

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE – REGIME SPECIALE - PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO (EX CAT. B3) DA DESTINARE ALLA CASA RESIDENZA ANZIANI “F.BUSIGNANI”-CERVIA**

**IL DIRETTORE**

**VISTI:**

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) adottato con deliberazione di C.d.A n.2 del 31.01.2024;
- l’Aggiornamento del Fabbisogno Triennale del personale approvato con delibera di CdA n. 13 del 21/08/2024;
- il Regolamento recante le procedure e i criteri per le progressioni tra le Aree-regime speciale approvato con deliberazione del CdA n.21 del 6.11.2024;
- l’art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

la determinazione del direttore n. 202 del 07.11.2024

Considerato che il presente Avviso, unitamente allo schema di domanda verrà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente-sottosezione “Bandi di concorso” per almeno 15 giorni consecutivi

**RENDE NOTO**

A tutti i dipendenti interessati in possesso dei requisiti stabiliti dalla vigente normativa che è indetta, al fine di valorizzare le professionalità interne e in forza di quanto disposto dall’art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 – triennio 2019-2021 – , una procedura selettiva per la progressione tra le aree c.d. “speciale” riservata al personale di ruolo dell’Azienda per la copertura di n. 1 posto nell’Area degli OPERATORI ESPERTI (ex categoria B3) con il profilo di seguito indicato:

<b>n. posti</b>	<b>Area</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Servizio</b>	<b>Sede</b>
1	Operatore Esperto	Operatore tecnico	Casa Residenza Anziani e Centro diurno Anziani	Cervia

**Art. 1 – Requisiti per la partecipazione**

I dipendenti che intendono presentare domanda di partecipazione alla procedura di progressione tra le aree di cui al presente avviso, devono essere in possesso dei requisiti stabiliti dal “Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni tra le aree – Regime speciale” approvato con deliberazione del C.d.A n. 21 del 06.11.2024 e più precisamente:

- essere inquadrati nell’AREA DEGLI OPERATORI (ex Categoria B);

- essere attualmente in servizio presso questa Azienda (sono esclusi i dipendenti in periodo di prova o che hanno richiesto la conservazione del posto ai sensi dell'art. 25 comma 10 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021);
- di aver assolto all'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
- non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari che abbiano portato ad una sanzione nei due anni precedenti al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi 3 (tre) anni di servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

## **Art. 2 – Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e firmata in calce, pena di esclusione, deve essere indirizzata a:

**All'ASP Ravenna Cervia e Russi, Viale della Lirica, 21 – 48121 Ravenna**

e redatta secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (**allegato A**), esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio Personale di Asp nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00;
- al seguente indirizzo [pec@pec.aspravennacerviaersussi.it](mailto:pec@pec.aspravennacerviaersussi.it) con oggetto "Progressione tra le aree – regime speciale- dipendenti a tempo indeterminato per la copertura del profilo di **operatore esperto**". Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Sono escluse altre modalità di trasmissione delle domande.

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Costituiscono motivo di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso le seguenti situazioni:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

## **Art. 3 – Documentazione da allegare**

A corredo della domanda redatta secondo lo schema **Allegato A** ed entro il termine previsto per la presentazione delle domande, i candidati dovranno obbligatoriamente produrre:

- documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;
- ogni altro documento ritenuto utile per la valutazione dei titoli ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni tra le aree – regime speciale"

## **Art. 4 – Termine per la presentazione delle domande**

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il giorno venerdì 29 novembre 2024**

**alle ore 13.00 pena l'esclusione.**

#### **Art. 5 – Esame delle domande**

Le domande, pervenute entro il termine stabilito e complete degli allegati, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano:

- Pervenute entro i termini prescritti nel presente avviso;
- Complete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti a pena di esclusione.

#### **Art. 6 – Criteri di valutazione**

La progressione verticale in deroga sarà assegnata nel rispetto dei principi generali dettati dal CCNL e dai criteri previsti dall' art. 5 del "Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni tra le aree – regime speciale" - oggetto di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale- allegato al presente bando.

#### **Art. 7 – Colloquio orale**

Il colloquio orale sarà teso a verificare le relative conoscenze tecniche specifiche del posto messo a selezione nonché le capacità di sviluppare ragionamenti anche con riferimento all'aspetto motivazionale.

**Il colloquio orale si svolgerà il giorno lunedì 09 dicembre alle ore 9.30**

**presso la CRA F. Busignani in via Pinarella 76 a Cervia**

#### **Art. 8 – Responsabile del procedimento**

Si informa che il responsabile del procedimento relativo all'avviso di selezione in oggetto è il Direttore dell'ASP Ravenna Cervia e Russi.

#### **Art. 9 – Trattamento dei dati personali**

L'Ente assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dai candidati, nel rispetto del Codice della Privacy, D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, del regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), della legge e dei regolamenti.

I dati personali forniti, compresi quelli sensibili e giudiziari, saranno raccolti presso Asp Ravenna Cervia e Russi per le finalità di gestione relative alla procedura valutativa e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale progressione tra aree con riferimento alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura valutativa.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

Con l'invio della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di aver preso visione della informativa allegata al presente avviso sul trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse alla procedura.

#### **Art. 10 – Richiesta di informazioni**

Per informazioni il dipendente potrà contattare il seguente numero telefonico dell'Ufficio Risorse Umane 0544/456050 – dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

Si allegano al presente avviso:

- schema di domanda di partecipazione (**Allegato A**).
- Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni tra le aree – regime speciale dell'ASP Ravenna Cervia e Russi (**Allegato B**).

Ravenna, 07/11/2024

Il Direttore  
(Raoul Mosconi)

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - REGIME SPECIALE - PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI OPERATORE ESPERTO (EX CAT. B3) DA DESTINARE ALLA CASA RESIDENZA ANZIANI "F.BUSIGNANI" - CERVIA**

All'Asp Ravenna Cervia e Russi

Viale della Lirica n. 21

48124 RAVENNA (RA)

Il/la sottoscritt\_ ..... C.F. .... nat\_  
a..... il ..... residente a .....  
in via ..... n°.....  
telefono/cell.....e-mail .....

**ch i e d e**

**di essere ammesso/a alla selezione interna per la progressione tra aree – regime speciale - per la copertura di n. 1 posti di Operatore Esperto profilo Operatore Tecnico da destinare alla Casa Residenza Anziani "F.Busignani" – Cervia**

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevole delle sanzioni previste all'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

**d i c h i a r a**

- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell' ASP Ravenna Cervia e Russi dal \_\_\_\_\_ con il profilo professionale \_\_\_\_\_ nell'AREA DEGLI OPERATORI;
- di aver assolto all'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
- Di avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi 3 (tre) anni di servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- Di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari che abbiano portato ad una sanzione nei due anni precedenti al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali/sensibili, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e dell'Informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs.196/2003, per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso.

Inoltre allego alla domanda:

- 1) documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;
- 3) Attestati e documenti utili ai fini della valutazione.

data .....

FIRMA LEGGIBILE

**ASP Ravenna Cervia e Russi**  
**REGOLAMENTO RECANTE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE – REGIME SPECIALE**  
**(progressioni verticali in deroga)**

In attuazione dell'art. 13, commi 6 – 7 – 8 del CCNL del 16/11/2022 triennio 2019/2021  
Approvato con Deliberazione del C.d.A n. 21 del 06.11.2024

**Art.1 - DISPOSIZIONI GENERALI**  
**(Oggetto e ambito di applicazione)**

1. La progressione verticale tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale riservato ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP Ravenna Cervia e Russi che prevede il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore. Le progressioni verticali sono finalizzate a valorizzare le professionalità acquisite all'interno dell'ente e si concretizzano nella verifica del possesso delle competenze e delle capacità idonee allo svolgimento di compiti e attività di maggiore responsabilità e complessità e di più alto contenuto professionale, corrispondenti a un profilo di inquadramento nell'area superiore.
2. Le progressioni verticali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, di cui al penultimo periodo dell'articolo 52 ,comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e, per la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, possono essere indette fino al 31 dicembre 2025 mediante procedura valutativa ed i relativi oneri sono finanziati anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, fatte salve successive modifiche normative o del CCNL
3. Le progressioni verticali di cui al presente regolamento sono previste nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sottosezione risorse umane e nel Piano Triennale del Fabbisogno del personale dell'ASP Ravenna Cervia e Russi in atti ASP.

**Art. 2 - DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA (Disciplina e requisiti di partecipazione)**

1. Possono partecipare alla procedura selettiva disciplinata dal presente regolamento i dipendenti in servizio presso dell'ASP Ravenna Cervia e Russi con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione.

I dipendenti che, alla data di indizione della procedura si trovano in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

2. I requisiti di partecipazione sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, nella tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e sono specificati nell' avviso di selezione.

<b>Progressioni tra aree</b>	<b>Requisiti</b>
<b>Da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti</b>	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.
<b>Da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori</b>	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; <b>oppure</b> b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

<b>Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	<p>a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p> <p><b>oppure</b></p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.</p>
---	--

3. I requisiti necessari per la partecipazione sono:

- a) essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione del CCNL Comparto delle Funzioni Locali 2019-2021;
- b) possedere i requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della specifica procedura come declinati nella sopra rappresentata tabella C;
- c) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 (tre) anni di servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. La valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio è intesa come la media della valutazione della performance individuale, del triennio precedente. Nel caso in cui mancasse la valutazione di una annualità, per motivi legati a infortunio sul lavoro, Legge 104/92, terapie salvavita, maternità e comunque per le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, l'eventuale assenza di una annualità sarà compensata considerando quella dell'anno precedente.

4. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

### **ART. 3 - AVVISO DI SELEZIONE**

Gli avvisi di progressione verticale in deroga, predisposti dal Servizio Personale, sono adottati con determinazione del Direttore e sono pubblicati sul sito dell'ASP nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione "Bandi di concorso", per almeno 15 (quindici) giorni lavorativi consecutivi. Della pubblicazione dell'avviso è data immediata comunicazione a tutti i dipendenti mediante l'invio di un messaggio sul Portale Personale dell'ASP.

La pubblicazione dell'avviso e/o la relativa comunicazione sul Portale assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

La comunicazione viene data alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL vigente.

E' fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità dell'avviso. Restano ferme le domande già presentate con possibilità di integrazione dei documenti richiesti.

L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda dandone opportuna comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e ai concorrenti.

### **ART. 4 - COMMISSIONE PER LA PROCEDURA SELETTIVA VALUTATIVA**

La Commissione è nominata dal Direttore ed è composta, nel rispetto delle rappresentanze di genere, nel modo seguente:

- n. 1 Presidente il Direttore;
- n. 2 componenti esperti scelti tra i dipendenti dell'Ente appartenenti all'Area dei Funzionari e/o dell'E.Q.;
- n.1 segretario verbalizzante, scelto tra i dipendenti dell'Ente appartenenti all'Area dei Funzionari o degli Istruttori.

La graduatoria provvisoria a seguito della valutazione dei titoli e la relativa ammissione al colloquio viene approvata con determinazione dirigenziale dal Direttore e pubblicato alla voce "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" sul sito dell'ASP.

## Art. 5 CRITERI DI VALUTAZIONE

1. I criteri per l'effettuazione delle procedure del presente regolamento sono determinati nel rispetto del peso percentuale previsto dall'articolo 13, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non potrà essere inferiore al 20%:

- I. Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (Fino a 40 punti su 100);
- II. Titoli di studio attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura (Fino a 20 punti su 100);
- III. Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali (Fino a 40 punti su 100).

I criteri da utilizzare per l'effettuazione delle procedure, in ordine ai sopra indicati elementi di valutazione, si differenziano riguardo alle diverse aree coinvolte e sono declinati nel modo che di seguito si rappresenta:

### A) PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA OPERATORI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI

Al candidato possono essere assegnati **un massimo di 100 punti**:

I. **40 punti** per esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

- **Punti 2** per ogni anno lavorativo svolto nell'area di provenienza;
- **Punti 1** per frazioni di anno superiori a sei mesi;

II. **20 punti** per titoli di studio attinenti superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno. Per i titoli di studio non attinenti il punteggio viene dimezzato.

- **Punti 15** per Diploma di scuola secondaria di 2° grado;
- **Punti 20** per Laurea.

III. **40 punti** per competenze professionali:

- **Max 10 punti**, se acquisite attraverso percorsi formativi certificati attinenti al ruolo da ricoprire e non antecedenti ai 10 anni dalla data di approvazione dell'avviso di selezione: **Punti 1 per ogni corso professionale**

- **Max 10 punti**, assegnati per la valutazione media individuale fra le ultime 3 disponibili:

<i>valutazione media del triennio</i>	<i>Punti attribuiti</i>
<b>punteggio medio inferiore a 70 punti</b>	0 punti
<b>punteggio medio da 70 a 80 punti</b>	2 punti
<b>punteggio medio da 80 a 84 punti</b>	4 punti
<b>punteggio medio da 85 a 89 punti</b>	6 punti
<b>punteggio medio da 90 a 94 punti</b>	8 punti
<b>punteggio medio da 95 a 100 punti</b>	10 punti

- **Max 10 punti**, se acquisite nei contesti lavorativi riferiti agli ultimi 5 anni e attinente al ruolo da ricoprire:

- **Punti 2** per ogni anno lavorativo svolto a seguito di assegnazione di incarico di specifiche responsabilità e/o mansioni superiori ;
- **Punti 1** per frazioni di anno superiori a sei mesi.

- **Max 10 punti**, da assegnare mediante apposito colloquio valutativo, teso a verificare le peculiarità professionali proprie dei candidati, le relative conoscenze tecniche e giuridiche specifiche nonché le capacità di sviluppare ragionamenti anche con riferimento all'aspetto motivazionale.

### B) PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA OPERATORI ESPERTI ALL'AREA ISTRUTTORI

Al candidato possono essere assegnati **un massimo di 100 punti**:

I. **40 punti** per esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

- **Punti 2** per ogni anno lavorativo svolto nell'area di provenienza;
- **Punti 1** per frazioni di anno superiori a sei mesi;

II. **20 punti** per titoli di studio attinenti superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno. Per i titoli di studio non attinenti il punteggio viene dimezzato.

- **Punti 20** per Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea a ciclo unico, attinenti al ruolo da ricoprire;

- **Punti 15** per Laurea triennale nuovo ordinamento, attinente al ruolo da ricoprire.

III. **40 punti** per competenze professionali:

- **Max 10 punti**, se acquisite attraverso percorsi formativi certificati attinenti al ruolo da ricoprire e non antecedenti ai 10 anni dalla data di approvazione dell'avviso di selezione: **Punti 1 per ogni corso professionale.**

- **Max 10 punti**, assegnati per la valutazione media individuale fra le ultime 3 disponibili:

<i>valutazione media del triennio</i>	<i>Punti attribuiti</i>
<b>punteggio medio inferiore a 70 punti</b>	0 punti
<b>punteggio medio da 70 a 80 punti</b>	2 punti
<b>punteggio medio da 80 a 84 punti</b>	4 punti
<b>punteggio medio da 85 a 89 punti</b>	6 punti
<b>punteggio medio da 90 a 94 punti</b>	8 punti
<b>punteggio medio da 95 a 100 punti</b>	10 punti

- **Max 10 punti**, se acquisite nei contesti lavorativi riferiti agli ultimi 5 anni e attinente al ruolo da ricoprire:

- **Punti 2** per ogni anno lavorativo svolto a seguito di assegnazione di incarico di specifiche responsabilità e/o mansioni superiori ;
- **Punti 1** per frazioni di anno superiori a sei mesi.

- **Max 10 punti**, da assegnare mediante apposito colloquio valutativo, teso a verificare le peculiarità professionali proprie dei candidati, le relative conoscenze tecniche e giuridiche specifiche nonché le capacità di sviluppare ragionamenti anche con riferimento all'aspetto motivazionale.

#### **C) PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Al candidato possono essere assegnati **un massimo di 100 punti**:

I. **40 punti** per esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

- **Punti 2** per ogni anno lavorativo svolto nell'area di provenienza
- **Punti 1** per frazioni di anno superiori a sei mesi;

II. **20 punti** per titoli di studio attinenti superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno. Per i titoli di studio non attinenti il punteggio viene dimezzato.

- **Punti 20** per Master universitari di I e II livello, diplomi di scuole di specializzazione, dottorato di ricerca attinenti al ruolo da ricoprire, abilitazione e/o qualificazione dell'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione.

III. **40 punti** per competenze professionali:

- **Max 10 punti**, se acquisite attraverso percorsi formativi certificati attinenti al ruolo da ricoprire e non antecedenti ai 10 anni dalla data di approvazione dell'avviso di selezione: **Punti 1 per ogni corso professionale**

- **Max 10 punti**, assegnati per la valutazione media individuale fra le ultime 3 disponibili:

<i>valutazione media del triennio</i>	<i>Punti attribuiti</i>
<b>punteggio medio inferiore a 70 punti</b>	0 punti
<b>punteggio medio da 70 a 80 punti</b>	2 punti
<b>punteggio medio da 80 a 84 punti</b>	4 punti
<b>punteggio medio da 85 a 89 punti</b>	6 punti
<b>punteggio medio da 90 a 94 punti</b>	8 punti
<b>punteggio medio da 95 a 100 punti</b>	10 punti

- **Max 10 punti**, se acquisite nei contesti lavorativi riferiti agli ultimi 5 anni e attinente al ruolo da ricoprire:

- **Punti 2** per ogni anno lavorativo svolto a seguito di assegnazione di incarico di specifiche responsabilità e/o mansioni superiori;
- **Punti 1** per frazioni di anno superiori a sei mesi.

- **Max 10 punti**, da assegnare mediante apposito colloquio valutativo, teso a verificare le peculiarità professionali proprie dei candidati, le relative conoscenze tecniche e giuridiche specifiche nonché le capacità di sviluppare ragionamenti anche con riferimento all'aspetto motivazionale.

## **Art. 6 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORI**

1. La valutazione è effettuata in base ai criteri di cui all'art.5.

All'esito dell'istruttoria, a ciascun candidato, è attribuita la votazione complessiva risultante dalla somma dei pesi percentuali indicati all'articolo 5 del presente regolamento.

2. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica.

3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

4. Le graduatorie finali e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Direttore e

pubblicate alla voce "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" sul sito dell'ASP e dopo 10 giorni dalla pubblicazione in assenza di reclami diventano definitive.

5. I vincitori sottoscrivono un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori, ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova e, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruita. Conservano inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

6. Ai vincitori viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno "Ad Personam", a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

## **ART. 7 RECLAMO**

È possibile proporre reclamo al Direttore entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria in caso di evidenti errori nell'attribuzione del punteggio.

I reclami eventualmente presentate nei confronti della graduatoria da ciascun dipendente devono essere:

- redatte in carta semplice, motivate e supportate da elementi concreti; sottoscritte dal dipendente ed indirizzate al Direttore;

- qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è differito al primo giorno feriale immediatamente successivo.

- il Direttore e la commissione di cui all'Art. 4 del presente regolamento valutano le osservazioni ed entro 15 (quindici) giorni dal ricevimento delle stesse comunicano le risultanze al dipendente interessato.

Il Direttore provvede quindi qualora le osservazioni siano state valutate accoglibili alla modifica delle graduatorie, rendendole definitive.

Le graduatorie definitive sono approvate con determinazione del Direttore e

e sono pubblicate alla voce "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" del sito dell'ASP.

## **ART. 8- APPLICAZIONE ED EFFICACIA**

Il presente regolamento è approvato in via sperimentale e può essere applicato alle procedure di progressione tra le aree entro e non oltre il 31/12/2025, secondo quanto stabilito dall'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022 fatte salve successive modifiche normative o del CCNL.

## **ART. 9- RINVIO**

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022.