

Castelvetro P.no li 16/11/2023

SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DELL'ISTITUTO EMILIO BIAZZI – DEC. 01/01/2022 – VERBALE NR. 2

Premesso che:

- In data 20 maggio 2019, in esecuzione della Delibera di Consiglio nr. 06 del 07/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato per il triennio 2019/2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- l'Istituto ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con deliberazione n. 05 del 07/02/2022;
- In data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- In data 13/12/2022 con Delibera di Consiglio nr. 34 è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;
- In data 22/12/2022 le parti hanno raggiunto l'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019/ 2021;
- con il suddetto accordo in data 22/12/2022 le parti hanno stabilito di destinare la somma di euro 9.746,00 a valere sulla parte stabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, per l'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 22 del vigente Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022;
- In data 09/03/2023 con Delibera di Consiglio nr. 05 è stato approvato e ratificato senza riserva alcuna l'accordo per l'integrazione del Contratto Integrativo Decentrato triennio 2019/2021, per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, e pertanto di procedere, al termine del processo di valutazione del Ciclo della Performance a valere sull'anno 2021, alla selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle progressioni Economiche orizzontali (PEO) a decorrere dal 01/01/2022, in proporzione alla somma resa disponibile di Euro 9.746,00 per una percentuale di lavoratori pari al 36% tra gli aventi diritto (16 dipendenti), così suddivisi per categoria:

Categoria economica	Numero dipendenti
A e B	12
C	3
D	1

- Con Determinazione nr. 104 del 30/08/2023 si è proceduto, in esecuzione di quanto deciso con Delibera di Consiglio nr. 05/2023, all'indizione della selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle progressioni Economiche orizzontali (PEO) a decorrere dal 01/01/2022, e si è approvato l'Avviso di Selezione, poi pubblicato in data 16/10/2023 sul sito istituzionale www.istitutoemiliobiazzi.it e presso la bacheca dipendenti;

Richiamato il verbale agli atti prot. nr. 1854 in data 06/11/2023 con il quale si è proceduto alla valutazione delle candidature ricevute e alla stesura delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione delle PEO con decorrenza 01/01/2022.

Rilevato che, ai sensi e per quanto previsto dall'allegato C) del Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 regolante la metodologia di valutazione per la Progressione Economica Orizzontale (PEO), le graduatorie provvisorie suddivise per categorie, allegate sub. A al presente atto, sono state pubblicate per 5 giorni consecutivi (dal 06/11/2023 al 13/11/2023) presso la bacheca dipendenti.

Atteso che a seguito dei controlli e delle verifiche è emerso un errore materiale nell'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza maturata del dipendente Cozzolino Filippo, che pertanto a seguito della correzione è stata rielaborata la graduatoria della categoria B (All. A);

Ritenuto pertanto di approvare definitivamente le predette graduatorie, e procedere all'assegnazione delle PEO nei confronti dei suddetti dipendenti:

	Categoria iniziale	Categoria di progressione	Candidato	Importo 2022
1	D2	D3	Pisaroni Nicola	2.513,99
2	C4	C5	Noci Claudia	920,28
3	C1	C2	Concari Claudia * pt. 18/36	273,71
4	C1	C2	Schenardi Valeria * pt. 20/36	303,57
5	B5	B6	Curti Morena	393,89
6	B7	B8	Negri Maria	772,76
7	B5	B6	Bassi Annarita	393,89
8	B6	B7	Monica Alessandra	865,73
9	B5	B6	Rocca Cristina	393,89
10	B5	B6	Marenghi Nicoletta	393,89
11	B3	B4	Vallo Rosa	315,82
12	B4	B5	Boaron Sara	366,80
13	B3	B4	Chiesa Maria Teresa	315,82
14	B3	B4	Mocan Elena	315,82
15	B3	B4	Santos Mendes Estela	315,82
16	B3	B4	Cammino Sabrina	315,82

Per un importo complessivo di spesa di €uro 9.171,03 nell'anno 2022, con una economia di €uro 574,97;

Dato atto che l'economia realizzata di €uro 574,97 non è sufficiente a riconoscere ulteriori passaggi in progressione orizzontale sulla base di una graduatoria unica composta dai dipendenti che non hanno conseguito la progressione sulla base delle graduatorie per categoria, così come previsto ai sensi dall'allegato C) del Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 regolante la metodologia di valutazione per la Progressione Economica Orizzontale (PEO).

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera j) del CCNL 21/05/2018, le risorse economiche destinate alla Progressione Orizzontale Anno 2022 all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo Risorse Stabili, così come determinate con Delibera di Consiglio nr. 05/2022;
- le Progressioni Economiche Orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale, nei limiti della somma di €uro 9.746,00, che trova copertura nel bilancio dell'esercizio 2023 residui di provenienza esercizio 2022 e nel Bilancio preventivo 2023;

[Digitare qui]

Ai sensi e per quanto previsto dall'allegato C) del Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 regolante la metodologia di valutazione per la Progressione Economica Orizzontale (PEO), si procede all'assegnazione delle PEO con decorrenza dal 01/01/2022 come sopra specificato.

La Segretaria Direttrice
(Dott.ssa Linda Tinelli)
(firmato digitalmente)

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR n.445/2000 e dell'art. 21 del D. Lgs. N.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati dell'Istituto Emilio Biazzi.