

Casa di Riposo Serse Panizzoni



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023

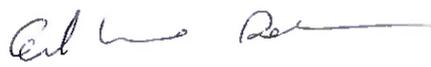
IPOTESI ACCORDO

Il giorno **3 Ottobre 2024**, alle ore 15,30, presso la Casa di Riposo “**Serse Panizzoni**” di **Camisano Vicentino (VI)**, si sono incontrate le Delegazioni Trattanti costituite ai sensi dell’art.7 del CCNL 16.11.2022:

per la Parte Pubblica:

- Dalla Pozza Dott.ssa Maddalena - Segretario Direttore – Presidente, coadiuvato da:
- Marini Cristina - Istruttore amministrativo

per la Parte Sindacale:

- i componenti la R.S.U.: Rossi Fabio
- i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL:
 - FP CGIL - Caldieraro Debora; 
 - UIL FPL - Saponaro Giusy
 - RSU - Rossi Fabio 

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la presente **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo** e relativo allegato della costituzione e ripartizione del fondo, per il personale dipendente della Casa di Riposo “**Serse Panizzoni**” di Camisano Vicentino (VI), relativo alla **parte economica 2023**.

La sottoscrizione definitiva del CCI da parte della delegazione di parte pubblica avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, nonché del controllo derivante dall’applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, d. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 55 del D. Lgs. 150/2009) e dell’autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 1

Campo di applicazione e durata (artt.1e2, CCNL 16.11.2022)

1. Ai sensi dell'art. 1 del CCI 22.12.2023, il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) si applica al personale dipendente, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, in servizio alla data dell'1.1.2023 o assunto successivamente; trova riferimento, per la parte normativa, nel medesimo CCI e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.
2. Il presente contratto collettivo integrativo si riferisce al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui al successivo articolo.

Art. 2

Risorse decentrate (artt. 79 e 80, CCNL 16.11.2022)

1. Per l'anno 2023, dato atto della composizione del fondo, quale risulta dall'allegato prospetto predisposto dall'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente accordo, e sulla base della disciplina ivi contenuta, l'ipotesi di ripartizione e di destinazione delle risorse decentrate sono specificate nel prospetto, pure allegato.

Art. 3

Progressioni economiche all'interno dell'Area (art. 7, c. 4, lett c), CCNL 16.11.2022)

1. Come da CCI siglato in data 22/12/2023 le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno dell'Area (differenziali stipendiali) per l'anno 2023 non devono superare l'importo massimo di € 8.550,00 attribuibili a:

- N. 1 AREA OPERATORI
- N. 10 AREA OPERATORI ESPERTI
- N. 1 AREA ISTRUTTORI

A seguito della procedura selettiva di area, le risorse effettivamente utilizzate ammontano a **€ 6.798,58**;

Le risorse rimanenti pari ad **€ 1.751,42** vengono ripartite in produttività.

L'importo residuo da ripartire in produttività, ammonta a **€ 27.315,08**.

IL DIRETTORE
DALLA ROSA MADDALENA



- Dalla Pozza Dott.ssa Maddalena - Segretario Direttore – Presidente *Maddalena Dalla Pozza*
- Marini Cristina - Istruttore Amministrativo *Cristina Marini*

- FP CGIL - Caldieraro Debora *Debora Caldieraro*
- CISL FP - Saponaro Giusy

- RSU - Rossi Fabio *Fabio Rossi*

