



# OPERA PIA “RAGGIO DI SOLE” – PADOVA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

Sede legale: Via Sette Martiri, 48 – 35143 PADOVA  
Struttura Residenziale: Casa Soggiorno “A. De Giovanni” – BARBARANO MOSSANO

### VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(N° 6 ANNO 2024)

Il giorno 19 (diciannove) del mese di Settembre dell'anno 2024 alle ore 18,00 presso la Sede Legale e Amministrativa di Padova si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, convocato dal Presidente Sig. RINUNCINI ENRICO mediante regolare invito prot. 1364 in data 16.09.2024 diramato a tutti i consiglieri con lettera contenente l'ordine del giorno da trattare.

Presenti i Signori:

- RINUNCINI ENRICO - Presidente
- SCARABOTTOLO SANDRA - Consigliere (Assente giustificato)
- MASTROSIMONE ELISABETTA- Consigliere
- PARMEGGIANI GUIDO - Consigliere
- PIZZIOLLO FRANCESCA - Consigliere

Assiste, quale segretario verbalizzante, il dott. Rossi Paolo, Segretario Direttore dell'Ente.

Il Presidente, visto che il numero degli intervenuti è sufficiente a termini di legge per la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti portati nel seguente ordine del giorno:

(omissis)

Delibera n° 17

Oggetto: “Aggiornamento Sezione “Piano dei fabbisogni del personale” del PIAO alla luce del confronto sindacale sulla procedura di progressione tra aree di cui all'art. 6 c. 13 del CCNL Funzioni Locali”.

RICORDATO che con Deliberazione n. 1 del 25.01.2024 il CDA dell'Ente ha approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) per il triennio 2024-2026 come previsto dalla normativa vigente;

DATO ATTO nel PIAO è prevista la specifica sezione 3.3. relativa al “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

RICORDATO altresì che, in applicazione delle direttive date dal Cda alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e che nella medesima sezione è stata prevista la possibilità -in applicazione dell'art. 107 ed art. 13 c. 6 del nuovo CCNL Funzioni Locali - di indire procedure selettive dedicate al personale delle professioni sanitarie e socio sanitarie per favorire il passaggio dalla Area “Istruttori” alla Area “Funzionari-EQ”, posto che i profili socio sanitari interessati sono stati così riclassificati dallo stesso CCNL;

CONSIDERATO che si è recentemente dato avvio al confronto sindacale in merito alla suddetta tematica e che è stato condiviso un percorso per il passaggio all'area "Funzionari EQ" delle seguenti n. 4 figure professionali attualmente in organico attivo, essendo stati riqualificati i rispettivi profili professionali dal CCNL:

- a) n. 2 infermieri (n. 1 unità a tempo pieno e n. 1 unità a tempo parziale 24 ore);
- b) n. 2 educatrici professionali a part time 18 ore;

VISTO che il suddetto passaggio - effettuabile ai sensi dell'art. 13 comma 6 del nuovo CCNL - può concretizzarsi mediante il ricorso all'istituto delle progressioni "in deroga" che vengono finanziate esclusivamente a valere sulle risorse contrattuali di cui all'art. 1 comma 612 della L. 234/2021, nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018, esclusa la dirigenza;

DATO ATTO altresì che una educatrice a part time 18 ore dell'Ente risulta essere attualmente in graduatoria utile presso altra Pubblica Amministrazione del medesimo Comparto, essendo stata dichiarata idonea in un concorso pubblico di educatore professionale bandito in categoria "Funzionari ed EQ", e che Opera Pia Raggio di Sole può richiedere la copertura di eventuali posti vacanti in pianta organica mediante lo scorrimento di graduatorie vigenti di altri Enti del medesimo comparto, pertanto al di fuori della procedura del precedente alinea;

RITENUTO opportuno sondare il mercato del lavoro, tramite concorso pubblico, per reclutare una ulteriore unità di infermiere a part time a cagione della carenza di detta figura professionale;

PRESO ATTO della possibilità, per il personale che non rientrerà in graduatoria utile in base al budget a disposizione di cui all'art. 13 comma 6 sopra richiamato, di bandire una procedura comparativa ai sensi dell'Art. 15 CCNL Funzioni Locali;

CONSIDERATO che tale procedura comparativa verrà effettuata ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dovrà prevedere una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO pertanto che, a seguito di quanto espresso in narrativa, è necessario aggiornare le previsioni della Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO prevedendo l'inserimento della dotazione organica aggiornata con l'istituzione nell'Area "Funzionari EQ" di:

- n. 1 posto a tempo pieno di infermiere;
- n. 2 posti a tempo parziale 24 ore (67%) di infermiere;
- n. 1 posto a tempo parziale 18 ore (50%) di educatore professionale;
- n. 1 posto a tempo parziale 24 ore (67%) di educatore professionale;
- n. 1 posto a tempo pieno di educatore professionale;

RITENUTO, in conseguenza di quanto sopra e per una revisione generale della dotazione organica:

- di dichiarare "ad esaurimento" i seguenti posti previsti in dotazione organica:
  - AREA ISTRUTTORI
    - n. 1 posto a tempo pieno di infermiere;
    - n. 1 posto a tempo parziale 24 ore (67%) di infermiere;
    - n. 2 posti a tempo parziale 18 ore (50%) di educatore professionale;
  - AREA OPERATORI ESPERTI
    - n. 1 posto a tempo pieno di addetto al guardaroba/lavanderia;
- di sopprimere i seguenti posti previsti in dotazione organica:
  - AREA FUNZIONARI ED EQ
    - n. 1 posto a tempo pieno di psicologo;

#### AREA ISTRUTTORI

- n. 1 posto a tempo pieno di fisioterapista;
- n. 1 posto a tempo pieno di podologo;
- n. 1 posto a tempo pieno di istruttore amministrativo;
- n. 2 posti a tempo pieno di addetto al guardaroba/lavanderia;
- n. 1 posto a tempo pieno di educatore professionale;

#### AREA OPERATORI

- n. 1 posto a tempo parziale 18 ore (50%) di operatore

- di prevedere la copertura dei posti vacanti con le seguenti modalità e tempistiche:

#### ANNO 2024

1. Copertura di n. 1 posto vacante di educatrice professionale part time 24 ore mediante utilizzo - previa richiesta formale all'Amministrazione Casa di Riposo Riviera del Brenta - della graduatoria in corso di validità ove risulta utilmente collocata educatrice attualmente in organico presso l'Ente;
2. Copertura dei seguenti posti tramite procedura di progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022:
  - a) n. 1 infermiere a tempo pieno;
  - b) n. 1 educatrice professionale a part time 18 ore (50%);
3. Copertura dei seguenti posti tramite procedura di progressione tra Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022:
  - a) n. 1 infermiere a tempo parziale 24 ore (67%)
4. Copertura dei seguenti posti tramite concorso pubblico:
  - a) n. 1 infermiere a tempo parziale 24 ore (67%)

#### ANNO 2025

Non vengono previste assunzioni.

#### ANNO 2026

Non vengono previste assunzioni.

TUTTO ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei voti legalmente espressi,

#### DELIBERA

- 1) di AGGIORNARE, per le motivazioni espresse in premessa e secondo i contenuti esplicitati in narrativa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) -Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" semplificato per il triennio 2024-2026;
- 2) di INSERIRE nella medesima sezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale" del PIAO la dotazione organica aggiornata secondo lo schema allegato alla presente deliberazione (Allegato A);
- 3) di DISPORRE, come da normativa, la pubblicazione del Piano sul sito istituzionale dell'Ente -sezione trasparenza - e l'invio al Dipartimento della funzione pubblica secondo le modalità previste dal Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

f. to RINUNCINI ENRICO

I CONSIGLIERI

f.to MASTROSIMONE ELISABETTA

f.to PARMEGGIANI GUIDO

f.to PIZZIOLO FRANCESCA

IL SEGRETARIO

f.to ROSSI PAOLO

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione, è in corso di pubblicazione all'albo dal \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

**IL SEGRETARIO**

F.to (Rossi Dott. Paolo)