



**Azienda di Servizi alla Persona VALSASINO**  
**San Colombano al Lambro (Milano)**

**Verbale di Deliberazione n. 12 del Consiglio di Indirizzo della seduta del 13 Giugno 2022**

		Presente	Assente
Steffenini Mauro	- Presidente	X	
Massazza Sabrina	- Vice-Presidente	X	
Baldazzi Marco	- Consigliere	X	
Segalini Elisabetta	- Consigliere	X	
Lena Cota M. Serena	- Direttore Generale	X	

**Oggetto:**

PRESA D'ATTO DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE LOMBARDIA N. 905 DEL 20.05.2022 RELATIVO ALLA DESIGNAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELL'ASP VALSASINO E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

**IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO**

Vista la Legge Regionale 13 febbraio 2003 n. 1, recante "Riordino della disciplina delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza operanti in Lombardia", ed in particolare l'art. 9, comma 1-bis, ove stabilisce che il Direttore Generale delle Aziende di Servizi alla Persona di 1^ classe è nominato dal Consiglio di Indirizzo su designazione del Presidente della Regione d'intesa col Sindaco del Comune in cui l'azienda ha la sede legale, tra gli iscritti all'albo regionale dei direttori di A.S.P. istituito dalla Giunta regionale;

Visto altresì l'art. 10 – comma 1, lettera j) – del vigente Statuto dell'A.S.P., ove si confermano le sopra richiamate disposizioni normative;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 905 del 20/05/2022 (Identificativo Atto n. 327) pubblicato sul BURL n. 22 del 01/06/2022 (Serie Avvisi e Concorsi) – acquisito al protocollo ASP n. 957 del 24/05/2022, con il quale, previa intesa con il Sindaco del Comune di San Colombano al Lambro (MI), è stato designato quale Direttore Generale dell'A.S.P. "Valsasino" il sig. Roberto Midali – iscritto all'Albo regionale dei Direttori delle A.S.P. al numero d'ordine 115, nota che evidenzia il possesso di solidi requisiti di esperienza e professionalità;

Visto l'art. 14 (Competenze e funzioni del Direttore Generale) del vigente Statuto dell'A.S.P., che al comma 1, dispone: *"Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato da un contratto di lavoro di diritto privato avente durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque, rinnovabile. Il trattamento economico è determinato dal Consiglio di Indirizzo con riferimento ai criteri di classificazione stabiliti dalla Giunta Regionale."*;

Richiamata, in proposito, la propria deliberazione n. 7 del 29/04/2022 – esecutiva – ad oggetto *"Proroga dell'incarico del Direttore Generale ai sensi dell'art. 3 c.1 della L.444/1994"*, con la quale la dott.ssa Maria Serena Lena Cota veniva prorogata nell'incarico di Direttore Generale di questa A.S.P. per il periodo massimo di 45 giorni dalla data di scadenza del relativo incarico (30 aprile 2022), ai sensi e per gli effetti della Legge n. 444/1994 e, pertanto, sino al giorno 14 giugno 2022, termine non ulteriormente prorogabile;

Ritenuto, pertanto, di nominare il sig. Roberto Midali – nato a Lodi (LO) il 10/01/1961 – in qualità di Direttore Generale/Legale Rappresentante dell'Azienda di Servizi alla Persona "Valsasino" con contratto triennale, a decorrere dal 15 giugno 2022 e fino al 14 giugno 2025, evidenziando espressamente che:

- > gli effetti giuridici ed economici della suddetta nomina avranno decorrenza effettiva dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro di diritto privato da stipularsi con il Direttore Generale neo-nominato;
- > essendo il Direttore Generale neo-nominato dipendente quale Dirigente a tempo indeterminato di altra Pubblica Amministrazione (Amministrazione Provinciale di Lodi), la stipulazione del suddetto contratto individuale di lavoro è comunque subordinato al formale collocamento dello stesso Dirigente in aspettativa senza assegni, secondo le norme vigenti per i Dirigenti della Pubblica Amministrazione, stante il generale divieto di cumulo di impieghi (art. 65 T.U. n. 3/1957 – art. 53 D.Lgs. n. 165/2001);
- > tale condizione costituisce, senza dubbio, un legittimo impedimento ad assumere effettivamente le funzioni di competenza da parte del Direttore neo-nominato, trovando tale circostanza puntuale riscontro nel dettato dell'art. 9 della L.R. n. 1/2003, ove al comma 5 dispone: *"5. L'incarico di direttore è incompatibile con qualsiasi altra attività lavorativa, dipendente o autonoma, e l'accettazione dell'incarico comporta, per i lavoratori dipendenti, qualora previsto dai rispettivi ordinamenti, il collocamento in aspettativa senza assegni ed il diritto alla conservazione del posto. (...)";*

Dato atto che la situazione sopra evidenziata è stata tempestivamente comunicata da questa A.S.P. a Regione Lombardia con nota prot. ASP n. 1028/2022 del 09/06/2022, a cui Regione ha dato riscontro con nota regionale prot. n. J2.2022.0015801 del 10/06/2022, rappresentando quanto segue: *"Considerato che la legge non disciplina il periodo intercorrente tra l'accettazione dell'incarico e l'effettiva presa di servizio del nuovo direttore, qualora si dovesse verificare una eventuale vacatio, si suggerisce di trovare nel dettato normativo regionale relativo alle ASP e nello Statuto dell'Ente una soluzione applicabile, tenuto conto che l'impedimento del nuovo direttore seguirebbe alla nomina già perfezionata da parte del Consiglio."*;

Accertato che, stante la condizione sospensiva *ex lege* sopra evidenziata, a decorrere dalla data di nomina (15 giugno 2022) già perfezionata con la presente deliberazione e fino all'effettiva assunzione in servizio del Direttore Generale neo-nominato previa rimozione delle cause ostantive citate, opera la sostituzione dello stesso ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lettera j), del vigente Statuto dell'A.S.P. ove dispone *"in caso di assenza o impedimento temporanei viene sostituito dal Direttore Medico"*;

Ritenuto, infine, di rinviare a successiva deliberazione l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro disciplinante il rapporto da instaurarsi con il Direttore Generale sopra nominato;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 18222 del 19/07/2004 (B.U.R.L. n. 31 del 28/07/2004 – Serie Inserzioni Concorsi) avente ad oggetto: *"Istituzione Albo regionale dei Direttori delle Aziende di Servizi alla Persona operanti in Lombardia, ai sensi del comma 1, art. 9 della L.R. 13/2/2003, n. 1 – Determinazioni conseguenti."* e dato atto che il punto 6) del dispositivo della stessa D.G.R. determina il trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle ASP di classe prima e di classe seconda, con riferimento agli importi già fissati per i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dal D.P.C.M. 19/07/1995, n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni, nonché dalla D.G.R. 7084 del 23/11/2001 per quanto concerne i Direttori Generali

delle ASL operanti sul territorio lombardo, rispettivamente nella misura massima e omnicomprensiva dell'80% e del 50% degli importi stabiliti nella suddetta deliberazione;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 7084 del 23/11/2001 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine al trattamento economico dei Direttori Generali, Sanitari ed Amministrativi delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere Lombarde.";

Visto che la sopra richiamata D.G.R. n. 18222/2004 stabilisce che per la determinazione del trattamento economico del Direttore deve farsi riferimento alla classe di appartenenza delle A.S.P. già attribuita con Decreto Regionale Dirigenziale n. 19654 del 21/10/2002;

Visto il Decreto Regionale Dirigenziale n. 19654 del 21/10/2002 (pubblicato sul B.U.R.L. n. 45 del 04/11/2002 - S.O.) ed accertato che, in base a tale Decreto, l'A.S.P. Valsasino è classificata di Classe Prima (in quanto derivante dalla trasformazione delle ex II.PP.A.B. Riunite) e, pertanto, il trattamento economico annuo loro omnicomprensivo da corrispondere al Direttore Generale dell'A.S.P. deve essere determinato entro il limite massimo di €. 148.739,58;

Ritenuto di determinare in complessivi €. 119.047,50= (oltre oneri previdenziali e fiscali di legge a carico Ente) il trattamento economico annuo da attribuire al Direttore Generale dell'A.S.P. designato con il sopra richiamato Decreto Regionale n. 905/2022, così dettagliato:

> retribuzione contrattuale (per 13 mensilità) €. 108.225,00=

> retribuzione di risultato variabile (massimo 10%) €. 10.822,50=

esplicitando che detto trattamento economico deve intendersi riferito esclusivamente all'incarico conferito con la presente deliberazione e con valenza per il solo triennio di durata dell'incarico medesimo, escludendo qualsivoglia vincolo in sede di successiva rideterminazione di detto trattamento economico alla scadenza del triennio di vigenza del presente incarico;

Evidenziato che il trattamento economico come sopra determinato, risulta contenuto entro il 65% (pari ad €. 120.850,91) di quello attualmente attribuito ai Direttori Generali delle A.T.S., ai sensi di quanto disposto dalla DGR n. 18222/2004, ove fissa detto limite massimo all'80% (attualmente pari ad €. 148.739,58);

Considerato che, da precedenti contatti intercorsi con il sunnominato designato, è stato accertato che lo stesso assumerà l'incarico di Direttore Generale di questa A.S.P. previo formale collocamento in aspettativa da parte dell'Amministrazione Provinciale di appartenenza, secondo le disposizioni normative vigenti per i Dirigenti del Comparto Funzioni Locali, avente effetto dal giorno 16 luglio 2022 e per la durata triennale dell'incarico medesimo;

Ravvisata la sussistenza delle particolari ragioni di necessità ed urgenza, attesa l'imminente scadenza del regime di *prorogatio* in atto, per dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 22, comma 4, del Regolamento Regionale n. 11/2003;

Acquisito il parere previsto dall'art. 22, comma 1, del Regolamento Regionale n. 11/2003;

A maggioranza dei voti palesemente espressi

## **DELIBERA**

- 1) In esecuzione del Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 905 del 20/05/2022 (Identificativo Atto n. 327) pubblicato sul BURL n. 22 del 01/06/2022 (Serie Avvisi e Concorsi) – acquisito al protocollo ASP n. 957 del 24/05/2022, di nominare Direttore Generale / Legale Rappresentante dell'Azienda di Servizi alla Persona "Valsasino" il sig. ROBERTO MIDALI – nato a Lodi (LO) il 10/01/1961 – con contratto triennale, a decorrere dal 15 giugno 2022 e fino al 14 giugno 2025, ai sensi dell'art. 14 del vigente Statuto dell'A.S.P., stabilendo che gli effetti giuridici ed economici di tale nomina avranno decorrenza effettiva dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro di diritto privato da stipularsi con il Direttore Generale neo-nominato;
- 2) Di dare atto che, essendo il suddetto Direttore Generale neo-nominato dipendente quale Dirigente a tempo indeterminato di altra Pubblica Amministrazione (Amministrazione Provinciale di Lodi), la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro è comunque subordinato al formale collocamento dello stesso Dirigente in aspettativa senza assegni, secondo le norme vigenti per i Dirigenti della Pubblica Amministrazione, stante il generale divieto di cumulo di impieghi (art. 65 T.U. n. 3/1957 – art. 53 D.Lgs. n. 165/2001);

- 3) Stante la condizione sospensiva *ex lege* sopra evidenziata, a decorrere dalla data di nomina (15 giugno 2022) già perfezionata con la presente deliberazione e fino all'effettiva assunzione in servizio del Direttore Generale neo-nominato, previa rimozione delle cause ostative citate, opera la sostituzione dello stesso ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lettera j), del vigente Statuto dell'A.S.P. ove dispone "*in caso di assenza o impedimento temporanei viene sostituito dal Direttore Medico*" (in conformità alle indicazioni all'uopo fornite da Regione Lombardia con nota regionale prot. n. J2.2022.0015801 del 10/06/20221 in premessa richiamata);
- 4) Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 9, comma 3, della L.R. n. 1/2003, dall'art. 25, comma 2, del Regolamento Regionale n. 11/2003 nonché dall'art. 14, comma 1, dello Statuto di questa A.S.P. ed in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 18222 del 19/07/2004, per le motivazioni e valutazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate, di riconoscere al Direttore Generale sunnominato il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo di €. 119.047,50= (oltre oneri previdenziali e fiscali di legge a carico Ente) così dettagliato:
- > retribuzione contrattuale (per 13 mensilità) = €. 108.225,00=
  - > retribuzione di risultato variabile (massimo 10%) = €. 10.822,50=
- esplicitando che il suddetto trattamento economico deve intendersi riferito esclusivamente all'incarico conferito con la presente deliberazione e con valenza per il solo triennio di durata dell'incarico medesimo, escludendo qualsivoglia vincolo in sede di successiva rideterminazione di detto trattamento economico alla scadenza del triennio di vigenza del presente incarico;
- 5) Di evidenziare che il trattamento economico come sopra determinato risulta contenuto entro il 65% (pari ad €. 120.850,91) di quello attualmente attribuito ai Direttori Generali delle A.T.S. Lombarde, ai sensi di quanto disposto dalla DGR n. 18222/2004, ove fissa detto limite massimo all'80% (attualmente pari ad €. 148.739,58) e dando atto che la relativa spesa trova imputazione sul Bilancio 2022 e seguenti;
- 6) Di rinviare a successiva deliberazione l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro disciplinante il rapporto da instaurarsi con il Direttore Generale sopra nominato;
- 7) Di trasmettere copia della presente deliberazione, per opportuna conoscenza e per quanto di rispettiva competenza:
- > al Direttore Generale neo-nominato
  - > alla Regione Lombardia – D.G. Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità
  - > al Comune di San Colombano al Lambro (MI)
- 8) di dichiarare, stante l'urgenza per le motivazioni esplicitate in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del Regolamento Regionale n. 11/2003;
- 9) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web aziendale, secondo le modalità e nel rispetto dei termini previsti dall'art. 22, comma 2, del Regolamento Regionale n. 11/2003.

\* \* \* \* \*

Il Presidente  
F.to Steffenini Mauro

Il Vicepresidente  
F.to Massazza Sabrina

Il Consigliere  
F.to Baldazzi Marco

Il Consigliere  
F.to Segalini Elisabetta

Il Segretario Verbalizzante  
F.to Maria Serena Lena Cota