ISTITUTO PER ANZIANI "CASA DE BATTISTI"

CEREA (VR)

COPIA

DECRETO N° 60

DEL 30.03.2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022.

=====

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Visto il vigente Statuto dell'Ente, approvato dal Consiglio con delibera n.24 del 24.05.2018 recepito con decreto Regionale n. 112 del 07/11/2018;

Visto il Regolamento di Amministrazione dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione, che suddivide le attività ed i provvedimenti del Segretario-Direttore da quelli di competenza del Consiglio di Amministrazione.

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 16.02.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio economico 2022;

PREMESSO che:

- il d.lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di

riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che ne disciplina in maniera esaustiva le diverse voci che risultano suddivise in:
 - A. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017 che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, e che vengono riconfermate anche per gli anni successivi dell'importo di € 297.866,33;
 - B. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - C. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

RICORDATI i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

RICHIAMATO, per quanto riguarda gli anni dal 2017 in poi, l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non

può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, qualora non intervengano nuove disposizioni normative anche per l'anno 2022, il totale del trattamento accessorio non potrà essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

PRESO ATTO che:

- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il corrente anno del personale dipendente e dirigente;
- Il fondo risorse decentrate, può essere integrato, ma esclusivamente nella verifica dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e che, quindi, lo stesso andrà quantificato secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali ma nel rispetto del limite dell'anno 2016;
- in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL Regioni Enti Locali è attualmente vigente il CCI parte normativa 2019-2021 e risulta necessario procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per il corrente anno;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Cda n. 12 del 07.05.2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle modalità per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative e che con determinazione dirigenziale n. 97 del 15.05.2019 si è provveduto ad attribuire le stesse alle figure apicali dei servizi dell'ente imputandone la relativa spesa ad appositi stanziamenti di bilancio;
- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018, come per i precedenti anni le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da obiettivo del piano della performance anche di mantenimento sono quantificate in € 12.365,65;
- con deliberazione di CdA n. 3 del 26.01.2022 è stata data approvazione al Piano della Performance 2022-2024 , individuando per il personale assistenziale e infermieristico l'obiettivo di garantire la continuità assistenziale per evitare ripercussioni negative in caso di assenze improvvise nei nuclei di tale personale, nonché assenze che potrebbero creare disagi al servizio di preparazione pasti;
- il Consiglio ha stabilito che tale obiettivo venga finanziato attraverso lo stanziamento di apposite risorse variabili del Fondo Risorse decentrate anno 2022, che si ritiene di quantificare in via sperimentale in € 3.000,00;

PRECISATO che:

- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- non sono previsti particolari progetti o interventi tali da integrare il fondo con risorse variabili;

RITENUTO, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2022, nell'ammontare complessivo di € 311.858,57 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2022", ALLEGATO A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTI i pareri favorevoli all'adozione del presente provvedimento, raccolti in calce al presente atto;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1) **Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) **Di costituire**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e nelle more dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, per un importo complessivo di Euro 311.858,57 come da ALLEGATO A alla presente Determinazione;

3) **Di dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

4) **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 troverà copertura nell'apposito conto del bilancio 2022 "Spese miglior effic. e servizi personale";

5) **Di dare atto** altresì che sono state effettuate le dovute verifiche sul superamento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 compresa quota relativa alla dirigenza e che il Fondo 2022 così costituito non necessita di decurtazioni;

6) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

7) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Cerea, lì 30.03.2022

IL SEGRETARIO/DIRETTORE
f.to DALLA POZZA DOTT.SSA MADDALENA

Sul presente provvedimento i sottoscritti esprimono il prescritto parere:

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:
	☒ POSITIVO ☐ NEGATIVO
	Data 30/03/2022 IL RESPONSABILE f.to Dott.ssa Dalla Pozza Maddalena
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGONERIA	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:
	☒ POSITIVO ☐ NEGATIVO
	Si attesa la regolare copertura economico finanziaria: Data 30/03/2022 IL RESPONSABILE f.to Dalla Pozza Dott.ssa Maddalena
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE	Si certifica che copia del presente Decreto è in corso di pubblicazione all'albo di questo Istituto e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi da oggi, a norma di legge. Data 31/03/2022 IL SEGRETARIO DIRETTORE f.to Dott.ssa Dalla Pozza Maddalena

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	297.866,33
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.891,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - (anni 2016-2019) DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.500,00
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.391,20
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
FINO A 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	12.365,65
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	3.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	15.365,65
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	
323.623,18	
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	
313.231,98	
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	
10.391,20	
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RIDUZIONI PER ESTERNALIZZAZIONE DI SERVIZI , POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DA FONDO 2018)	11.764,61
TOTALE DECURTAZIONI	11.764,61
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
311.858,57	
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
311.858,57	