LICEO STATALE "Angela Veronese"
Artistico - Economico Sociale - Linguistico - Scienze Umane
Viale della Vittoria 34 - 31044 MONTEBELLUNA (Treviso)
Tel.: 0423 601752 - Fax: 0423 601970 - C.F.: 83005990268 - C.M.: TVPM02000G
E.mail: TVPM02000G@istruzione.it - sito web: www.liceoveronese.it
E.mail pec: TVPM02000G@pec.istruzione.it

PROPOSTA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Parte economica

Anno scolastico 2021 /2022

CAPO 1
DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1
Campo di applicazione, durata, decorrenza del contratto

1. Il presente contratto è sottoscritto fra l'Istituzione scolastica autonoma denominata Istituto Magistrale Statale "A. Veronese", avente sede in Montebelluna (TV), Viale Vittoria, 34, rappresentata dal Dirigente Scolastico pro tempore, ed i rappresentanti delle RSU, sulla base di quanto previsto dal CCNL Scuola 2016/2018 e si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

2. Il presente contratto tiene conto della necessità dell'Istituto di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'offerta formativa.

3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal 1° settembre 2021 e hanno validità fino al 31 agosto 2022.

4. Le parti riconoscono che quanto stabilito nel presente contratto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili.

5. Resta comunque salva la possibilità di modifiche/o integrazioni, mediante accordo tra le parti, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

6. Il presente contratto viene predisposto sulla base e nei limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolar modo, da quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/2018, dal Decreto Legislativo 29/93, dal Decreto Legislativo 396/97, dal Decreto Legislativo80/98, dal CCNL Scuola 15/02/2001, dalla Legge 300/70, dal CCNQ 7 agosto 1998 e dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.

7. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto, la normativa primaria di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
8. Sarà cura del Dirigente scolastico, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, affiggere copia integrale del presente contratto nelle bacheche sindacali della scuola.

Articolo 2
Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti di cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi almeno dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

CAPO II
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 3
Risorse e loro destinazione

1. Ciononostante le risorse disponibili per l'a.s. 2021/22, quantificate secondo le indicazioni fornite dal MIUR con nota 22503 del 30/09/2021, sono le seguenti:

ASSEGNAZIONE FIS 2021/2022 come da nota Miur del 30/09/2021	47.110,91	62.516,17
Avanzo FIS 2020-2021	5.723,34	7.594,88
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2008)	3.289,13	4.364,67
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47, comma l, lettera b) CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. I della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	2.384,69	3.164,48
Attività complementari di educazione fisica (art. 3 CCNL 2016-2018)	2.368,89	3.143,51
Avanzo attività complementari di educazione fisica a.sc. 2020-21	2.256,41	2.994,25
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007 ora art. 2. comma 2 CCNL 07(08/2014):	1.046,28	1.388,41
Valorizzazione del personale scolastico	11.197,68	14.859,32
Ore eccedenti (avanzo a.s. 2020-2021)	7.676,68	10.186,96
Ore eccedenti 2021-2022	2.903,67	3.853,17
Totale complessivo	85.957,68	114.065.82

Indennità di direzione a Direttore SGA LD 3.840,00 LS 5.095,68

La Somma lordo dipendente, soggetta a contrattazione integrativa di Istituto, comprensiva della quota per la Valorizzazione del personale scolastico 2021_2022 di euro 11.197,68 LD, detratte le somme non contrattabili, e l'indennità di direzione spettante al DSGA di € 3.840,00, è pari a euro 60.191,93- LD.

QUOTE NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE:

1. Funzioni strumentali €3.289,13 LD
2. Incarichi specifici € 2.384,69 LD
3. Attività complementari educazione fisica € 2.368,89 LD + € 2.256,41(Avanzo 2020-21) = € 4.625,30
4. Ore eccedenti: 2.903,67 (2021_2022) + 7.676,68 LD(avanzo 2020_2021) = € 10.580,35
5. Progetti relativi alle aree a rischio € 1.046,28 LD (2021_2022)

TOT. € 21.925,75 Lordo dipendente € 29.095,47 lordo stato

TOT. € 82.117,68 Lordo dipendente __108.970,14 lordo stato

2. Le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse disponibili per l'a.s. 2021/22 tra Personale Docente e Personale ATA:

PERSONALE DOCENTE

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS Docenti	42.134,35	55.912,28
Funzioni strumentali	3.289,13	4.364,67

PERSONALE ATA

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS ATA	18.057,58	23.962,41
Incarichi specifici ATA	2.384,69	3.164,48

3. Le parti convengono che questa ripartizione delle risorse tra la componente Docenti e la componente ATA non costituisce precedente per le ripartizioni future.

CAPO III
PERSONALE DOCENTE

Articolo 4
Destinazione delle risorse

1. Al fine della definizione dell'entità dei compensi e delle attività da incentivare di cui alla presente contrattazione, si tiene conto delle priorità in relazione a quanto previsto dal P iano dell'offerta formativa e dal documento che illustra la politica della qualità dell'Istituto, nonché delle ricadute complessive sull'organizzazione in termini di miglioramento continuo, ricerca, innovazione e sperimentazione.
2. Le risorse del fondo d'Istituto per il personale Docente, così come quantificate all'art. 3 c. 2, pari a 42.134,35 (lordo dipendente), corrispondenti a l 7 0 % d e l F I S , saranno utilizzate con le modalità riportate nei successivi artt. 6, 7 e 8 comma 2 del presente contratto.
3. Le attività finanziate si dovranno concludere entro il 31 agosto 2022

Articolo 5
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) del CCNL 29/11/2007)

1. Gli interventi di recupero di cui al DM 80/2007 e all'OM 92/2007 e aventi l'obiettivo di garantire la piena fruizione del diritto – dovere all'istruzione e formazione e l'innalzamento dell'obbligo di istruzione, verranno finanziati con la quota di € 6.300,00 LD. Tale somma verrà utilizzata, in particolare, per compensare le ore prestate per porre in essere, nelle classi antecedenti la quinta, anche d'intesa con le famiglie, ogni iniziativa utile a favorire negli studenti il recupero dei debiti formativi contratti alla fine sia del primo periodo che del secondo. Il monte ore sarà utilizzato secondo le modalità previste dal progetto relativo. Le risorse disponibili per l'effettuazione € 6.300,00 LD

Articolo 6
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 9/11/2007)

1. **FIS**- Sono riservate le seguenti somme (lordo dipendente) per le attività aggiuntive di cui alle lettere di incarico, remunerate con compensi forfetari omnicomprensivi**: TOT. € 22.200,87 LD**

	Referenti MACRO-PROGETTI	€ 1.170,00
	Integrazione quota FUNZIONI STRUMENTALI	€ 560,87
	Formazione classi prime: n.1 docente	€ 100,00
	Commissione Accoglienza Classi prime: tot. 5 ins € 100,00	€ 500,00
	Coordinatori di classe: tot. 30 ins. €300,00	€ 9.000,00
	Maggiore compenso per coordinatori di classi quinte	€ 2.400,00
	Maggior compenso coordinatore classe 5C/H a.s. 2021_2022	€ 500,00
	Responsabili di dipartimento: tot. 10 ins. (quota base + € in base al n. *Componenti)	€ 1.050,00
	Tutor docenti in anno di prova: tot.7 ins. € 90,00	€ 630,00
	Maggior compenso tutor docente in anno di prova AD24 tot. 1 ins.	€ 150,00
	Commissione Recuperi disciplinari: tot.2 ins. €120,00	€ 240,00
	Referente Succursale	€ 4.500,00

	Commissione ed. Civica e riconoscimento aggiuntivo Responsabili di Dipartimento: tot. 10 ins €140,00	€ 1.400,00

* Numero componenti	Numero Responsabili di dipartimento	Quota base	Quota integrativa
Da 1 a 3 componenti	2 (Diritto- Religione Cattolica)	50,00€	/ /
da 4 a 8 componenti	2 (Ed. Fisica-Italiano)	50,00€	+ 50,00€
da 9 a 12 componenti	4 (Scienze Umane- Latino Mat/Scienze- Arte)	50,00€	+ 62,50€
da 20 componenti	2 (Lingue Straniere)- Sostegno "GLI")	50,00€	+ 100,00€

Articolo 7
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico
(art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)

l. FIS- Sono riservate le seguenti somme (lordo dipendente) per i compensi da attribuire ai collaboratori del Dirigente scolastico di cui alle lettere di incarico, remunerate con compensi forfetari omnicomprensivi:
TOT. € **9.500,00 L.D.**

1. Collaboratore Vicario (semiesonero di 4 ore) € 5.000,00

2. Primo Collaboratore (semiesonero di 6 ore) € 4.500,00

Articolo 8
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) – Finanziamento a bilancio

1. I seguenti progetti di ampliamento dell'offerta formativa ed incarichi per attività di supporto, approvati dal Collegio dei Docenti, saranno finanziati fino all'occorrenza massima delle quote a fianco di ogni progetto indicate (lordo dipendente), con i fondi vincolati del Programma Annuale 2022 accantonate nei relativi progetti, a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto.

	PROGETTO	IMPORTO
A04	1.Progetto "PCTO"- (Finanziamenti vincolati 6.476,33+3.557,51 avanzo 20-21) con Referenti PCTO d'Istituto e Tutor PCTO classi triennio	10.033,84
P2	2.Progetto "Estero"	7.280,00
P2	3.Progetto "Comunicazione d'Istituto"	4.602,50
P2	4. Progetto "Orientamento in uscita"	700,00
P2	5. Progetto "Lettere e Cultura"	577,50
P2	6. Progetto "Educazione Civica"	997,50
P2	7. Progetto "ICDL"	2.905,00
P2	8. Progetto "Artistico"	490,00
P2	9. Progetto "Orientamento in entrata"	5.215,00
A03	10. Referente INVALSI	700,00
A03	11. Referente SICUREZZA	300,00
	TOTALE P.A	**33.451,34**

2. FIS- I seguenti progetti/ attività di ampliamento dell'offerta formativa, approvati dal Collegio dei Docenti, saranno finanziati fino all'occorrenza massima delle quote a fianco di ogni progetto indicate (lordo dipendente), con il FIS a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto: TOT. € 10.255,00

	PROGETTO	IMPORTO
1	Progetto "Lingue"	3.955,00
2	Progetto "Sostegno-Recupero"	6.300,00
	TOTALE PROGETTI F.I.S.	**10.255,00**

TOTALE SPESE FIS 2021/2022 (€ 22.200,87+ €9.500,00 +€ 10.255,00): € 41.955,87
TOTALE FIS DISPONIBILE € 41.955,87
TOTALE RIMANENZE FIS 2021/2022: € 178,48

3. Ai docenti impegnati negli scambi culturali sarà riservato, nei limiti di bilancio, un compenso fino a € 99,00 lordo dipendente (circa 50,00€ netti) per ogni giorno di ospitalità offerta agli accompagnatori stranieri. Per i viaggi di istruzione in Italia e all'estero è previsto il rimborso spese (pasti, biglietti d'ingresso musei...) con pezze giustificative. Per quanto riguarda i soggiorni linguistici di due settimane, ogni docente accompagnatore riceverà un rimborso spese di circa 200,00 € netti se il progetto prevede vitto e alloggio completi, di circa 400,00 € netti (lordo stato 800,00€/lordo dipendente 602,86€) se il progetto prevede la mezza pensione. Le quote verranno dimezzate per soggiorni linguistici di una settimana.
4. I responsabili di ciascun progetto presenteranno al Collegio dei Docenti un rapporto finale sulla loro attività, nel quale dovranno essere specificati gli obiettivi raggiunti.
5. Ogni variazione dei progetti oggetto della presente contrattazione, che dovesse implicare un aggravio di costi, fatto salvo il vincolo comunque costituto dalle risorse disponibili, deve essere preventivamente approvata dai firmatari del presente accordo

Articolo 9
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)

1. La somma 2.368,89 euro (lordo dipendente) a cui si somma l'avanzo dell'anno scolastico 2020-2021 di euro 2.256,41 (tot. euro 5.625,30) è destinata a finanziare le attività di avviamento alla pratica sportiva di cui alla delibera del Collegio Docenti, a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto.

Articolo 10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)

1. La somma euro 1.046, 28 (lordo dipendente), di cui alle tabelle di riparto dei finanziamenti ex art. 9 dell'USR Veneto, non soggetta a contrattazione, è destinata a finanziare il Progetto Stranieri di Istituto, di cui alla delibera del Collegio Docenti, a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto.

Articolo 11
Compensi per ore eccedenti
(art. 30 CCNL 29/11/2007, sequenza contrattuale del 26 novembre 2013)

1. La somma pari a €2.903,67 lordo dipendente per l'anno scolastico 2021-2022 a cui si aggiunge l'avanzo di € 7.676,68 lordo dipendente (tot. € 10.580,35) non soggetta a contrattazione, è destinata a finanziare le ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio del personale docente (fino ad un massimo di 6 settimanali per un orario complessivo massimo di 24 ore settimanali), prestate per la sostituzione di colleghi temporaneamente assenti per malattia, permessi retribuiti (non assenze per attività scolastica quali viaggi d'istruzione, conferenze ecc..).

Articolo 12
Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa
(art. 33 CCNL 29/11/2007)

1. Le Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa, individuate dal Collegio dei Docenti, saranno finanziate fino all'occorrenza massima della quota **3.289,13 € lordo dipendente a cui si aggiunge una quota integrativa da FIS pari a 560,87 € lordo dipendente**, a fianco di ogni Funzione strumentale indicata
2. sulla base delle esigenze prospettate e concertate con il Dirigente Scolastico in sede di definizione operativa di ciascun a funzione a fronte degli impegni orari dei Docenti di cui alle lettere di incarico.
3. I titolari di ciascuna Funzione strumentale sono tenuti a presentare al Collegio dei Docenti un rapporto finale sulla loro attività, nella quale dovranno essere specificati gli obiettivi raggiunti.
4. La quota del FIS riservata alle Funzioni strumentali (lordo dipendente) sarà pertanto utilizzata nella seguente maniera:

Funzione strumentale Accoglienza e integrazione allievi diversamente abili nr. 3 docenti (1 docente area DSA/BES: 600 euro - 2 docenti area Disabilità: 500 euro cad.)	1.600,00
Funzione strumentale Educazione Civica nr 2 docenti	1100,00
Funzione strumentale Estero nr. 1 docente	500,00
Funzione strumentale Recuperi nr 1 docente	650,00
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	3.850,00

Articolo 12 bis. Avanzo da FIS Criteri per utilizzo avanzo:

Eventuali rimanenze da FIS verranno impiegate per incrementare progetti o incarichi.

Articolo 13
Valorizzazione del personale scolastico (art.22, comma 4 del CCNL 2016-2018)

La quota di euro 11.197,68 lordo dipendente assegnata all'anno scolastico 2021-2022 è destinata a retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate nella contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 del CCNL 29 novembre 2007.
La quota viene suddivisa tra personale docente e ATA rispettivamente per il 70% (euro 7.838,376) al personale docente e il 30%. (euro 3.359,304) al personale ATA.

Al personale docente verranno riconosciuti i maggiori impegni in qualità di referenti dei macroprogetti, di responsabili di dipartimento, di membri di commissioni e gruppi di lavoro (accoglienza classi prime, recuperi disciplinari, educazione civica, area inclusione), tutor di docenti in anno di prova.

Al personale ATA verranno riconosciuti i maggiori impegni in qualità di coordinatore di uffici, collaborazione con l'ufficio di Presidenze e vicepresidenza, coordinamento della sede succursale e riorganizzazione della succursale dopo la ristrutturazione.

CAPO IV PERSONALE ATA Articolo 14
Destinazione delle risorse

1. Al fine della definizione dell'entità dei compensi, delle attività da incentivare e delle priorità, l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite avviene sulla base dei seguenti criteri:

   - le competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata;
   - la disponibilità all'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario d'obbligo e/o aggiuntivo;
   - l'anzianità di servizio, in relazione alla continuità di servizio prestato in un determinato incarico di lavoro;
   - l'anzianità di servizio in relazione alla continuità di servizio prestato nella scuola di titolarità:

2. Le risorse del fondo d'Istituto per il personale AT A così come quantificate all'art. 3 c. 2 del presente contratto e pari a **€ 18.057,58**(lordo dipendente), pari al 30% del FIS;
   - incarichi specifici (per una somma totale pari a **€ 2.384,69);**

secondo quanto specificato nei successivi artt. 16 e 17 del presente contratto.

Articolo 15
Seconda posizione economica

1. Personale ATA che gode della seconda posizione economica: VIGNANTE PAOLO A.T.

Supporto uffici per l'istallazione, sistemazione di PC e programmi.
Collabora con gli uffici nel buon funzionamento delle apparecchiature elettroniche, nell'aggiornamento dei programmi e nell'installazione di nuovi PC acquistati.

Articolo 16
Posizioni retributive ex art. 7

1. Le posizioni retributive ex art. 7 spettano ai seguenti dipendenti e costituiscono il compenso per le funzioni appresso indicate:

C.S.

- BONSEMBIANTE MARISA
  Assistente agli alunni diversamente abili.
  Si attiva all' emergenze di primo soccorso della succursale e in palestra chiamando le famiglie all'occorrenza l'autoambulanza.
  Verifica la presenza delle dotazioni nelle cassette di pronto soccorso ordinando in tempo utile i materiali.

- PARUSSOLO BIANCA

  Mantiene aggiornata all'interno delle classi della sede centrale i moduli della sicurezza con l'elenco aggiornato degli studenti.

- STONA ANTONELLA

  Collabora con i docenti collaboratori del dirigente nella sostituzione dei docenti assenti.

Articolo 17
Incarichi specifici

(art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007, art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)

1. La quota prevista per i compensi derivanti da incarichi specifici del personale ATA, sarà utilizzata per retribuire i seguenti incarichi specifici:

	ALLEGATO 1
INCARICHI SPECIFICI A.T.A. A.S. 2021/2022	
	IMPORTO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Ufficio personale e sostituzione DSGA Ufficio alunni con nuovo personale	N. -3 ASS.AMM. 1.834,69
ASSISTENTE TECNICO	N. 1 ASS. TECN. 250,00
COLLABORATORI SCOLASTCI Manutenzione scuola Gestione materiale di pulizia	N.3 – COLL.SCOL. 300,00
TOTALE GENERALE	**2.384,69**

Articolo 18
Prestazioni aggiuntive del personale ATA
(art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007

1. La quota del MOF destinata al personale ATA è pari a € 18.057,58 e sarà utilizzata per quanto indicato nel Piano di lavoro per l'a.s. 2021/22

Sostituzione DSGA durante le ferie e le assenze a qualsiasi titolo € 400,00

La somma residua € 17.657,58 viene così distribuita:

quota parte Assistenti Amministrativi	€ 9.600,00
quota parte Assistenti tecnici	€ 3.200,00
quota parte Collaboratori Scolastici	€ 4.857,58

Le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo, saranno così considerate:

- Pagamento massimo del 50% con compenso orario previsto dal CCNL 19.04.2018, le rimanenti a recupero durante la sospensione delle attività didattiche.

La suddivisione del MOF relativo al personale ATA è la seguente:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: € 9.600,00	ASSISTENTI TECNICI € 3.200,00	COLLABORATORI SCOLASTICI € 4.857,58
Incarichi per corsi di recupero, sostegno e Sportelli Certificazioni linguistiche Supporto progetti Sistemazione archivio Periodi di intensificazione Sicurezza Acquisti per finanziamenti covid Intensificazione lavoro per dimissioni di personale Graduatorie Provinciali Graduatorie d'Istituto Supplenze aggiuntive per covid 19 Privacy Scarto d'archivio Sostituzione colleghi assenti Prove INVALSI PCTO Dati per Referente Covid Intensificazione periodo estivo Straordinario	Sostituzione colleghi assenti Audiovisivi Supporto prove INVALSI Rete d'istituto Sistemazione e aggiornamento inventario laboratori Supporto aggiornamento software Controllo delle attrezzature presso le 2 sedi Supporto alla sicurezza Periodi intensificazione Gestione Piattaforma GSuite Preparazione Notebook Straordinario	Sistemazione compiti Collaborazione uffici Collaboratori DS Collaborazione con Docenti Sorveglianza allievi per distanziamento Covid Sorveglianza allievi tra attività mattutine e pomeridiane Supporto allievi diversamente abili (anche temporanei) Assenza docenti (sorveglianza temporanea prima della sostituzione) Piccole manutenzioni Servizio svolto in orario pomeridiano Periodi di intensificazione Uscite: poste, banca, uffici e negozi Gestione spazi scuola Trasferimento arredi ed organizzazione spazi per Covid Sostituzione colleghi assenti Sanificazione con macchinario Straordinario

Articolo 19
Orario di lavoro (art.51 e art.55 del CCNL 29/11/2007)

L'orario di lavoro settimanale del personale ATA, in considerazione dell'orario di funzionamento dell'Istituto è:

Sede centrale:
dalle ore 7,30 alle ore 18,00 nei giorni lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 7,30 alle ore 15,30 il sabato

CAPO V NORME COMUNI

Articolo 20
Formalizzazione degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico, per i docenti, il DSGA per il personale ATA, ha affidato gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con apposita no mina con la quale sono specificati:

   - il tipo di attività e gli impegni conseguenti
   - il compenso forfetario o orario assegnato
   - le modalità di certificazione dell'attività
   - i termini e le modalità di pagamento

Articolo 21
Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del Fondo di Istituto saranno liquidati non oltre il mese di agosto 2021 previo parere favorevole dei Revisori dei conti sulla compatibilità finanziaria del presente contratto e previo accreditamento dei fondi.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una relazione, con le modalità previste dalla lettera di incarico.
3. I compensi previsti dal presente contratto, sono ridotti dopo un'assenza superiore a 45 giorni. La decurtazione sarà calcolata in base ai giorni di effettiva assenza sul totale di giorni 300.
4. La liquidazione di quanto spettante al personale avverrà solo dopo la verifica contabile da parte dei Revisori dei Conti.

Articolo 22
Informazione, monitoraggio e verifica

1. In merito al presente contratto il Dirigente scolastico fornirà alle RSU le informazioni successive previste dal CCNL.
2. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni o modifiche che si rendessero necessarie.

Articolo 23
Impegni della Direzione

1. La Direzione si impegna ad assicurare, a regime, i seguenti criteri per l'assegnazione degli incarichi al personale

Docente e ATA:

- rivedere l'organizzazione complessiva dell'Istituto per renderla coerente con sistemi di gestione ispirati al TQM
- evitare la concentrazione di incarichi sulla stessa persona, salvo la necessità di assicurare il servizio
- assicurare una rotazione degli incarichi tra il personale almeno con cadenza triennale

Il presente contratto è letto, approvato e sottoscritto in Montebelluna, il giorno 18 novembre 2021.

Per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico

Dott.ssa DE BORTOLI Rosita _____

Per la parte sindacale: i Rappresentanti delle RSU di Istituto

Sig. VIGNANTE Paolo _____

Prof. ROSSI Alessandro _____

Il presente contratto ha assunto il seguente numero di protocollo: n. 7629 A.28 b. del 18.11.2021