



**Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese
"Virginia Fabbri Taliento"**

Servizi Affari Generali - Amministrazione

Determinazione n. 52 del 25/11/2022

Oggetto: Corresponsione al personale dipendente degli emolumenti arretrati inerenti l'applicazione degli istituti a contenuto economico, con carattere automatico e vincolato, del nuovo C.C.N.L. per il comparto Funzioni locali relativo al trascorso triennio 2019 - 2021

I L D I R E T T O R E G E N E R A L E

PRESO ATTO che l'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) congiuntamente alla parte sindacale, in data 16 novembre 2022, ha definitivamente sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019 – 2021 per il personale appartenente all'area non dirigenziale nel periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica;

RILEVATO che il CCNL, di cui al punto precedente, prevede quanto segue:

- art. 1. comma 1: *"Il...contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 3.08.2021"*;
- art. 2. comma 2: *"Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana"*;
- art. 2. comma 3: *"Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2."*;

ATTESO che a decorrere dal 01.04.2022 e dal 01.07.2022 al Personale dipendente in servizio è stata riconosciuta, oltre alla vacanza contrattuale relativa al CCNL triennio 2019-2022 che verrà ora conguagliata per effetto della sottoscrizione definitiva, anche la vacanza contrattuale inerente il triennio 2022-2024 le cui procedure di rinnovo non sono ancora state avviate;

CONSIDERATO pertanto che questa Azienda intende dare immediata esecuzione con il presente atto ed in concomitanza con il pagamento degli stipendi del mese di Dicembre 2022, agli *"istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico"* previsti dal citato CCNL intendendo per questi l'applicazione della retribuzione spettante a regime, la quantificazione e l'erogazione degli arretrati contrattuali sui trattamenti fissi e la quantificazione e riqualificazione dei trattamenti accessori di competenza del periodo di vigenza contrattuale attualizzati ai nuovi importi di riferimento;

RITENUTO di rimandare a successivi provvedimenti l'applicazione degli istituti economici e giuridici con carattere non vincolato ed automatico previsti dal quadro normativo ridefinito dal citato CCNL Funzioni Locali area del personale non dirigente definitivamente sottoscritto lo scorso 16 novembre, comprese le disposizioni definite al Titolo III *"Ordinamento professionale del citato contratto"*;

RICHIAMATO inoltre il Titolo VIII – *Trattamento economico* del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, il quale all'art. 76 – *Incrementi degli stipendi tabellari* prevede:

- comma 1: *"Gli stipendi tabellari, come previsti dall'art. 64 del CCNL del 21.05.2018, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella D, con le decorrenze ivi stabilite"*;
- comma 2: *"Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure ed alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella E"*;

▪ comma 3: “A decorrere dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'elemento perequativo *una tantum* di cui all'art. 66 (elemento perequativo) del CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella F” e pertanto tale decorrenza deve intendersi al 01.01.2023;

CONSIDERATO nel dettaglio il citato comma 1 dell'art. 76 del C.C.N.L. 16.11.2022, che stabilisce che gli incrementi del trattamento economico abbiano effetto alle scadenze e negli importi previsti dall'allegata Tabella D, come di seguito riportata:

Categoria	Incrementi mensili dello stipendio tabellare		
	dal 1.1.2019	dal 1.1.2020	dal 1.1.2021
D7	15,70	37,00	104,28
D6	14,90	35,20	97,50
D5	13,90	32,90	91,20
D4	13,30	31,50	87,30
D3	12,80	30,20	83,80
D2	11,70	27,60	76,40
D1	11,10	26,30	72,80
C6	11,80	28,00	92,65
C5	11,50	27,20	75,40
C4	11,10	26,20	72,70
C3	10,80	25,40	70,50
C2	10,50	24,80	68,50
C1	10,20	24,20	66,90
B8	10,70	25,20	89,51
B7	10,50	24,70	68,40
B6	10,10	23,80	65,90
B5	9,90	23,40	64,70
B4	9,70	23,00	63,70
B3	9,60	22,70	62,70
B2	9,20	21,80	60,40
B1	9,10	21,40	59,30

ATTESO che l'art. 77 – *Effetti dei nuovi stipendi* del nuovo CCNL Funzioni Locali prevede che gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 76 sopra riportato sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti dal CCNL, anche nei confronti del personale cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del presente contratto;

PRESO ATTO che, sull'argomento qui considerato, gli Uffici Amministrativi hanno già interessato il Consulente del lavoro aziendale (CBA DR STP di Rovereto (TN)) che ha comunicato di provvedere autonomamente – nel prossimo mese di Dicembre - ai conteggi relativi agli adeguamenti contrattuali sopra richiamati sia per il Personale dipendente in servizio attivo sia per il Personale cessato nel periodo di vigenza contrattuale;

ATTESO quindi che, stante quanto riportato al punto precedente, gli adeguamenti contrattuali arretrati spettanti al Personale dipendente – sia in servizio che cessato – verranno erogati, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 2 comma 2 del CCNL in trattazione, contestualmente agli stipendi del mese di Dicembre 2022;

VISTI:

- La delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 11.01.2022 di nomina del Direttore Generale dell'Ente;
- La L.R. 19/2003;
- L'art.18 dello Statuto aziendale;

D E T E R M I N A

- 1) di ritenere le premesse parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di procedere, contestualmente agli stipendi del mese di Dicembre 2022, alla corresponsione dei miglioramenti economici conseguenti all'applicazione degli istituti a contenuto economico con carattere automatico e vincolato del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni locali" (C.C.N.L. 16.11.2022) per il personale dipendente in servizio o comunque cessato nel periodo di vigenza contrattuale;
- 3) di dare atto che la relativa spesa trova idonea copertura nel conto "Dipendenti c/retribuzioni" del Bilancio di esercizio per l'anno 2022;
- 4) di dichiarare, per le motivazioni riportate nelle premesse, immediatamente esecutivo il presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Battiston Valentina)

DATA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO: **25/11/2022**

GIORNI DI PUBBLICAZIONE: **15**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

~~X~~ PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli atti applicativi del vigente Statuto, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Muzzin Mauro)