

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NR. 01 DEL 17/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE RELAZIONI SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì DICIASSETTE del mese di GENNAIO alle ore 10,30 convocato nei modi prescritti, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente si è riunito nelle persone dei Signori:

AMMINISTRATORE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Bossi Silvio	Presidente	X	
Bassini Daniela	Consigliere		X
Finetti Silvia	Consigliere	X	
Villa Maurizio	Consigliere		X
Marchini Lorena	Consigliere	X	

Assiste la D.ssa Linda Tinelli in qualità di Segretario Direttore.

Il Dottor Bossi Silvio nella sua qualità di Presidente assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato,

PERTANTO:

Premesso che il D.L.Vo nr. 74 del 25/05/2017 sono state introdotte normative più dettagliate in merito alla valutazione della "performance" dei dipendenti pubblici, alle quali anche questo Istituto, avente natura di I.p.a.b, si deve attenere;

Che le suddette normative vanno integrate con i contenuti della normativa specifica per le I.p.a.b, con lo Statuto dell'Istituto e con la normativa specifica in materia di accreditamento dei servizi socio sanitari.

Richiamate:

- La deliberazione nr. 06 in data 07/05/2019 con la quale si è approvato il testo definitivo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Istituto Emilio Biazzi per il triennio 2019-2021;
- La deliberazione nr. 15 in data 30/09/2020 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse decentrate a valere sull'anno 2020;
- La deliberazione nr. 16 in data 30/09/2020 con la quale sono stati approvati gli *Obiettivi di performance per l'anno 2020*, assegnati a personale titolare di P.O e al personale di comparto, da valutarsi secondo i criteri stabiliti nel *Sistema di misurazione e valutazione della Performance*, approvato con la deliberazione nr. 06 del 07/05/2019;

Visti:

- la relazione sulla performance dell'anno 2020 predisposta dal Direttore e validata dall'OIV in data 10/01/2022, che contiene:
 - la proposta di valutazione delle P.O
 - gli esiti della verifica del raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati a personale titolare di P.O e al personale di comparto;
 - gli esiti della valutazione del personale effettuata in base al metodo di valutazione adottato;

- lo schema riepilogativo dei compensi calcolati sul punteggio e con i criteri di valutazione per i dipendenti ammessi alla valutazione della performance 2020 per l'attribuzione dei compensi;

Ritenuto di fare propria la proposta di valutazione delle P.O espressa dall'OIV, di approvare la relazione sulla performance 2020 e lo schema riepilogativo per l'attribuzione dei compensi per l'anno 2020 che si allegano alla presente Deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- di approvare la relazione sulla performance dell'anno 2020 predisposta dal Direttore e validata dall'O.I.V che contiene:
 - la proposta di valutazione delle P.O
 - gli esiti della verifica del raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati a personale titolare di P.O e al personale di comparto;
 - gli esiti della valutazione del personale tutto effettuata in base al metodo di valutazione adottato;
 - lo schema riepilogativo dei compensi calcolati sul punteggio e con i criteri di valutazione per i dipendenti ammessi alla valutazione della performance 2020 per l'attribuzione dei compensi;che si allegano alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- Di corrispondere e pagare con le prossime retribuzioni utili, ad ogni dipendente valutato, gli importi dovuti a valere per il 2020, come riepilogati negli allegati schemi, concludenti in complessivi Euro 46.591,26 dei quali Euro 4.024,00 al personale titolare di PO ed Euro 42.567,26 al personale di comparto, oltre oneri contributivi negli importi di legge;
- Di dichiarare la presente Deliberazione esecutiva dalla sua adozione;

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE RELAZIONI SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.lgs
267/2000

- X Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.
- ☐ Si esprime parere non favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto,
per le seguenti motivazioni:

.....
.....

Data 17/01/2022


I. Segretario Direttore
(P.ssa Linda Tinelli)

DELIBERA DI CONSIGLIO NR. 01 DEL 17/01/2022

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Bossi Silvio

I CONSIGLIERI

[Signature]

[Signature]



IL SEGRETARIO DIRETTORE

D.ssa Linda Tinelli

Copia conforme all'originale redatta in data

per uso amministrativo.

Castelvetro Piacentino li

Il Segretario Direttore

Il sottoscritto Segretario Direttore, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che il presente atto è stato pubblicato, ai sensi di legge, all'Albo Pretorio del Comune di Castelvetro Piacentino in data _____ prot. nr. _____
- che il presente atto non viene pubblicato all'Albo Pretorio, come da nota Regionale nr. SPA/6189 – 778/B del 03/06/1992 ed è esecutivo dalla sua adozione in data _____.
- che il presente atto è stato trasmesso in copia alla Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali Regione Emilia Romagna in data _____ prot. nr. _____
- che il presente atto non è soggetto a controllo ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 L.R nr. 6 del 24/03/2004 e successive modificazioni ed integrazioni
- che il presente atto è divenuto esecutivo il
 - decorsi 30 giorni dalla ricezione dell'atto senza che la Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali Regione Emilia Romagna abbia comunicato il provvedimento di annullamento;
 - decorsi 30 giorni dalla ricezione dell'atto da parte della Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali Regione Emilia Romagna, termine sospeso per effetto di richiesta di chiarimenti prot. nr. _____ del _____ e ripreso a decorrere a seguito di risposta con deliberazione/nota prot. nr. _____ del _____
 - avendo la Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali Regione Emilia Romagna comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità.

Castelvetro Piacentino, li

IL SEGRETARIO DIRETTORE
D.ssa Linda Tinelli