

Valdobbiadene, 23 dicembre 2020

Relazione illustrativa al Contratto integrativo di Istituto a.s. 2020/2021

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n° 165/2001)

In data **18 dicembre 2020**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "Giuseppe Verdi" e le R.S.U. di Istituto hanno sottoscritto l'**Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto** di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 relativo alla utilizzazione del F.I.S. Docenti ed ATA. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.

Pertanto:

VISTA la Circolare n. 25 Prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

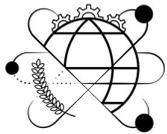
VISTE le delibere del Collegio dei Docenti n. 31 del 29/10/2020 e n. 38 del 17/12/2020 di ampliamento dell'offerta formativa annuale a integrazione del PTOF;

VISTA la delibera del Collegio Docenti n. 41 del 17/12/2020 di aggiornamento del PTOF 2019-22;

VISTE le delibere del Consiglio di Istituto n. 139 del 12/11/2020 e n. 4 del 17/12/2020 di ampliamento dell'offerta formativa annuale a integrazione del PTOF;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 5 del 17/12/2020 di approvazione dell'aggiornamento del PTOF 2019-22;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. prot. n. 6106/C2 del 04/12/2020, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF e il provvedimento di adozione del Dirigente Scolastico prot. n. 6644/C2 del 22/12/2020;



VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto sottoscritta il 18 dicembre 2020 fra le R.S.U. di Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

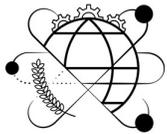
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Modulo 1

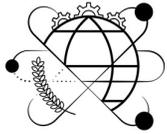
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione ultima ipotesi	18 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Barazzuol Giuliana, Dirigente Scolastico Componenti R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie: Prof.ssa Boldrin Adriana Ass.Amm.vo Piva Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto S.S.I.S. "G.Verdi" di Valdobbiadene (TV)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto del contratto collettivo integrativo le materie previste dall'art. 22, comma 4 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018: <ul style="list-style-type: none">- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (alinea c1);- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto (alinea c2);- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-



	<p>lavoro e la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (alinea c3);</p> <ul style="list-style-type: none">- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (alinea c4);- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati (alinea c5);- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (alinea c6);- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (alinea c7);- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (il c.d. diritto alla disconnessione - alinea c8);- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (alinea c9).
Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi. Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita Certificazione di Compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM del 26/01/2011

Modulo 2



**Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge
e di contratto nazionale
Modalità di utilizzo delle risorse accessorie Risultati attesi
Altre informazioni utili**

Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è stata attuata ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni organizzativi e didattici. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del P.T.O.F., evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

Il Fondo d'Istituto comprende i seguenti stanziamenti con vincolo d'uso:

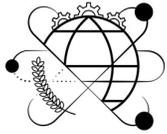
- Funzioni Strumentali
- Incarichi Specifici
- Ore eccedenti
- Importo per la valorizzazione del personale scolastico

e i seguenti stanziamenti senza vincolo di destinazione:

- FIS

Le risorse del fondo sono state utilizzate per la retribuzione di funzioni ed attività che perseguano l'obiettivo di incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al suo sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti, assistenti amministrativi, assistenti



tecnici, collaboratori scolastici) secondo le esigenze condivise a livello di contrattazione decentrata. È stata utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- ✓ L'attività di n. 2 collaboratori del Dirigente
- ✓ Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento
- ✓ Attività legate alle funzioni strumentali
- ✓ Attività nei progetti
- ✓ Attività di insegnamento corsi di recupero

Relativamente al personale ATA, è stata destinata per remunerare:

- ✓ L'intensificazione dei carichi di lavoro, anche per la sostituzione dei colleghi assenti
- ✓ Incarichi di supporto didattico e organizzativo
- ✓ Incarichi derivanti dal D.Lvo. 81/2008

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Adempimento non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM del 26/01/2011

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio:

Adempimento non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM del 26/01/2011

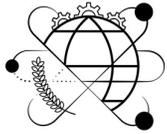
Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**:

Relazioni e diritti sindacali

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione entro i tempi previsti;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali



Sicurezza nei luoghi di lavoro

- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ✓ Arricchimento del curricolo;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Giuliana Barazzuol