



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FRANCESCO MUTTONI" di SAREGO

Scuola con INDIRIZZO MUSICALE

Via Damiano Chiesa, 5 – 36040 Meledo di Sarego (VI)-Tel. 0444-820813/820589

Sito web: <http://www.icmuttonisarego.edu.it> e-mail: viic813005@istruzione.it

P.E.C.: viic813005@pec.istruzione.it

Allegato Prot.3574/2022

Sarego, 4 aprile 2022

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s.2021/2022

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Il contratto di istituto è stato **sottoscritto il 04 aprile 2022** ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. " Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse, nel rigoroso rispetto delle norme anti-Covid -19, per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il Collegio dei Docenti , riunitosi sempre in modalità telematica nel rispetto della normativa anti- Covid-19 vigente, ha provveduto ad alcuni adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa di istituto, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Aggiornamento del PTOF per l'anno scolastico 2021/2022 (art. 3 DPR 275/1999) osservando l'atto di indirizzo emanato dal Dirigente scolastico.
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'istituto delle attività del personale docente da retribuire con il fondo MOF (artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18).

Il Consiglio d'istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Approvazione aggiornamento del PTOF a.s.2021/2022
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D. Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D. Lgs. 150/09, art. 5 DPR 275/99). L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022 (Prot.n. 9278/1.1.h dell'11 novembre 2021) formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/07 modificato dall'art. 41 CCNL 2016/18).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto. Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 31/08/2020 , finalizzata a retribuire gli istituti

contrattuali di cui agli artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici) 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con nota MIUR prot. 21503 del 30-09-2021 e agli atti dell'Istituto con prot. 7411/4.1.b del giorno 1-10-2021.

Obiettivo:

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Finalità

Utilizzo delle risorse 4/12_2021 e 8/12_2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. .

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Apertura contrattazione:14-09-2021 Preintesa: 04-04-2022 Contratto: in attesa parere dei revisori
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: prof.ssa Daniela Pozza
	RSU DI ISTITUTO. Componenti: insegnanti: Cracco Gisella, Dal Lago Daria ata: decaduti per pensionamento/trasferimento e non sostituiti per mancanza candidati
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): l'ipotesi di contratto è stata condivisa positivamente con i rappresentanti sindacali territoriali ma, per vari impegni degli stessi, non c'è stata la possibilità di averli presenti per la firma.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e A.T.A. ,con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, dell' Istituto Comprensivo Statale "Francesco Muttoni" di Sarego (VI)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Da art. 22 comma 4, lettera c del CCNL 2016/2018: a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma

		127, della legge n. 107/2015; e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i) riflessi, sulla qualità del lavoro e sulla professionalità, delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del contratto stipulato il 04/04/2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
		Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo"
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c. 4 del D.Lgs. 150/09		
Eventuali osservazioni La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

Il Contratto integrativo di Istituto siglato in data 04/04/2022, è diviso in tre parti e queste suddivise in Titoli.

La prima parte comprende:

Titolo Primo- Parte Generale - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali -.

Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA.

Titolo Quarto- Disposizioni particolari per il Personale docente e ATA

Titolo Quinto- Trattamento Economico Accessorio. Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, facendo riferimento ai parametri ufficiali.

Titolo Sesto- Viene definita l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Parte terza:

Titolo settimo: norme transitorie e finali
e modalità di pagamento del salario accessorio.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa anche come conseguenza del prorogarsi della fase emergenziale Covid-19. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo l'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si ritiene che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e funzioni previste, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive. Poiché l'offerta formativa dell'IC " Muttoni" di Sarego si fonda sull'idea di una scuola inclusiva, finalizzata all'accoglienza, all'integrazione e al successo formativo di tutti gli studenti, e le attività extracurricolari tengono conto delle differenti esigenze dei diversi ordini della scuola, le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità: A) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, responsabili di laboratori, referenti di attività, componenti di gruppi di lavoro e di commissioni. B) Area delle attività didattiche e di progetto (Progetti offerta formativa) al fine di migliorare la didattica innovativa e inclusiva (quale la Didattica Digitale Integrata); le risorse sono state indirizzate a valorizzare le attività di recupero, di potenziamento delle competenze (ad esempio il completamento delle certificazioni europee della lingua inglese o partecipazioni ad olimpiadi della matematica...), di orientamento, le attività aggiuntive di coordinamento e di sostegno, le attività curricolari e collegiali, la realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa (*progettualità in ripresa ,svolta nel rigoroso rispetto delle norme anti-Covid-19*)che meglio rispondono ai bisogni dell'utenza e del territorio

C) Area dell'organizzazione dei servizi; Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza / assistenza agli alunni e sanificazione dei locali , è stato necessario, tenuto conto anche della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici nell'ambito dei finanziamenti all'uopo erogati, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

*Tabella analitica della costituzione del fondo:
(importi lordo dipendente)*

Causale	Assegnazioni previste a.s. 2021/2022
Fondo d'Istituto	€ 48.084,62
Funzioni strumentali	€ 4.435,32
Incarichi specifici personale ATA	€ 3.179,59
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.779,77
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva	€ 1.152,43
Aree a rischio	€ 2.494,30
Valorizzazione docenti	€ 15.067,48
Totale lordo dipendente	€ 77.193,51

Suddivisione tra il personale

Prima della suddivisione del F.I.S. vengono fatte confluire in esso le economie a.s. 2020/2021 e la quota relativa alla valorizzazione docenti a.s. 2020/2021:

Economie FIS a.s. 2020/2021	Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2020/2021	<i>Economie attività complementari di Ed. fisica a.s. 2020/2021 Nel solo FIS docenti</i>	Economie valorizzazione docenti a.s. 2020/2021	Valorizzazione docenti a.s. 2021/2022	FIS a.s. 2021/2022	FIS totale docenti/ATA a.s. 2021/2022
5.762,68	0 €	1.986,00 €	570,19 €	15.067,48 €	48.084,62 €	69.484,97 €

Vengono poi accantonate le seguenti somme, prima della ripartizione del FIS tra il personale docente e ATA:

- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4.770,00.
- Sostituzione DSGA - totale lordo dipendente € 672,00
- 1° collaboratore del Dirigente Scolastico: € 2.800

La disponibilità residua del F.I.S. (61.242,97€) viene così suddivisa:

- Docenti: 77% (47.157 €) · ATA: 23% (14.085 €).

C) Effetti Abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce, nella parte economica, tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia/sanificazione, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, in un continuo particolare contesto emergenziale, Covid-19 e della complessità dell'Istituzione scolastica stessa (n. 8 plessi di cui n.1 ,Infanzia di Sarego, nel corso dell'a.s. 2021/2022 ,chiuso per interventi di ristrutturazione edilizia che ha comportato trasferimento di bambini in locali provvisori del plesso Primaria di Meledo). Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da segnalare

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L' invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in **data 04/04/2022**, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Daniela Pozza