

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

dipendente \_\_\_\_\_ ruolo \_\_\_\_\_ tipologia contratto (ind./det) \_\_\_\_\_

PR.	AREE DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ATTESI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	MOTIVAZIONE
1	<b>Disponibilità e flessibilità operativa:</b>	disponibilità a modificare compiti, sede di lavoro, orario e/o turno nelle situazioni di emergenza dovute ad assenze impreviste dei colleghi e/o per esigenze organizzative dell'Azienda.	da 0 a 10	10	
2	<b>Capacità di lavorare in gruppo e di condividere obiettivi comuni:</b>	partecipazione attiva alle riunioni di equipe	da 0 a 5	5	
		utilizzo adeguato degli strumenti di integrazione professionale (es. mail condivise, archivio condiviso, altri strumenti operativi per la condivisione delle informazioni autorizzati)	da 0 a 5	5	
3	<b>Orientamento agli utenti e ai servizi</b>	capacità di tenere relazioni positive con gli utenti, i famigliari, i colleghi, i superiori e altri interlocutori del servizio a cui si è assegnati attraverso l'ascolto e a l'accoglimento dei bisogni, prevenendo possibili conflittualità e fornendo risposte adeguate nel rispetto della dignità delle persone e nel limite delle proprie competenze e ruolo	da 0 a 10	10	
4	<b>Capacità nel ricoprire il ruolo e le mansioni attribuite:</b>	precisione nell'applicazione delle regole e delle procedure che disciplinano il ruolo e le attività da svolgere nel rispetto del piano di lavoro assegnato;	da 0 a 10	10	
5	<b>Attenzione nella gestione delle risorse economiche e/o strumentali:</b>	gestione delle risorse economiche e degli strumenti affidati nel rispetto delle indicazioni operative prevenendo ed evitando sprechi, guasti, malfunzionamenti, ecc..	da 0 a 10	10	
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>				<b>50</b>	

ore effettive di presenza

il/i Responsabile/i della valutazione

per presa visione il dipendente

### note

La distribuzione della produttività avverrà in modo proporzionale sulla base della valutazione complessiva e alle presenza effettive

Formula da applicare:

Prouttività totale ASP da distribuire/ore totali dipendenti che partecipano alla distribuzione X ore effettive di presenza dipendente X punteggio totale/50

Partecparanno alla distribuzione delle produttività anche i dipendenti a tempo determinato purchè con incarico di almeno 4 mesi anche non continuativi