



I.C. di BORGIO VENETO (PD)  
Prot. 0001468 del 16/03/2023  
II-10 (Entrata)

Ai Revisori dei Conti ATS N. 23  
LORO SEDI

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**di legittimità contabile del direttore dei servizi generali e amministrativi**  
**a corredo dell' IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23**

**IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMM.VI**

VISTO l'art.40 del d.lgs.n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola- sottoscritto il 29/11/2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS dell'8/4/2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;

VISTO il CCNL –comparto scuola-biennio economico 2008/09. Sottoscritto il 23/1/2009;

VISTA la lettera circolare n.1 Prot. DFP 0010315 del 17/2/2011 della presidenza dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/7/2012 e relativi allegati schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il piano triennale delle attività del personale docente, approvato con delibera n. 29 del 19/12/2018;

VISTE le delibere n° 109 del Consiglio di Istituto dell'11/11/2020 relativa al Piano Didattica Digitale Integrata di Istituto, e n° 48 del Consiglio di Istituto del 21/12/2021 relativa all'approvazione del PTOF 2022/2025;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il **16/03/2023** fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/201 e integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n° **46445 del 4/10/2022**, con cui vengono assegnate a questa Amministrazione le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. **2022/23**;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2021/22 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

**DICHIARA CHE**

Compatibilità	La relazione tecnico finanziaria è Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composizione	La relazione tecnico finanziaria è composta da quattro moduli:  "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";  "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";  "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";  "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**  
in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall' anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

Il M.I., con **nota prot. n° 46445** del 4/10/2022 – Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – ha comunicato l'assegnazione degli importi del MOF lordo stato e lordo dipendente per l'anno scolastico 2022/2023, con indicazione dei parametri di riferimento, e relativo calcolo, citati nell'intesa siglata tra le parti sindacali e il Ministero dell'Istruzione.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico **2022/2023** sono determinate come segue:

<b>Risorse anno scolastico 2022/23</b>	<b>Importo (L.D.)</b>	<b>Importo (L.S.)</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica (art.2, comma 2 primo alinea CCNL 7/08/2014)	40.117,08	53.235,37
Funzioni strumentali al PTOF (art.2, comma 2 terzo alinea CCNL 7/08/2014)	3.534,71	4.690,56
Incarichi specifici al personale ATA (art.2, comma 2 quarto alinea CCNL 7/08/2014)	2.271,29	3.014,00
Aree a Rischio (art.2, comma 2 quinto alinea CCNL 7/08/2014)	1.662,98	2.206,77
Ore di sostituzione docenti (art.30, CCNL 29/11/2007)	1.859,79	2.467,94
Attività complementari di educazione fisica (art.2, comma 2 secondo alinea CCNL 7/08/2014)	704,10	934,34
Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico (art.1, comma 249 legge 160 del 2019- legge di bilancio)	10.100,12	13.402,86
<b>TOTALE</b>	<b>60.250,07</b>	<b>79.951,84</b>

Sempre la **nota prot. n° 46445** del 4/10/2022, precisa che "le risorse suelencate, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, commi 2 e 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, anche in corso d'anno qualora, a seguito di monitoraggio interno, risultino eventuali risorse non impiegate.

Inoltre, ai sensi del predetto articolo è stato disposto che, "resta ferma la possibilità per la singola Istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."

Pertanto, alla luce di quanto sopra rappresentato, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa eventualmente rimaste non impiegate nel corso dell'anno potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, oppure se vi sono economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022-2023, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica"

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono determinate dalle economie pregresse, riportate nella sottostante tabella:

<b>TIPOLOGIA FONDI RISORSE VARIABILI</b>	<b>Importo L.D.</b>	<b>Importo L.S.</b>
<b>FIS</b>	<b>2.704,76</b>	<b>3.589,21</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>		
<b>AREE A RISCHIO</b>		
<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>0,59</b>	<b>0,78</b>
<b>Resti retrib. Sost. Dsga 2016</b>	<b>314,71</b>	<b>417,62</b>
<b>TOTALE ECONOMIE</b>	<b>3.020,06</b>	<b>4.007,61</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono previste decurtazioni

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Importo (L.D.)	Importo (L.S.)
Risorse stabili	€ 60.250,07	€ 79.951,84
Risorse variabili	€ 3.020,06	€ 4.007,61
<b>TOTALE GENERALE SEZIONE IV</b>	<b>€ 63.270,13</b>	<b>€ 83.959,45</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**Modulo II****Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Parametri	Calcolo	Importo (L.D.)	Importo (L.S.)
<b>Indennità di Direzione DSGA - Determinazione parte variabile a carico FIS - Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008</b>	Per numero addetti (senza distinzioni) in organico di diritto	30,00 x addetto	2.820,00 €	3.742,14 €
		oneri stato (+32,70%)		
	Istituti VERTICALIZZATI	750,00 + oneri stato (+32,70%)	750,00 €	995,25 €
<b>TOTALE Indennità di Direzione DSGA</b>			<b>3.570,00 €</b>	<b>4.737,39 €</b>
<b>Compensi per pratica sportiva</b>			<b>704,10 €</b>	<b>934,34 €</b>
<b>Economie pregresse per compensi sost. Dsga 2016</b>			<b>314,71 €</b>	<b>417,62 €</b>
<b>TOTALE</b>			<b>4.588,81 €</b>	<b>6.089,35 €</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 58.681,32 (L.D.)

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	1.662,98	2.206,77
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	27.476,29	36.461,04
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.534,71	4.690,56
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.860,38	2.468,72
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	7.575,09	10.052,14
<b>TOTALE</b>	<b>42.109,45</b>	<b>55.879,24</b>

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.271,29	3.014,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	11.775,55	15.626,15
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.525,03	3.350,71
<b>TOTALE</b>	<b>16.571,87</b>	<b>21.990,87</b>

**Personale docente:**

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 385,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 10.045,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 21.600,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.534,71
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.662,98
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 1.860,38
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	<b>€ 42.088,07</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 42.088,07</b>

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 14.300,58
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.271,29
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 16.571,87
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 16.571,87</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo (L.D.)	Importo (L.S.)
<b>Somme non regolate dal contratto</b>	€ 4.588,81	€ 6.089,35
<b>Somme regolate dal contratto</b>	€ 58.659,94	€ 77.841,74
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	€ 21,38	€ 28,37
<b>Totale</b>	<b>€ 63.270,13</b>	<b>€ 83.959,46</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- ✓ Le risorse del fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – e sezione II – risorse variabili -,

trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. Infatti a fronte di una disponibilità complessiva quantificata per **€ 63.270,13**, è prevista un'utilizzazione quasi totale di risorse

✓ I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel PTOF.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

✓ Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

✓ Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **83.959,45** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad **83.931,09** di cui:

- **6.089,35** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **55.850,86** per il personale docente - in percentuale **67%** sul totale e **72%** su MOF ripartibile;
- **21.990,87** per il personale ATA - in percentuale **26%** sul totale e **28%** su MOF ripartibile;

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021/2022 Importo (L.D.)	Anno 2022/2023 Importo (L.D.)	Differenza Importo (L.D.)
Risorse stabili	<b>€ 59.039,02</b>	<b>€ 60.250,07</b>	+€ 1.211,05
Risorse variabili	<b>€ 10.043,57</b>	<b>€ 3.020,06</b>	-€ 7.023,51
Residui anni precedenti	Importo corrispondente alle risorse variabili	Importo corrispondente alle risorse variabili	
Totale	<b>€ 69.082,59</b>	<b>63.270,13</b>	<b>-5.812,46</b>

Fondo Certificato 2021/2022 Importo (L.D.)	Fondo Impegnato 2021/2022 Importo (L.D.)	Economie 2021/2022 Importo (L.D.)	Risorse disponibili 2022/2023 Importo (L.D.)	Fondo Totale 2022/2023 Importo (L.D.)	Totale poste di destinazione 2022/2023 Importo (L.D.)
<b>€ 59.039,02</b>	<b>€ 69.082,59</b>	<b>€ 3.020,06</b>	<b>60.250,07</b>	<b>63.270,13</b>	<b>63.248,75</b>

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse del MOF oggetto di programmazione, sono erogate virtualmente a questa istituzione scolastica mediante caricamento sicoge e sul pos (punto ordinante di spesa) relativo a questa scuola: Le risorse vengono imputate in capitoli di spesa precisamente il **Cap. 2554, 2555 e 2556** e sui piani gestionali diversi in relazione

alle differenti finalizzazioni. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante, precisa e puntuale ed è impossibile effettuare un pagamento che superi l'effettiva disponibilità finanziaria.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente (vedi mod. III), si registra un'economia contrattuale totale pari ad € **3.020,06 (L.D.)**, da destinare a titolo di risorsa variabile.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

**Verificate** le disponibilità degli stanziamenti a cedolino unico;

**Verificata** la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'istituto;

**Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

**Considerato** che il contratto integrativo d'istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'istituto;

#### **ATTESTA**

- Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione siglata in data **16/03/2023**;
- Che gli importi contrattati saranno corrisposti previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività ed entro i limiti delle somme assegnate;
- Che gli importi contrattati non saranno erogati in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2022/23 siglato in data 16/03/2023, assunto a Protocollo n. **1468/II-10 del 16/03/2023**, viene redatta al fine di ottenere la certificazione economico finanziaria da parte dei revisori.

**La DSGA**

Chiara Vetrari

(firmato digitalmente ai sensi del c.d. "codice dell'amm.ne digitale e norme ad esso connesse)