



Azienda di Servizi alla Persona
Basso Lodigiano

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 5

SEDUTA DEL 08.05.2020

Oggetto:

OBIETTIVI 2019: VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO

Il giorno 08 del mese di Maggio dell'anno 2020, nella sede dell'ASP BASSO LODIGIANO – Viale Gandolfi, n. 27/33 – Codogno – si è riunito, in videoconferenza, il Consiglio di Indirizzo; all'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
Salamina Silvia	Presidente	X	
Cerati Davide	Vice Presidente	X	
Molinari Gianmario	Consigliere	X	
Scala Laura	Consigliere	X	
Zanelli Marco	Consigliere		X

Presiede la seduta il Presidente Sig.ra Salamina Silvia.

Assiste alla seduta in qualità di Segretario verbalizzante e provvede alla redazione del presente verbale il Direttore Generale Dusio Enrico.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente sottopone all'esame del Consiglio di Indirizzo l'argomento indicato in oggetto, come risulta dal presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO

Preso atto che il Regolamento interno di organizzazione e contabilità, approvato con delibera del Consiglio di Indirizzo n. 8 del 23/10/2015, prevede all'art. 6 che:

1. La valutazione del Direttore, in quanto figura apicale che risponde all'Organo di indirizzo politico, è diretta competenza del Consiglio di Indirizzo, che si esprime in merito su proposta del Presidente.

2. Entro il 31 gennaio di ogni anno il Direttore presenta una relazione illustrante gli elementi più significativi delle attività poste in essere nell'anno precedente, anche con riferimento agli obiettivi assegnatigli dal Consiglio di Indirizzo per l'anno di riferimento;

Vista la propria deliberazione n. 13 del 28/11/2018 di approvazione del bilancio di previsione 2019 in cui venivano definiti i seguenti obiettivi assegnati alla Direzione:

1. L'Azienda dovrà orientare i servizi resi nell'ottica del benessere complessivo degli ospiti, prestando particolare attenzione agli aspetti relazionali, familiari e sociali, e collaborando con le associazioni di volontariato presenti sul territorio, in una logica di miglioramento continuo;

2. Si ribadisce anche per l'anno 2019, sulla base dei buoni risultati ottenuti nei primi due anni di attività, che l'ASP dovrà elaborare una politica economica finalizzata a conseguire un sempre maggiore alla razionalizzazione dei costi;

3. L'Azienda proseguirà nell'ottima opera avviata a favore dei comuni con il servizio Territoriale favorendo una politica di ingresso di nuovi comuni, inoltre potenzierà il servizio ADI e UCPDom;

4. L'Azienda proseguirà nel percorso di ampliamento delle UdO attivando una Comunità Educativa e un Centro affidi.

5. Si attiverà un nuovo centro cottura interno all'ASP.

Vista la relazione presentata dalla Direzione che si allega alla presente;

Preso atto che il Direttore, presente in qualità di verbalizzante, durante la discussione si allontana dall'aula essendo soggetto interessato;

Ritenuto che, rispetto agli obiettivi assegnati, la Direzione abbia raggiunto i risultati auspicati dal Consiglio sia nell'oculatazza della gestione dell'Azienda che nella creazione di nuove iniziative;

Visto il contratto di lavoro stipulato tra l'ASP e il Direttore Dusio Enrico;

Visto lo Statuto dell'Ente;

con voti unanimi espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. Di valutare positivamente i risultati ottenuti dalla Direzione nel rispetto degli obiettivi assegnati dal Consiglio sia da un lato organizzativo economico-finanziario sia per quanto riguarda l'ampliamento dei servizi territoriali e dei nuovi servizi interni;
2. Di applicare la percentuale del 100% alla somma prevista in contratto quale produttività, stabilita dalla normativa vigente, al totale del premio per l'anno 2019;
3. di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata, a partire dal quinto giorno successivo alla sua adozione, per quindici giorni consecutivi, mediante affissione all'Albo pretorio dell' "ASP Basso Lodigiano", in modo da garantire la visione integrale del testo, ai sensi dell'art. 22, comma 2 del Regolamento regionale n. 11/2003;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 22, comma 4 del regolamento regionale n. 11/2003, con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi in separata votazione, al fine di consentirne l'immediata operatività.

A.S.P. BASSO LODIGIANO – CODOGNO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO

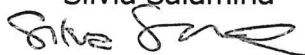
OBIETTIVI 2019: VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento regionale n. 11/2003 e dell'art. 12 del vigente Statuto dell'ASP Basso Lodigiano, il Direttore Generale in qualità di legale rappresentante, ha espresso per quanto di competenza parere favorevole in merito alla regolarità sotto il profilo amministrativo e contabile della proposta di deliberazione in oggetto indicata.

Codogno, 08.05.2020

IL DIRETTORE GENERALE
Enrico Dusio

IL PRESIDENTE
Silvia Salamina



Segretario Verbalizzante
Enrico Dusio



AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL BASSO LODIGIANO

Sede legale e amministrativa: Viale Gandolfi 27/33, 26845 Codogno (LO)
C.F. 90519590153 - Direttore Generale: Dusio Enrico

RELAZIONE DELLA DIREZIONE SUGLI OBIETTIVI 2019

Premessa

La presente relazione, redatta in conformità a quanto previsto dall'art 6 del Regolamento interno di organizzazione e contabilità approvato con delibera del CDI n. 8 del 23/10/2015, mette in evidenza i risultati raggiunti nell'anno 2019 sulla base degli obiettivi previsti dal CDI in fase di approvazione del bilancio di Previsione. Lo scopo principale è quello di valutare il lavoro della Direzione Generale al fine di erogare il premio, quantificato nel 20% della retribuzione stabilita a contratto, come previsto dalla normativa Regionale vigente.

Obiettivi 2019

Gli obiettivi, così come descritti nella relazione allegata all'approvazione del Bilancio di revisione 2019 sono i seguenti:

Obiettivi del Consiglio di Indirizzo alla Direzione Generale per la gestione 2019

- 1. L'Azienda dovrà orientare i servizi resi nell'ottica del benessere complessivo degli ospiti, prestando particolare attenzione agli aspetti relazionali, familiari e sociali, e collaborando con le associazioni di volontariato presenti sul territorio, in una logica di miglioramento continuo;*
- 2. Si ribadisce anche per l'anno 2019, sulla base dei buoni risultati ottenuti nei primi due anni di attività, che l'ASP dovrà elaborare una politica economica finalizzata a conseguire un sempre maggiore alla razionalizzazione dei costi;*
- 3. L'Azienda proseguirà nell'ottima opera avviata a favore dei comuni con il servizio Territoriale favorendo una politica di ingresso di nuovi comuni, inoltre potenzierà il servizio ADI e UCPDom;*
- 4. L'Azienda proseguirà nel percorso di ampliamento delle UdO attivando una Comunità Educativa e un Centro affidi.*
- 5. Si attiverà un nuovo centro cottura interno all'ASP.*

Risultati raggiunti

Il 2019 è stato il quarto anno di attività e possiamo dire che, dopo una fase di avvio dell'attività in cui ci siamo trovati ad affrontare numerose scelte gestionali coraggiose per avviare un ente con risorse limitate, gli obiettivi sono stati raggiunti.

Il bilancio dell'ASP è passato dai 2.200.000 del 2016 ai 10.400.000 del 2020 evidenziando un aumento del 472 %.

La crescita è stata data da un aumento sia dei Centri di costo esistenti (RSA e Hospice) sia della creazione di nuovi servizi (ADI, UCPDom, Servizi per Comuni). Ciò ha costretto la Direzione a numerosi e rapidi cambiamenti sia nella gestione delle spese (contratti, forniture, ecc) che nelle entrate (maggiore saturazione, innalzamento del livello medio dei Sosta).

Analizziamo ora i risultati sui singoli obiettivi:

Obiettivo n. 1

L'Azienda dovrà orientare i servizi resi nell'ottica del benessere complessivo degli ospiti, prestando particolare attenzione agli aspetti relazionali, familiari e sociali, e collaborando con le associazioni di volontariato presenti sul territorio, in una logica di miglioramento continuo;

Come per gli anni precedenti il benessere degli ospiti è una priorità nella politica della Direzione potenziando i servizi avviati nel 2018 e creando vari servizi che potessero essere un valore aggiunto per l'ospite.

I servizi sono:

- Il cambio degli arredi della sala/soggiorno dell'hospice;
- Sostituzione n. 15 letti RSA.
- L'avvio di attività di animazione tipo Doll therapy;
- L'avvio dell'attività di musicoterapia in RSA;
- L'avvio della produzione interna dei pasti tramite la nuova cucina;
- Un monitoraggio giornaliero della qualità del cibo che arriva dalla con una buona varietà delle portate;
- Lo sviluppo dell'utilizzo della cartella sanitaria elettronica che permette un attento monitoraggio del paziente ed una diminuzione della possibilità di errore nella dispensa dei medicinali;
- L'installazione di un sistema elettronico del monitoraggio degli accessi.
- La stabilizzazione del servizio medico con la contrattualizzazione di un medico a 30 ore settimanali;

Inoltre si sono attivate azioni volte a:

- Creare momenti di incontro con i famigliari per condividere anticipatamente le azioni da attuare;
- Creare una rete di raccolta fondi tramite associazioni locali quali "Donne Impresa" che hanno organizzato una cena benefica che ha prodotto una donazione di 6.000 per l'hospice;
- Collaborare con le Organizzazioni Sindacali nell'organizzazione di convegni;

Obiettivo n. 2

Si ribadisce anche per l'anno 2019, sulla base dei buoni risultati ottenuti nei primi due anni di attività, che l'ASP dovrà elaborare una politica economica finalizzata a conseguire un sempre maggiore alla razionalizzazione dei costi;

Razionalizzare i costi è stato un percorso impegnativo ed indispensabile vista la situazione ereditata dalla ASL.

Dopo una radicale riduzione di costi applicata nel 2017/2018 si è proceduto nel 2019 a una stabilizzazione delle azioni intraprese ed ad aggiungere alcune nuove azioni di contenimento dei costi quali:

- Una corretta gestione del servizio cucinai che ha portato risparmio rispetto ai costi di esternalizzazione del servizio.
- Un radicale risparmio sull'utilizzo dei farmaci che ha portato a diminuire la spesa della RSA di ben il 40%;
- La distribuzione del costo dell'impiegata dei servizi sociali su più comuni;
- La creazione di un turno di ferie al fine di non accumulare a fine anno ferie residue che incidono sul bilancio.
- Installazione di lampade a LED in hospice e in RSA che permettono un maggiore risparmio energetico.

Obiettivo n. 3

L'Azienda proseguirà nell'ottima opera avviata a favore dei comuni con il servizio Territoriale favorendo una politica di ingresso di nuovi comuni, inoltre potenzierà il servizio ADI e UCPDom;

Nel 2017 è stato avviato il progetto di creazione di un'UDO di gestione dei servizi socio-assistenziali ai comuni al quale ha aderito il comune di Codogno. L'ASP, in convenzione di cooperazione tra pubbliche amministrazioni, gestisce i servizi di: AES, Pre Post scuola, SAD, Trasporto disabili, Equipe minori, ADM, Affidi, comunità per minori e strutture per disabili. Il buon successo del servizio ha portato altri quattro comuni a richiedere, alla fine del 2019, l'ingresso nell'Asp (Lodi, San Colombano Tavazzano e Villanova del Sillaro) portando così il numero dei comuni affiliati ad ASP a undici e contando un territorio che corrisponde alla metà degli abitanti della Provincia di Lodi.

Il servizio ADI e UCPDom ha avuto un buon andamento nel 2019.

Nel mese di novembre 2017 ha subito una radicale riforma tanto che i due servizi sono stati scorporati e l'Adi cure palliative è diventato UCPDom con una sostanziale ridefinizione in aumento dei rimborsi. Nel 2018 i ricavi dell'UCPDom stimati nel bilancio di previsione in 240.000 hanno realizzato 385.000 euro. Purtroppo l'ATS di Milano che ha concesso un budget di 270.000 per il 2019 ampliandolo poi a 340.000. Budget che è stato ampiamente raggiunto e superato.

Anche per il 2019 il servizio è stato parzialmente esternalizzato con una procedura di gara alla cooperativa Alemar, che collabora con l'associazione Il Samaritano di Codogno partner

anche del nostro hospice, ponendo alla base un rimborso di costi basato sulla percentuale di rimborso del voucher (80% Coop 20% ASP). Ciò garantisce all'Azienda di non incorrere in rischio di impresa ma di monitorare solamente il punto di incrocio tra il valore di ricavi del servizio e la copertura dei costi fissi.

Anche l'ADI ha avuto un notevole incremento tanto che ad agosto si è dovuto sospendere il servizio per eccesso di produzione.

Obiettivo n. 4

L'Azienda proseguirà nel percorso di ampliamento delle UdO attivando una Comunità Educativa e un Centro affidi

Nel 2019 ci siamo concentrati sulla creazione di una nuova UdiO la Comunità per minori. La struttura, collocata nella ex RSA, è stata ultimata ed è stato deciso di avviare l'attività nel 2020 al fine di non far ricadere i costi di una startup sul bilancio 2019. Ci siamo inoltre attivati con il servizio minori al fine di poter trasferire i minori non appena attiva la comunità.

Il centro affidi invece è legato al progetto di fondazione cariplo denominato "la capanna" che ha come termine ottobre 2020. Anche per questo si è provveduto ad ultimare i lavori di adeguamento della struttura che ad oggi risulta pronta ad accogliere il servizio.

Obiettivo n. 5

Si attiverà un nuovo centro cottura interno all'ASP

Considerata la scarsa qualità del cibo e i costi elevati del servizio pasti esternalizzato alla ditta Elior nel 2018 si è deciso di creare un centro cottura interno. A maggio 2019 il centro cottura ha iniziato la propria attività dimostrando da subito una crescita della qualità dei pasti riconosciuta dagli ospiti. La cucina interna inoltre dà la possibilità di cucinare cibo fresco per i malati difasici e di modellare il menù giornalmente sulla base delle esigenze di reparto.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Enrico Dusio

