

**ASP “PROGETTO PERSONA – AZ. INTERCOMUNALE SERVIZI ALLA PERSONA”  
 ACCORDO PER L’UTILIZZO E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI CUI  
 ALL’ART. 68 CCNL 21.05.2018 PER L’ANNO 2020**

L'anno duemilaventi, (2020) il giorno ventuno (21) del mese di luglio alle ore 15:00 presso l'Ufficio di direzione dell'ASP "Progetto Persona", essendosi convocati i Rappresentanti sindacali ed i componenti la RSU aziendale mediante avviso recapitato tramite posta elettronica, con indicazione della modalità di svolgimento della seduta a distanza, ai sensi dei Decreti vigenti per l'emergenza epidemiologica Covid-19, si sono i medesimi connessi con modalità remota e risultano presenti le sotto indicate persone:

Vincenzo Ferro	ASP “Progetto Persona”;
Marco Subellati	ASP “Progetto Persona”;
Elena Ferrari	Rappresentante sindacale CGIL FP;
Cristian Villani	Rappresentante sindacale FP CISL;
Francesca Amato	RSU aziendale.

Viene discusso e siglato il preaccordo per la destinazione delle risorse di cui all’art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l’anno 2020.

In particolare, le Organizzazioni Sindacali e la RSU aziendale prendono atto dell’entità del Fondo per l’anno 2020, come sintetizzato nella tabella che segue:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>ANNO 2020</b>
Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017 (CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 1)	300.270,00
Importo, su base annua, pari a €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.05.2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a <b>valere dall’anno 2019</b> (CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 2, lett. a)	8.295,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 2, lett. b)	1.313,00
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno (CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 2, lett. c)	8.662,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell’ambito di processi associativi (CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 2, lett. e)	51.265,00
Decurtazione Fondo (art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010) – quota consolidata anno 2014	<b>-16.788,00</b>
Decurtazione Fondo (art. 23, co. 2, D.Lgs 75/2017) – adeguamento Fondo 2016	<b>-12.505,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>340.512,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>ANNO 2020</b>
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA personale cessato in corso d’anno, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 lett. d)	135,99

Decurtazione Fondo (art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017) – adeguamento Fondo 2016	<b>-135,99</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>ANNO 2020</b>
Eventuali risorse residue di cui all'art. 68, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (CCNL 21.05.2018, art. , co. 1)	13.272,00
Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, del CCNL del 01.04.1999, (CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 3, lett. e)	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>13.272,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>353.784,00</b>

Sulla base della consistenza complessiva del Fondo di cui sopra e tenuto conto degli istituti di salario accessorio già definiti dai CCNL, dal CCDI Aziendale di parte giuridica valevole per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 22.07.2019, e delle Progressioni Economiche Orizzontali già attribuite, le parti concordano la destinazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 come da tabella sotto riportata:

<b>UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>		
<b>FONDO ANNO 2020</b>	<b>€.</b>	<b>353.784,00</b>
<b>Istituto giuridico</b>		
Indennità di comparto		€. 42.701,00
Progressioni orizzontali già assegnate		€. 48.928,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio)		€. 21.173,00
Indennità per specifiche responsabilità		€. 14.890,00
Indennità di turno		€. 164.511,00
Progressione economiche con decorrenza 01.01.2020		€. 7.600,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE ASSEGNATE</b>		<b>€. 299.803,00</b>
<b>DIFFERENZA</b>		<b>€. 53.981,00</b>
Produttività e miglioramento dei servizi		€. 53.981,00
<b>DIFFERENZA</b>		<b>€. 0,00</b>

Consapevoli delle difficoltà con cui sta lavorando il personale sanitario dal mese di luglio a causa delle dimissioni di alcuni infermieri che hanno accettato incarichi proposti loro da Aziende Sanitarie e Ospedaliere e che ASP, pur utilizzando una graduatoria concorsuale dell'AUSL di Reggio Emilia e pur collaborando con n. 3 Agenzia per il Lavoro, non è riuscita a sostituire prontamente vedendosi quindi costretta a sospendere le ferie estive già programmate, le parti qui convenute concordano nel riconoscere agli infermieri in servizio, sino a quando la situazione rientrerà in un ambito di normalità, l'indennità condizioni lavoro per attività disagiate nella misura di €. 5,00 die moltiplicati per il numero effettivo di giorni per i quali sussiste esposizione a condizioni disagiate. Si conviene altresì che detta indennità, seppur finanziata dall'apposito conto di bilancio, venga riconosciuta anche al personale infermieristico in somministrazione.

I valori assegnati ai singoli istituti richiamati nella tabella precedente risultano quantificati a preventivo pertanto, le parti danno atto che, eventuali somme residuali a fine anno, non totalmente impiegate per il pagamento delle varie indennità mensili, (quali ad es. turno, attività disagiate, responsabilità ecc.), verranno destinate ad incrementare la quota del Fondo destinata al pagamento della performance individuale che, ad oggi, viene quantificata presuntivamente in complessivi €. 53.981,00.

I criteri per la destinazione delle risorse decentrate sono definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019/2021.

Si dà atto che concorrerà alla ripartizione delle somme destinate alla premialità unicamente il personale dipendente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, che abbia raggiunto, nell'anno di riferimento, almeno un semestre di servizio.

Gli eventuali risparmi generati dai meccanismi di valutazione, rappresentano economie che andranno ad incremento del Fondo dell'anno successivo, nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente delle delegazioni trattante di parte pubblica**

Vincenzo Ferro

\_\_\_\_\_

**Rappresentanti della delegazione sindacale**

Per la CGIL FP

\_\_\_\_\_

Per la FPS CISL

\_\_\_\_\_

Per la RSU

\_\_\_\_\_