e infermieri;
- garantire la copertura della turnazione e l'applicazione dei piani di lavoro
- monitorare la corretta applicazione dei protocolli assistenziali ed infermieristici
- monitorare il corretto andamento dei piani di lavoro

Art. 4

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Il trattamento economico accessorio resta definito dall'art. 17 del citato CCNL, che integralmente si richiama. La retribuzione di posizione è fissata in € 9.500,00 annui lordi, per tredici mensilità. La retribuzione di risultato, nella misura variabile, non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, verrà attribuita in sede di valutazione, che sarà effettuata dal Segretario Direttore, tenuto conto dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e previsti dal vigente Piano della performance, sulla base dei criteri previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Art. 5

Revoca e decadenza dell'incarico

L'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ai sensi dell'art. 18, comma 3, del CCNL 16.11.2022 per il personale del Comparto "Funzioni Locali".

Art. 6

Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente scrittura privata, l'incarico di cui trattasi resta disciplinato dal CCNL 16.11.2022, e successive modifiche e integrazioni, per il personale del Comparto "Funzioni Locali."

IL SEGRETARIO DIRETTORE
- Dr. Stefano Garbin -

LA DIPENDENTE