

DETERMINAZIONE N. 23 DEL 27/01/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DISPOSIZIONE DI ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA A) D.LGS N. 151/01 - PROVVEDIMENTI

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

Adotta la seguente determinazione:

- Visto il contratto a tempo determinato in atti, dal 01/11/2022 al 31/05/2023 in essere con la Signora XX;
- Vista la nota giunta in data odierna al protocollo dell'ente con quale si dispone l'astensione anticipata dal lavoro dal 27/01/2023 e fino all'inizio del periodo del congedo obbligatorio (due mesi prima della data presunta del parto prevista) a sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D.lgs. 151/01 della Signora xxx. e nella quale si dà atto anche della DPP;
- Viste le normative attualmente in vigore in materia ed in particolare la legge n.1204/71, il D.lgs. 151/01 *"Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53* - ed in particolar modo l'art. 24 del D.lgs. 151/01 - *Prolungamento del diritto alla corresponsione del trattamento economico che recita testualmente:*
L'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'articolo 54, comma 3, lettere b) e c), che si verifichino durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17.
- Ritenuto di dover dare attuazione ai succitati disposti normativi corrispondendo alla dipendente in parola l'indennità di maternità obbligatoria fino a tre mesi dopo la data del parto;
- Visto lo Statuto dell'Ente;
- Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Dotazione Organica;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto che la Signora xxx a far data dal 27/01/2023 e fino all'inizio del periodo del congedo obbligatorio (due mesi prima della data presunta del parto) sarà assente dal lavoro a sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D.lgs. 151/01 come disposto dalla nota in atti;
2. di prendere atto della DPP indicata nella succitata nota;
3. di dare atto che a sensi dell'art. 24 del D.lgs. 151/01 l'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'articolo 54, comma 3, lettere b) e c),

che si verifichino durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17 del suddetto D.lgs.;

4. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato – tempo pieno di cui al contratto in atti decorre dal 01/11/2022 e fino al 31/05/2023;
5. di dare atto che in attuazione dei succitati disposti normativi sarà corrisposta alla dipendente in parola l'indennità di maternità obbligatoria fino a tre mesi dopo la data del parto;
6. di dare atto che verrà erogato alla dipendente in parola, durante il periodo suddetto, il normale trattamento economico come previsto dalle vigenti disposizioni di legge.
7. di dare atto che alla spesa conseguente verrà fatto fronte con lo stanziamento di cui alle apposite voci di costo del bilancio di competenza.

IL SEGRETARIO-DIRETTORE
Dr. Roberta Tentonello

Caprino V.se

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa

PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata oggi all'Albo dell'Ente ove rimarrà per 15 g consecutivi.

Dal _____ al _____

Caprino V.se

Caprino V.se _____

Il Responsabile del Procedimento del
Servizio Economico Finanziario

Il Responsabile del Procedimento
del servizio di Segreteria

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata
All'Albo dell'Ente dal _____ al _____

Caprino V.se _____

Il Responsabile del Procedimento
del servizio di Segreteria